Doğuş Holding

2024 Sürdürülebilirlik Raporu

DOĞUŞ HOLDİNG

İÇERİK

YÖNETİM KURULU BAŞKANI ve CEO MESAJI 3
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞKANI MESAJI 5
COO MESAJI 7
RAPORUN KAPSAMI VE RAPORLAMA İLKELERİ 9
DOĞUŞ HOLDİNG A.Ş. ve GRUP ŞİRKETLERİ HAKKINDA 11

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ ve STRATEJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE YAKLAŞIMI 17
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI VE SORUMLULUKLAR 19
PAYDAŞ KATILIMI VE KATILIM PLATFORMLARI 22
ÇİFT ÖNCELİK ANALİZİ VE ÖNCELİKLİ KONULAR 23
İŞ MODELİ VE DEĞER ZİNCİRİ 24
RİSK YÖNETİMİ 28

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ÇEVRE YÖNETİMİ

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ VE DEKARBONİZASYON STRATEJİSİ 32
ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ 39
SU VE ATIK YÖNETİMİ 41
BİYOÇEŞİTLİLİK, EKOSİSTEM ETKİLERİ VE KORUMA FAALİYETLERİ 42

SOSYAL ETKİ ALANI VE İNSAN ODAKLI UYGULAMALAR

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI VE UYGULAMA ALANLARI 46
KURUM KÜLTÜRÜ, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK 47
ÇALIŞAN REFAHI, SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 47
YETENEK YÖNETİMİ, EĞİTİM VE GELİŞİM PROGRAMLARI 49
TOPLUMSAL KATILIM VE KALKINMA PROGRAMLARI 50

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI VE İLKELERİ 55
ETİK VE UYUM 60
BİLGİ GÜVENLİĞİ VE SİBER GÜVENLİK 61
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ 61
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (BM SKA) 63

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ 65
ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI 68
YÖNETİŞİM GÖSTERGELERİ 73
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ 74
HUKUK 75
DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE VERİ GÜVENLİĞİ 75
DOĞUŞ HOLDİNG BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLER 76

EKLER

GRI İNDEKS 80
İŞTİRAK VE BAĞLI ORTAKLIKLAR SASB SEKTÖREL METRİKLER 89
DO-TRace KAPSAM 3 DEĞERLENDİRME PROGRAMI METODOLOJİK AÇIKLAMA VE HESAPLAMA YÖNTEMLERİ 92
DOĞUŞ HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONSEYİ 96
KISALTMALAR 97
RAPORLAMA KILAVUZU 98
BAĞIMSIZ GÜNVENCE BEYANI 100



FERİT F. ŞAHENK
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO
Doğuş Grubu

> “Kurumsal stratejimizdeki dönüşüm, risk yönetimine çok yönlü bakışımız ve yeni nesil iş modellerine öncülük etme vizyonumuzla şekilleniyor.”

Değerli Doğuş Grubu Paydaşları,

2024 yılı, Doğuş Holding açısından finansal başarıların yanı sıra uzun vadeli değer üretme hedefiyle şekillenen bir dönüşüm sürecinin önemli bir eşiği olarak kayıtlara geçti. Kuruluşundan bu yana Türkiye Cumhuriyeti’nin ekonomik ve toplumsal kalkınma yolculuğunda aktif rol üstlenen Doğuş Holding, sürdürülebilirlik performansını küresel standartlara uygun biçimde raporlayarak paydaşlarına sunmaktadır. Bu rapor, Doğuş Holding’in bugünü olduğu kadar gelecek kuşaklara bırakacağı kurumsal mirası şekillendirme konusundaki kararlılığını da ortaya koymaktadır.

2024 yılının başından bu yana dünyada bu alanda yürütülen çalışmalar; başta iklim krizi ve doğal kaynakların giderek azalması olmak üzere pek çok küresel gelişmenin iş modellerimizi doğrudan etkilediğini açıkça göstermektedir. Bu etkileşimlerin Doğuş Grubu şirketlerinin değerine olan yansımalarını doğru yönetebilmek, tüm kilit paydaşlarımızla daha tutarlı ve güçlü bir bağ kurmamızı da sağlayacaktır.

Günümüz iş dünyasında “değer üretme” kavramı; finansal kârlılık, doğal kaynakları kullanma biçimimiz, ekosistem üzerindeki etkilerimiz, paydaş ilişkilerimiz ve kurumsal yönetim anlayışımızla birlikte ele alınmakta ve şirket değerinin ayrılmaz bir parçası hâline gelmektedir. Doğuş Holding olarak bu anlayışı rehber alıyor ve tüm Grup şirketlerimize bu doğrultuda yön veriyoruz. Bu çerçevede, küresel standartların önerdiği şekilde 2024 yılında Çift Öncelik çalışmasını tamamlayarak yol haritamızı oluşturduk. Paydaşlarımızın beklentileri ile Doğuş Holding’in stratejik etki alanını ve iklim değişikliği gibi küresel sorunların Grup şirketlerimiz üzerindeki etkisini bir araya getiren bu yaklaşım, tüm yatırım ve yönetişim kararlarımızda temel belirleyici unsurlardan biri olacaktır.

Çalıştay sonuçlarına göre elde edilen bulgular; Doğuş Grubu bünyesinde iklim değişikliği, etik ve uyum, çalışan refahı, bilgi güvenliği ve sürdürülebilir tedarik gibi alanların önümüzdeki dönemde daha fazla önem kazanacağını göstermektedir. Bu başlıkların, yasal düzenlemelerin yanı sıra sürdürülebilirlik yaklaşımımızla da doğrudan ilişkili olduğunu görmekteyiz. Dünyadaki emsallerimizde olduğu gibi stratejik yönetim anlayışımız, finansal başarının yanında çevresel ve sosyal etkimizi de ölçülebilir kılmayı önceliklendirecektir.

Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı somutlaştıran en önemli adımlardan biri, 2024 yılında Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak Grup şirketlerimize duyurulan Dekarbonizasyon Stratejisi olmuştur. Bu strateji, Grup şirketlerimizin iklim kaynaklı risklere karşı dayanıklılığını artırmayı ve aynı zamanda düşük karbonlu ekonomiyle uyumlu büyüme fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu hedefler doğrultusunda Doğuş Holding olarak yatırım değerlendirme süreçlerimize karbon etki analizlerini de dâhil edeceğimizi beyan ediyoruz. Portföyümüzde yer alan şirketlerin enerji tüketimi, emisyon yoğunluğu ve kaynak verimliliği gibi göstergeler, bundan böyle stratejik olarak izlenen veriler arasında yer alacaktır.

Kurumsal stratejimizdeki bu dönüşüm, risk yönetimine çok yönlü bakışımız ve yeni nesil iş modellerine öncülük etme vizyonumuzla şekillenmektedir. Bu doğrultuda Doğuş Grubu'nda yenilenebilir enerji, dijital dönüşüm, döngüsel ekonomi ve insan kaynaklarında çalışan katılımı yaklaşımı önümüzdeki dönemde temel yatırım temaları olarak öne çıkacaktır. Bu temalar, Doğuş Holding vizyonuyla uyumlu şekilde Grup şirketlerimizin uzun vadeli stratejik planlarının ayrılmaz bir parçası olacaktır.

amacıyla risk yönetimi perspektifimizi de yeniden ele aldık. Çift yönlü etki değerlendirmesi yaklaşımı doğrultusunda; faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde iklim, çevre ve insan hakları gibi konulardaki etki alanımız ile bu konuların şirket operasyonlarına etkisi bütüncül biçimde analiz edilmektedir. Bu kapsamda Doğuş Holding düzeyinde geliştirilen yeni risk modeli, yatırım değerlendirme süreçlerine ve bağlı ortaklıklarımızın stratejik planlamalarına entegre edilmektedir.

> "Günümüz iş dünyasında "değer üretme" kavramı; şirketlerin finansal kârlılıkları, doğal kaynakları kullanma biçimleri, ekosistem üzerindeki etkileri, paydaş ilişkileri ve kurumsal yönetim anlayışlarıyla birlikte ele alınmakta ve şirket değerinin ayrılmaz bir parçası hâline gelmektedir."

2024 yılında, sürdürülebilirlik yönetiminin kurumsallaşması adına önemli bir yapısal adım atılarak Sürdürülebilirlik Komitesi aktif hâle getirilmiştir. Bu yapı sayesinde tüm süreçlerimizde çevresel, sosyal ve yönetişim etki alanlarını dikkate alan bir karar alma mekanizması inşa edilmektedir. Komite, uluslararası standartlara uyumu gözeterek bu çerçevelerin Doğuş Grubu şirketlerinde uygulanabilirliğini değerlendirmekte ve bu kapsamda rehberlik etmektedir.

Bununla birlikte, 2024 yılında Doğuş Grubu olarak stratejik dayanıklılığımızı artırmak

Kurumsal yönetim, Doğuş Grubu'nun her zaman önceliklendirdiği bir alan olmuştur. Son yıllarda gelişen küresel standartlar ise yönetişim anlayışının yalnızca şeffaflıkla değil, hesap verebilirlik ve etki alanı yönetimi ilkeleriyle de desteklenmesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Bu bağlamda, Doğuş Grubu şirketlerinin sürdürülebilirlik temsilcilerinden oluşan Sürdürülebilirlik İzleme Komitesi ve farklı paydaşlarla yürütülen Paydaş Diyalog Platformları bu yaklaşımı güçlendiren önemli yapılardır. Ayrıca stratejimizin yatırımcılar, kamu kurumları, çalışanlar ve tüm paydaşlarla açık ve sürdürülebilir diyaloglara dayalı şekilde yürütülmesi için sistematik çerçeveler oluşturmaya devam ediyoruz.

Doğuş Grubu'nun paydaşları olarak sizlerin bugüne kadar bizlere duyduğu güven, bu dönüşüm sürecindeki en büyük destekçimiz olmuştur. Önümüzdeki dönemde kurumsal olarak yarattığımız değeri, finansal başarılarımızın yanı sıra sosyal ve çevresel etki alanımızla birlikte değerlendirmek üzere çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyum sağlamanın ötesinde, asıl hedefimizin geleceğe hazırlanmak olduğu bilinciyle yolumuza devam ediyoruz.

Bu vesileyle, sürdürülebilir bir Grup olma yolunda performansımıza katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza, iştiraklerimize, iş ortaklarımıza ve başta Yönetim Kurulu üyelerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ferit F. Şahenk
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO
Doğuş Grubu



NAFİZ KARADERE
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı
Yönetim Kurulu Üyesi
Doğuş Holding

> “Sürdürülebilirlik Komitesi olarak hedefimiz, sürdürülebilirlik yönetişim yaklaşımını daha da güçlendirerek önümüzdeki yıllarda Doğuş Grubu’nun dönüşüm yolculuğuna yön veren bir yapı haline getirmektir.”

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirliği yönetişim yapısının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiren Doğuş Holding, bu anlayışı tüm karar süreçlerine nasıl yansıttığını göstermek amacıyla küresel raporlama standartlarına uygun olarak yayınladığı ilk sürdürülebilirlik raporuyla yeni bir dönemin kapılarını açmaktadır. 2024 yılı boyunca yürütülen çalışmalar, bu yaklaşımın kurumsal stratejimize entegre edildiği ve yönetim sistemlerinin sürdürülebilirlik ekseninde yeniden yapılandırıldığı bir dönemi vurgulamaktadır.

Yönetim Kurulu’na bağlı olarak faaliyet gösteren Doğuş Holding Sürdürülebilirlik Komitesi, bu dönemde sorumluluk alanını genişletmiş ve kurumsal bir yapıya kavuşmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi, Grubun sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması, standartlara uyumun gözetilmesi ve performansın değerlendirilmesi süreçlerinde koordinasyon görevini üstleniyor. Yürütülen her çalışmanın temelinde, paydaş beklentilerinin dikkate alındığı, şeffaflıkla geliştirilen bir yönetişim anlayışı bulunuyor.

2024 yılında tamamlanan Çift Öncelik Analizi, tüm Doğuş Grubu Şirketlerinde sürdürülebilirliğin etkilediği ve etkilendiği alanların kapsamlı biçimde analiz edilmesini sağladı. Bu analiz kapsamında belirlenen öncelikli konular, Komite’nin yıllık değerlendirme gündemine alındı. İklim değişikliği, etik uyum, çalışan sağlığı, bilgi güvenliği ve tedarik zinciri uygulamaları gibi başlıklar, Grup genelinde dikkatle izlenen alanlar arasında yer aldı.

Uluslararası raporlama yükümlülükleri doğrultusunda Komite çalışmaları GRI, ESRS, TSRS ve IFRS S1/S2 standartlarıyla uyumlu biçimde yürütülüyor. Bu standartlara uygunluk yalnızca raporlama açısından değil, karar alma süreçlerinde sürdürülebilirliğin stratejik bir unsur haline gelmesi açısından da önem taşıyor. Bu kapsamda oluşturulan İzleme Komitesi, Grup şirketlerinde teknik rehberlik sağlamak üzere faaliyet gösteriyor.

Grubun iklim risklerine karşı dayanıklılığını artırmak ve düşük karbon ekonomisine geçişini hızlandırmak amacıyla 2024 yılında yürürlüğe alınan Dekarbonizasyon Stratejisi, Sürdürülebilirlik Komitesinin takibindeki en önemli başlıklardan biri oldu. Bu strateji doğrultusunda geliştirilen göstergeler, yatırım değerlendirme süreçlerine entegre edilmeye başlandı.

Komite çalışmaları yalnızca politika belirlemekle sınırlı kalmadı. Aynı zamanda yönetişim yapılarının ve iç kontrol mekanizmalarının sürdürülebilirlik ilkeleriyle ne ölçüde uyumlu olduğu da düzenli olarak değerlendiriliyor. Grup genelinde uygulamaya alınan Yıllık Yönetişim Değerlendirme Formu, bu yıl ilk kez tüm şirketlerde dolduruldu ve analiz edildi. Bu değerlendirme sayesinde güçlü alanlar ile gelişime açık konular sistematik biçimde belirlendi.

Sürdürülebilirlik Komitesi ile birlikte çalışan İzleme Komitesi, tüm Grup şirketlerinden temsilcilerin katılımıyla faaliyet gösteriyor. Bu yapı sayesinde farklı sektörlerdeki uygulamalar, standart gelişmeleri ve mevzuat değişiklikleri yakından izleniyor. Ayrıca çalışan etkileşimi, iç eğitimler ve uygulama rehberleri aracılığıyla sürdürülebilirlik yönetiminin tüm organizasyon yapısına yayılması hedefleniyor.

> “Grubun iklim risklerine karşı dayanıklılığını artırmak ve düşük karbon ekonomisine geçişini hızlandırmak amacıyla 2024 yılında yürürlüğe aldığımız Dekarbonizasyon Stratejisi, Sürdürülebilirlik Komitesinin takibindeki en önemli başlıklardan biri oldu.”

Paydaş etkileşimi, Komite gündeminin önemli bir parçası olarak şekilleniyor. Grup düzeyinde geliştirilen Paydaş Katılımı Protokolü çerçevesinde, başta yatırımcılar olmak üzere tüm kilit gruplarla şeffaf ve sürekli bir diyalog ortamı oluşturulması sağlandı. Bu yaklaşım, hem raporlamada hem de stratejik karar alma süreçlerinde hesap verebilirlik düzeyini yükselten bir etki yarattı.

Bu rapor, performans sonuçlarını paylaşmanın yanında Doğuş Grubu'nun sürdürülebilirliği nasıl yönettiğini ortaya koymak üzere hazırlandı. Sürdürülebilirlik Komitesi olarak hedefimiz, bu yönetişim yaklaşımını daha da güçlendirmek ve önümüzdeki yıllarda Doğuş Grubu’nun dönüşüm yolculuğuna yön veren bir yapı haline getirmektir.

Bu süreçte desteklerini esirgemeyen Yönetim Kurulu üyelerine, uygulama süreçlerini yürüten tüm Grup şirketi temsilcilerine ve bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

Nafiz Karadere
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı
Yönetim Kurulu Üyesi
Doğuş Holding A.Ş.



AKIN TAVUZ
COO
Doğuş Holding

“Doğuş Grubu’nun operasyonel sürdürülebilirlik kapasitesi, uygulamaya dayalı öğrenme yeteneğiyle her geçen gün daha da artıyor.”

Değerli Paydaşlarımız,

Doğuş Holding'de sürdürülebilirlik yaklaşımı, yönetim süreçlerimizin merkezine son yıllarda yerleşmeye başladı. Henüz yeni sayılabilecek bir yolculuktan söz ediyoruz. Ancak bu kısa sürede edindiğimiz deneyim, dönüşümün yalnızca stratejiyle değil, uygulama kararlılığıyla mümkün olduğunu bize gösterdi.

2024 yılı boyunca operasyonel sistemlerimizde sürdürülebilirlik ilkelerini daha fazla görünür kılmak için çalıştık. Grup şirketlerimizin her biri, kendi sektör dinamikleriyle uyumlu bir dönüşüm sürecine adım attı. Bu adımlar, merkezi sürdürülebilirlik stratejimizle hizalanırken, aynı zamanda uygulamaya dair yerel içgörülerle de zenginleşti.

Bu yılın en önemli kazanımlarından biri, farklı birimlerin ortak bir sürdürülebilirlik dili geliştirmeye başlaması oldu. Bu dil, raporlamanın ötesinde, karar alma, süreç yönetimi ve ekip dinamikleri üzerinde etkili olmaya başladı. Yönetim sistemlerimizde yapılan yapısal iyileştirmeler, bu yaklaşımın kurumsal refleks haline gelmesi için bir alt yapı oluşturuyor. 2024 yılında odaklandığımız temel başlıklardan birisi de sürdürülebilirlik uygulamalarının daha sistematik biçimde yönetilmesi oldu. Grup çapında oluşturduğumuz süreç izleme ve veri toplama altyapısı, bu ihtiyaca yanıt veren bir yapıya dönüştü. Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında toplanan göstergeler, artık karar mekanizmalarında da daha fazla referans alınıyor.

Bu dönüşümün yol haritası niteliğinde olan Dekarbonizasyon Stratejimiz, bu yıl boyunca veri toplama pratikleri geliştirilerek desteklendi. Stratejimiz, her bir Doğuş Grubu şirketinin iklimle bağlantılı risklerini ve fırsatlarını belirlemesine yardımcı olacak. Böylece Grup düzeyinde ortak bir çerçeve oluşturmayı hedefliyoruz. Bu çerçeve içinde her şirketimiz, kendi yol haritasını şekillendirerek öncelikli uygulamalarını hayata geçirmeye başlayacak. Bu stratejinin ilk yıllarında önceliğimiz, temel veri setlerinin sağlıklı biçimde oluşturulması ve yönetime düzenli raporlanması olacak.

Dijitalleşme süreçlerini de, sürdürülebilirlik uygulamalarının işleyişe entegre edilmesinde önemli bir kolaylaştırıcı olarak görüyoruz. 2024 yılında yürütülen dijital projeler sayesinde, pek çok sürecimizi daha düzenli ve güvenilir hale getirdik. Bu projeler aynı zamanda izlenebilirliği artırarak iç denetim kapasitemizi de güçlendirdi.

İnsan kaynakları tarafında yürütülen çalışmalar, sürdürülebilirliği sadece çevreyle sınırlı olmayan bir yönetim anlayışına dönüştürme hedefimizi destekledi. Bu yıl Doğuş Holding’de çalışan bağlılığı skorumuz %87 olarak ölçüldü. Kadın yönetici oranımız %48,6 seviyesine ulaştı. Kurum içi gelişim fırsatlarının daha fazla sayıda çalışana ulaşmasını sağlayacak uygulamaları başlattık.

Tedarik zinciri yönetiminde ise yerelleşme oranımız %99'a ulaştı. Bu durum ekonomik kalkınmaya etkinin yanında lojistik kaynaklı çevresel yükün azaltılması açısından da dikkate değer bir gelişme sağlayacaktır. Riskli tedarikçilerin izlenmesi, önümüzdeki dönemlerde daha sistematik hale getirilecek. Bu alanda başladığımız uygulamalar, 2025 yılında daha geniş kapsamlı bir yapıya dönüşecek.

> "Grup şirketlerimizin her biri, kendi sektör dinamikleriyle uyumlu bir dönüşüm sürecine adım attı. Bu adımlar, merkezi sürdürülebilirlik stratejimizle hizalanırken, aynı zamanda uygulamaya dair yerel içgörülerle de zenginleşti."

Finansal yönetişim tarafında ise yatırım değerlendirme kriterleri arasına sürdürülebilirlik göstergeleri dahil edildi. Bazı iştiraklerimizde kaynak verimliliği projeleri hayata geçirildi. Bu projeler, geri dönüş süresi ve operasyonel fayda gibi performans kriterleriyle birlikte değerlendirildi. Bu tür uygulamalar, sürdürülebilirlik stratejilerinin iş modellerine entegre edilmesinde önemli birer örnek teşkil edecek.

Uygulama gücü, stratejik hedeflerin gerçek anlamda karşılık bulduğu alandır. Bu güç, merkezi kararlarla birlikte, sahadaki ekiplerimizin katkısıyla çok daha geniş bir etki alanına yayılacaktır. Bu yıl boyunca her seviyeden çalışanımızın bu süreci sahiplenmesi, sürdürülebilirliğin kurum kültürüne yerleşmesinde en büyük etkenlerden biri oldu. Doğuş Grubu'nun operasyonel sürdürülebilirlik kapasitesi, uygulamaya dayalı öğrenme yeteneğiyle her geçen gün daha da artıyor. Hedefimiz, bu kapasiteyi sağlam bir kurumsal yapıya dönüştürmek ve dönüşümü kurum genelinde yaygınlaştırmak. Önümüzdeki dönemde, daha sadeleştirilmiş süreçler, gelişmiş veri sistemleri ve bütünleşik yönetim yaklaşımlarıyla ilerlemeyi hedefliyoruz.

Bu sürece katkı sağlayan tüm ekiplerimize, yöneticilerimize ve sürdürülebilirliği sadece bir politika olarak değil, önemli bir dönüşüm süreci olarak benimseyen tüm çalışma arkadaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyorum. 2025 yılında da aynı kararlılıkla, uygulamadan güç alan bu dönüşüm yolculuğunda paydaşlarımızın desteğiyle ilerlemeye devam edeceğiz.

Akın Tavuz
COO
Doğuş Holding A.Ş.

RAPORUN KAPSAMI ve RAPORLAMA İLKELERİ

Rapor Hakkında

Bu rapor, Doğuş Holding A.Ş.'nin sürdürülebilirlik yaklaşımını, kurumsal stratejisine entegre biçimde ve küresel raporlama standartlarına uygun olarak paydaşlara sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporda, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ait çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) verileri yer almaktadır.

Raporun kapsamı, Doğuş Holding A.Ş.'nin merkez faaliyetleriyle, finansal ve operasyonel kontrol sahibi olduğu bağlı ortaklıklar ve iştirakler üzerinden şekillendirilmiştir. Grup genelinde gelir, faaliyet hacmi ve etki düzeyi bakımından sürdürülebilirlik açısından anlamlı katkı sağlayan şirketler değerlendirmeye alınmıştır. Sürdürülebilirlik performansına ilişkin bütünsel ve kapsayıcı bir görünüm sunulması hedeflenmiş, ancak şirketin finansalları ve kurumsal stratejisi üzerinde etkisi düşük kalan şirketler kapsam dışında bırakılmıştır. Bu şirketler, ya doğrudan operasyonel kontrol alanı dışında yer almakta ya da söz konusu şirketlerden raporlama dönemi için yeterli veri temin edilemediğinden kapsam dışında kalmaktadır. Bunun dışında raporlama yılı içinde faaliyetleri olmayan şirketler de kapsam dışındadır. Genel itibariyle Doğuş Holding A.Ş.'nin ana yatırım konuları verilere ulaşılabilme düzeyi ile bağlantılı olarak kapsam içine alınmıştır.

Bu rapor, GRI (Global Reporting Initiative) Standartları, ESRS (European Sustainability Reporting Standards) ve Türkiye'de yürürlüğe giren TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) referans alınarak hazırlanmıştır. Raporda sunulan göstergeler, bu standartlardaki temel ilkeler olan şeffaflık, açıklık, karşılaştırılabilirlik, tutarlılık ve doğrulanabilirlik ilkelerine göre yapılandırılmıştır. Raporlama dili, anlaşılır ve erişilebilir bir yaklaşımla tasarlanmış, teknik detaylar gerektiğinde ekler ve metodoloji notları ile desteklenmiştir.

Raporda yer verilen veriler, eğer Grup Şirketlerine aitse büyük oranda şirketlerin iç veri kaynaklarından ve faaliyet raporlarında yer alan bilgilerden alınmıştır. Çevresel ve sosyal veriler, ilgili destek birimlerinden ya da departmanlardan düzenli olarak toplanan göstergelere dayanmaktadır. Verilerin doğruluğu ve izlenebilirliği, sürdürülebilirlik birimi tarafından oluşturulan iç kontrol sistemleri ve denetim mekanizmaları kapsamında gözden geçirilmiştir. Rapor dönemine ilişkin finansal veriler, bağımsız denetimden geçmiş mali tablolarla uyumlu şekilde sunulmuştur.

Doğuş Holding A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Doğuş Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisini destekleyen üç temel yapının, yani Doğuş Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Komitesi, Holding iş birimlerinden oluşturulan Sürdürülebilirlik Konseyi ve ilgili Grup Şirketlerinin yetkili yöneticileri tarafından temsil edilen İzleme Komitesi'nden elde edilen bilgiler doğrultusunda hazırlanmıştır. Tüm süreç boyunca içerik geliştirme, veri derleme, kontrol ve kalite güvence adımları bu yapıların iş birliğiyle gerçekleştirilmiştir. Raporun içerik yapısı, 2024 yılında tamamlanan Çift Öncelik Analizi sonuçları ve paydaş diyaloğu süreçlerinden elde edilen içgörüler doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Bu belge, Doğuş Holding A.Ş.'nin kurumsal hafızasında ilk kez yer alan sürdürülebilirlik raporu olma özelliğini taşımaktadır. Raporda sunulan bilgiler yorumlanırken, sürekli gelişim ve öğrenme yaklaşımıyla, gelecek yıllarda daha kapsamlı ve ileri düzeyde bir raporlama yapısına ulaşılmasının hedeflendiği, bu konuda kapsamlı bir yönetim yaklaşımının şirketin tüm süreçlerine entegre edilmesi için detaylı bir çalışma yürütüldüğü dikkate alınmalıdır.

Raporlama İlkeleri

Bu raporda yer verilen veriler, Doğuş Grubu'nun faaliyet gösterdiği çok sektörlü ve çok iştirakli yapı dikkate alınarak özel bir raporlama metodolojisiyle yapılandırılmıştır. Holding yapısındaki şirketlerin finansal konsolidasyonuna dayalı geleneksel raporlama yöntemleri, sürdürülebilirlik performanslarının doğru ve karşılaştırılabilir biçimde aktarılması açısından bazı sınırlılıklar barındırabilmektedir. Bu nedenle raporlama kurgusu, sektörel farklılıkları, yatırım sürekliliğini ve kurumsal etki düzeylerini göz önünde bulunduran bir yaklaşımla oluşturulmuştur.

Raporun metodolojik temelini, Grup şirketlerinin gelir katkısı, faaliyet hacmi, sürdürülebilirlik etki düzeyi ve veri erişilebilirliği gibi kriterlere göre yapılan çok boyutlu bir değerlendirme sistemi oluşturmaktadır. Bu sistemde, Grup genelinde öncelikli etki alanı yaratan şirketler tanımlanmış ve bu şirketler için daha detaylı, izlenebilir ve yıllar arası karşılaştırılabilir içerikler geliştirilmiştir.

Bu yaklaşımla, raporun Doğuş Holding düzeyinde bütüncül bir tablo sunması ve şirket bazında kıyaslanabilirliği koruması sağlanmaktadır. Özellikle Grup yapısında, yatırım stratejilerinde ya da gelecek projeksiyonundaki değişiklikler, yıl bazında doğrudan karşılaştırma yapmayı sınırlayabilmektedir. Bu nedenle sürdürülebilirlik göstergeleri, tutarlılığı sağlamak amacıyla yatırım sürekliliği göz önünde bulundurularak yapılandırılmıştır.

Verilerin sunumunda şeffaflık, izlenebilirlik ve açıklık ilkeleri esas alınmıştır. Her bir göstergeye ilişkin açıklamalar, ölçüm yöntemleri ve varsa metodoloji notları ilgili bölümlerde detaylandırılmıştır. Rapor boyunca verilen bilgiler, şirketler arası doğrudan kıyaslamaya uygun hale getirilmiş, aynı zamanda bağlamdan kopuk biçimde okunmaması adına ilgili risk ve fırsat değerlendirmeleriyle desteklenmiştir.

Her bir Grup şirketinin farklı etki alanı ve iş modeli olduğu gözetilmiş, bu nedenle "tek bir veri setiyle bütün Grubu temsil etme" anlayışından uzak durulmuştur. Bunun yerine, yatırım portföyünün bütünsel yapısına, Doğuş Holding A.Ş.'nin stratejik bakış açısına ve vizyonuna uygun bir analiz düzeyi hedeflenmiştir.

Raporlama yapısında sürdürülebilirlik göstergelerinin, gelecekteki denetim süreçlerine ve paydaş analizlerine uygun biçimde yeniden kullanılabilir olması da öncelikli hedeflerden biri olarak belirlenmiştir.

Raporun Bağlamı

Bu rapor, Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) kapsamındaki raporlama yükümlülüklerine uyum sağlamayı amaçlayan bir yapı ile hazırlanmıştır. Bu çerçevede, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) temel alınarak, Doğuş Holding A.Ş.'nin iş modeli, sürdürülebilirlik konularıyla olan ilişkisi, çift öncelik çalışmasının sonuçlarının analizi sonuçları ve etki temelli önceliklendirme süreçleri açık biçimde raporlanmıştır. Rapor, Doğuş Holding A.Ş. yönetişim yapısı, stratejik hedeflerle sürdürülebilirlik bağının kurulma biçimi, risk ve fırsat yönetimi ile şirketin performanslarını açıklayıcı nitelikte yapılandırılmıştır.

Hazırlık sürecinde, ESRS 1 ve ESRS 2 standartlarında tanımlanan temel açıklama ilkelerine ve GRI 1-2021 "Foundation" standardının bağlam oluşturma kriterlerine uygunluk gözetilmiştir. Rapor, yatırımcıların karar alma süreçlerine katkı sağlamayı ve şirketin sürdürülebilirlik stratejisiyle kamuya açık taahhütleri arasında bütünlük kurmayı hedeflemektedir. Raporlama yapısı, Şirketin gelecekteki düzenleyici gerekliliklere uyumunu dikkate alacak biçimde tasarlanmıştır.

Kapsayıcılık İlkesi

Doğuş Holding A.Ş.'nin sürdürülebilirlik yaklaşımı, farklı paydaş gruplarının görüşlerine açık, kapsayıcı ve çok sesli bir yönetişim yapısı üzerine kuruludur. Grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda toplumsal, kültürel ve bireysel çeşitliliğe duyarlı süreçler işletilmektedir. Bu raporun içeriği oluşturulurken, başta çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, iş ortakları ve yatırımcılar olmak üzere tüm kilit paydaş gruplarının geri bildirimleri dikkate alınmıştır.

Çift öncelik yaklaşımı ve paydaş etkileşim süreçleri sayesinde, sürdürülebilirlik öncelikleri içsel etkilerle ve dış paydaşların beklentileriyle birlikte değerlendirilmiştir. Bu yapı, sürdürülebilirlik yönetiminin demokratikleşmesine ve karar alma süreçlerinin daha dengeli bir zemin üzerine oturmasına olanak tanımaktadır.

Kapsayıcılık ilkesi, raporlama sürecinde, insan kaynakları uygulamaları, tedarik zinciri ilişkileri, ürün-hizmet sorumluluğu ve toplumsal etkinin değerlendirilmesi gibi temel iş alanlarında da dikkate alınmaktadır. Kurum kültürü içinde çeşitlilik, fırsat eşitliği ve adalet ilkelerinin yerleşmesini destekleyen farklı uygulamalara 2024 yılı boyunca öncelik verilmiştir.

DOĞUŞ HOLDİNG A.Ş. ve GRUP ŞİRKETLERİ HAKKINDA

1951 yılında kurulan Doğuş Holding A.Ş., (Doğuş Holding) Türkiye'nin en köklü ve itibarlı yatırım holdinglerinden birisidir. Sekiz ana sektörde faaliyet gösteren ve 26 binden fazla çalışandan oluşan bir yapıyla hizmet sunan Grup şirketleri, Türkiye'de ekonomik ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlayan çok yönlü bir etki alanına sahiptir.

Otomotiv, inşaat, medya, yeme-içme, turizm ve perakende, gayrimenkul, enerji ve teknoloji gibi sektörlerde faaliyet gösteren 250'yi aşkın şirkete yatırımlarıyla dikkat çeken Doğuş Holding, stratejik çeşitlilik ve esneklik ilkeleri doğrultusunda yönetilen güçlü bir yatırım portföyüne sahiptir.

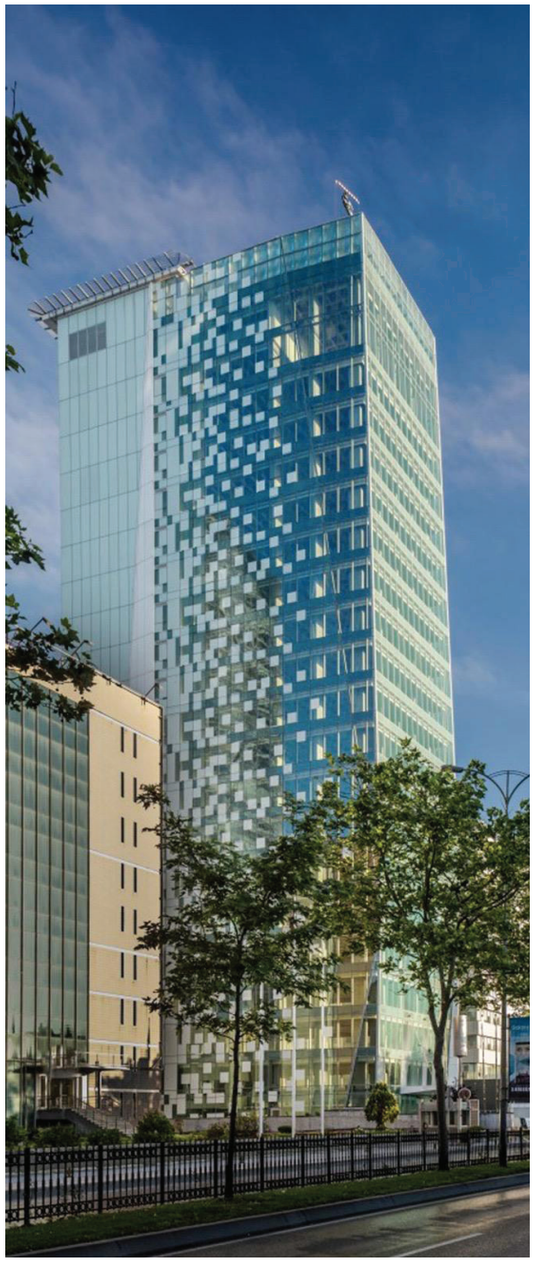
Doğuş Holding'in yatırım anlayışı, sürdürülebilir büyüme, uzun vadeli değer yaratma ve hizmet sektöründe küresel ölçekte etkinliğini artırarak büyüme hedefleriyle şekillenmektedir. Doğuş Holding yüksek potansiyel barındıran sektörlerde katma değer yaratmayı, markalaşma ve müşteri deneyimini önceliklendiren iş modelleri geliştirmeyi temel kurumsal strateji olarak benimsemektedir. Holding, yatırım yaptığı her alanda sermaye sağlamanın çok ötesinde bir yaklaşımla iş ortaklarının dönüşümüne liderlik eden bir stratejik ortak rolünü üstlenmektedir.

Doğuş Holding'in yatırım portföyü geleneksel ve yeni nesil sektörleri kapsayan dengeli bir yapıya sahiptir. Özellikle otomotiv sektöründeki lider markaların distribütörlüğü, turizm ve yeme-içme alanındaki küresel iş birlikleri, enerji yatırımlarındaki hidroelektrik kapasitesi ve gayrimenkul portföyünde yer alan karma yatırımlar, Doğuş Grubu'nun sektörel çeşitliliğinin güçlü örneklerindendir. Bununla birlikte, Galataport İstanbul gibi metropol ölçeğinde değer yaratan projeler, Doğuş Holding'in vizyoner yaklaşımını yansıtan yatırımlar arasında öne çıkmaktadır.

Doğuş Holding'in büyüme stratejisinin temel taşlarından birisi de hizmet sektöründe global bir oyuncu olma hedefidir. Bu doğrultuda yeme-içme sektöründe d.ream markası çatısı altında bugün 20 ülkede, 198 lokasyonda, 48 markası ile operasyonlarına devam etmekte, turizm alanında ise toplam 11 otelden oluşan D-Hotels & Resorts portföyü birbirinden özel lokasyonlarda standardı yüksek, eşsiz ve kişiselleştirilmiş bir deneyime ev sahipliği yapmaktır.

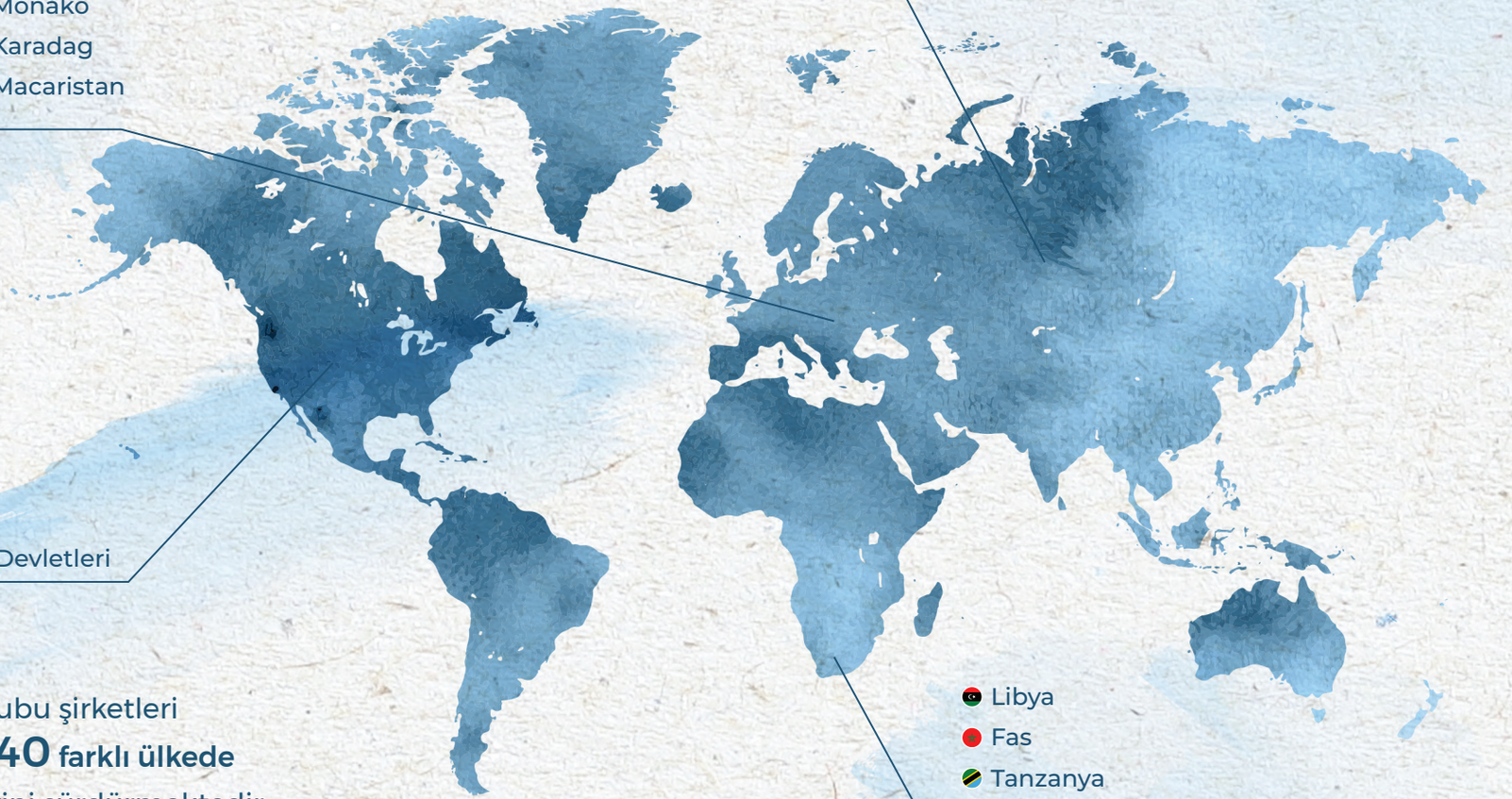
Doğuş Holding'in yatırım stratejisi, finansal olarak büyümenin yanı sıra Grup Şirketlerinin faaliyet gösterdiği her sektörde çevresel ve toplumsal sorumluluklarını gözeten bir yönetişim anlayışına odaklanmaktadır. Bu bağlamda 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik stratejisi Holding düzeyinde kurumsallaştırılmış, ÇSY (çevresel, sosyal, yönetişim) performansı yatırım kararlarının ayrılmaz bir bileşeni haline gelmiştir. Doğuş Holding iştirak ve bağlı ortaklıkları da bu stratejiye uyum sağlayarak düşük karbonlu iş modellerine geçiş yaparak, döngüsel ekonomi uygulamaları, yenilenebilir enerji yatırımları ve dijital dönüşüm konularında uzun vadeli hedeflerle hareket edecektir.

Doğuş Holding'in vizyonu, finansal performans ile sosyal etki alanını ve ekolojik dengeyi gözetmeyi de kapsamakta ve Şirket paydaşları için değer yaratmayı kurumsal stratejisinin temel taşı olarak kabul etmektedir. Bu yönüyle Doğuş Holding, Türkiye'de sürdürülebilir yatırımcılığın en güçlü temsilcilerinden biri olarak sürekli büyüme hedefiyle yoluna devam etmektedir.



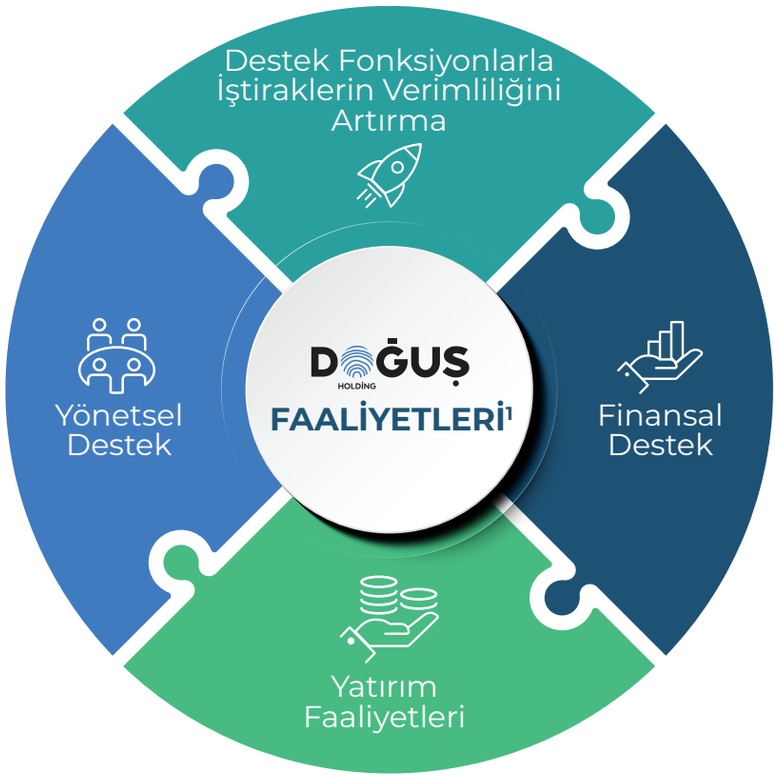
DÜNYADA DOĞUŞ GRUBU

- Türkiye
- Bulgaristan
- Hırvatistan
- Romanya
- Almanya
- Yunanistan
- İtalya
- İspanya
- İsviçre
- Polonya
- Hollanda
- İngiltere
- Ukrayna
- Fransa
- Avusturya
- Monako
- Karadag
- Macaristan
- Azerbaycan
- Çin
- Kazakistan
- Katar
- Suudi Arabistan
- Bahreyn
- Kuveyt
- Birlesik Arap Emirlikleri
- Hindistan
- Umman
- Özbekistan
- Filipinler
- Tayland
- Maldivler
- Malezya
- Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
- Gürcistan



- Amerika Birleşik Devletleri
- Libya
- Fas
- Tanzanya
- Ruanda

Doğuş Grubu şirketleri **4 kıtada 40 farklı ülkede** faaliyetlerini sürdürmektedir.



[1] Holding faaliyetleri tüzel kişilik olarak TTK'nda belirtildiği şekilde tanımlanmış olup sektör ayrımları sürdürülebilirlik standartlarına uygun olarak sınıflandırılmıştır.



Küresel pazarlarda büyüme

Doğuş Holding, uluslararası pazarlarda varlık göstererek faaliyetlerini Türkiye'nin ötesine de taşımıştır. Grup, stratejik ortaklıklar, teknolojiyi, girişimciliği ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen bir kültürü teşvik etme yoluyla büyümeye devam etmektedir.

OTOMOTİV

Sektöründe en geniş marka ve hizmet ağına sahip olan Doğuş Otomotiv, Türkiye'nin lider otomotiv ithalatçısı ve en büyük otomotiv distribütörlerinden biridir.

TEKNOLOJİ

Bilişim teknolojisi alanında gerekli her türlü altyapı çalışmaları, sistemsel & yazılımsal ürünler üzerine hizmet veren Doğuş Teknoloji, çevik ve güvenilir çalışma kültürüyle bilişim sektöründe ilklere imza atan şirketlerden olmuştur.

İNŞAAT

Uluslararası şirketlerle kurduğu ortak girişim ve konsorsiyumlar ile yerini her geçen gün daha da güçlendiren Doğuş İnşaat, yalnızca Türkiye'de değil, Orta Doğu, Kuzey Afrika, Doğu Avrupa ve Körfez ülkelerinde de mega projeleri hayata geçirmektedir.

ENERJİ

Doğuş Enerji, enerji sektöründe yatırım ve üretim faaliyetlerinde bulunmaktadır. Toplam 1GW kapasiteyle ülkemizin enerji alanında lider şirketlerinden birisidir.

YEME, İÇME

20 ülkede, 198 farklı lokasyonuyla çeşitli segmentlerde sunduğu hizmet ile olağanüstü bir müşteri deneyimi sunan d.ream, 15'in üstünde yarattığı benzersiz yeni konsept ve 48 markasıyla dünyanın her yerinde ikonik destinasyonlar ve lüks yaşam mekanları yaratmaya devam etmektedir.

TURİZM, PERAKENDE VE EĞLENCE

Doğuş Turizm, Perakende ve Eğlence Grubu, dinamik yapısı ve misafirleri için benzersiz deneyimler tasarlama vizyonu ile gerek yurt içinde gerekse yurt dışında kaliteli markaları misafirleriyle buluşturmaktadır.

MEDYA

Doğuş Yayın Grubu'nun kurulduğu ilk günden itibaren sürdürdüğü ilkeli yayıncılığı, istikrarı, profesyonel, etik değerlere saygılı, kalite odaklı bakış açısı, Doğuş Grubu çatısı altındaki markalara duyulan güven duygusunu beslemektedir.

YENİ NESİL YATIRIMLAR

Doğuş Holding'in yatırım vizyonunu geleceğe taşıyan yeni nesil girişimler ve start-up'lar aynı zamanda yenilikçi rekabet stratejisinin de bir parçasıdır.

ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI



Sermayesi:
862.837.305 TL







Şirketin sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Oran (%)
Şahenk Ailesi	**%79,81**
Doğuş Grubu Şirketleri	**%20,19**

DOĞUŞ HOLDİNG İŞTİRAK VE BAĞLI ORTAKLIKLARI[1]

Otomotiv Sektörü

Doğuş Otomotiv
Doğuş Holding Hisse Oranı: %60,5
Halka Açıklık: %39,5
Borsa Kodu: DOAS

Sektöründe en geniş marka ve hizmet ağına sahip olan Doğuş Otomotiv, Türkiye'nin lider otomotiv ithalatçısı ve en büyük otomotiv distribütörlerinden biridir.

Teknoloji Sektörü

Doğuş Teknoloji A.Ş.
Doğuş Holding Hisse Oranı: %91,41

Türkiye'nin önde gelen Ar-Ge merkezlerinden biri olarak, Üretken Yapay Zeka, Veri Analitiği, Sistem Entegrasyonu, CRM ve ERP çözümleri, Altyapı ve Network, Siber Güvenlik, IoT, Web ve Mobil Teknolojiler gibi geniş bir hizmet yelpazesi sunan teknoloji şirketidir.

Gayrimenkul Sektörü

Doğuş GYO
Doğuş Holding A.Ş. Hisse Oranı: (Dolaylı) %57,1 (Doğuş Otomotiv A.Ş. üzerinden)
Halka Açıklık: %5,56
Borsa Kodu: DGGYO

İnşaat Sektörü

Doğuş İnşaat A.Ş.
Doğuş Holding A.Ş. Hisse Oranı: %100

Doğuş İnşaat ve Ticaret A.Ş, 1951'den bugüne inşaat ve müteahhitlik sektöründe gerçekleştirdiği toplam değeri 32 milyar doları aşan 250'den fazla alt ve üstyapı projesiyle, dünyanın en itibarlı şirketlerinden biridir.

Medya Sektörü

Doğuş Yayın Grubu A.Ş
Doğuş Holding A.Ş. Hisse Oranı: %100

Doğuş Yayın Grubu, Türkiye'nin ilk haber kanalı olan NTV ile Türkiye'de tematik kanal dönemini başlatmıştır. Grup, Türkiye'nin ilk özel televizyonu STAR TV ile de izleyici kitlesini genişletmiştir. Doğuş Yayın Grubu, aynı zamanda puhutv, Euro Star, NTV Radyo, Kral FM, Kral Pop Radyo'yu bünyesinde barındırmaktadır.

Enerji Sektörü

Doğuş Enerji A.Ş.
Doğuş Holding A.Ş. Hisse Oranı: %100

Doğuş Enerji'nin 1 GW kapasitesi kapsamında %100 hisse sahibi olduğu Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali (332 MW), %34 ortaklık oranına sahip olduğu Boyabat Barajı ve Hidroelektrik Santrali (513 MW) ile %33 ortaklık oranına sahip olduğu Aslancık Barajı ve Hidroelektrik Santrali (120 MW) yer almaktadır. Projelerin toplam yatırım bedeli 2,6 milyar Amerikan dolarıdır.

Yeme-İçme-Turizm-Perakende Sektörleri

Dream International B.V.
Doğuş Holding A.Ş. Hisse Oranı: %58,35

Nahita Restoran İşletmeciliği ve Yatırım A.Ş.
Doğuş Holding A.Ş. Hisse Oranı: %100

Faaliyette bulunduğu sektörlerde öncü bir rol üstlenen **Doğuş Yeme-İçme, Turizm ve Perakende Grubu**, hayatı zenginleştiren ve hayalleri destekleyen vizyonuyla misafirlerine benzersiz, kişiselleştirilmiş deneyimler sunmakta; yurt içi ve yurt dışında hizmet veren seçkin markalardan oluşan geniş portföyüyle **25 ülkede, 62 şehirde ve 300'ün üzerinde lokasyonda** faaliyet göstermektedir.

Doğuş Perakende A.Ş.
Doğuş Holding A.Ş. Hisse Oranı: %100

Doğuş Perakende, dünyanın dört bir yanından özenle seçilmiş en özel markaları, tutkunlarıyla buluşturarak misafirlerine rafine zevkler sunmaktadır. Lüks moda, saat ve mücevher, spor giyim, kozmetik, sanat ve fotoğrafçılık gibi geniş bir yelpazede perakendecilik faaliyetlerini sürdüren Doğuş Perakende, dünya çapındaki markalarla iş birliği yaparak, alanında uzman çalışanlarıyla birlikte; kaliteli alışveriş deneyimini aynı kalitede hizmetle buluşturmaktadır.

D-Hotels & Resorts

D-Hotels & Resorts portföyü, sahip olduğu ve yönettiği 5 otel (D Maris Bay, Argos in Cappadocia, Chenot Palace Weggis, D-Resort Göcek, D-Resort Ayvalık), yatırımcısı olduğu 6 otel (Soho House İstanbul, Maçakızı, Villa Maçakızı, Grand Hyatt İstanbul, Hyatt House Gebze ve The Peninsula İstanbul) dahil olmak üzere toplam 11 otelden oluşmaktadır. Ek olarak Labranda Loyrma Hotels & Resort ile yapılan kira sözleşmesi devam etmektedir. 2024 yılı içerisinde, portföyümüzde yer alan Aldrovandi Villa Borghese ve Four Seasons Astir Palace otellerindendeki hisselerimizin tamamı satış yöntemiyle portföyümüzden çıkmıştır.

Galataport İstanbul Liman İşletmeciliği ve Yatırımları A.Ş.

Turizm, perakende ve liman operasyonlarını bütüncül bir yaklaşımla yöneten Galataport İstanbul, ziyaretçilerine dinamik bir sosyal yaşam sunmaktadır.

[1] Doğuş Holding A.Ş., dünya genelinde dört kıtada 259 iştirak ve bağlı ortaklıkta pay sahibidir. Bu sürdürülebilirlik raporu, Holding'in konsolide gelirlerinin büyük bir kısmını oluşturan ve stratejik öneme sahip şirketlerini kapsamaktadır. Rapor kapsamı, GRI ve ESRS standartları çerçevesinde gerçekleştirilen önemlilik analizi doğrultusunda belirlenmiş olup, sunulan veriler Doğuş Holding'in çevresel, sosyal ve yönetişim performansını yüksek temsil gücüyle yansıtmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ ve STRATEJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ ve YAKLAŞIMI

Doğuş Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi, bir şirketler topluluğu olarak sorumlu yatırım ilkeleri ışığında şekillendirilmiştir. Grup genelinde çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) etki alanlarının etkili ve sorumlu biçimde yönetilmesi, uzun vadeli kurumsal dayanıklılığın temel yapı taşlarından biri olarak görülmektedir.

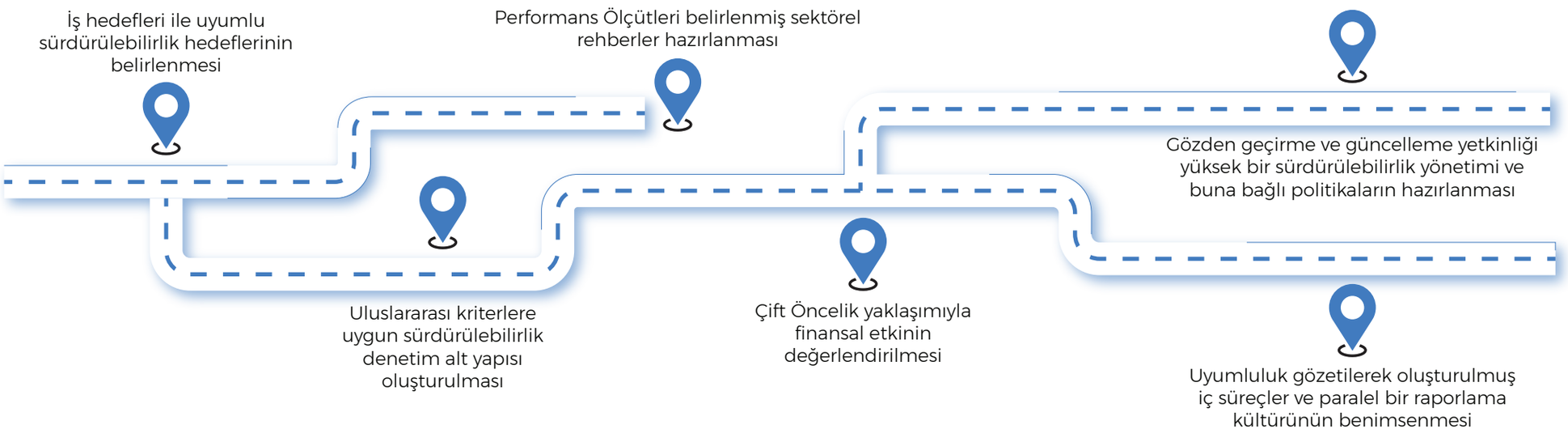
Bu strateji, Holding'in farklı sektörlerde faaliyet gösteren iştirak ve bağlı ortaklıkları için bütünsel bir yaklaşımla tasarlanmış, aynı zamanda her bir iştirak ve bağlı ortaklığın kendi risk profiline uygun esnekliğe sahip olacak şekilde yapılandırılmıştır. Aynı zamanda şirketin kurumsal stratejisi ile entegre olan bu yapı, yatırım kararlarında, iş geliştirme süreçlerinde, paydaş iletişiminde ve performans izleme sistemlerinde yönlendirici bir rol oynamaktadır.

GENEL STRATEJİ YAKLAŞIMI

Bu yapılandırılmış stratejik yaklaşım, Doğuş Holding'in bir yatırım şirketi olarak konumundan yararlanmasına, sermayesini hizmet sektörlerindeki sürdürülebilir girişimlere yönlendirmesine ve kurumsal yönetim, çevre yönetimi gibi sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uygun hedeflerde örnek teşkil etmesine olanak tanımaktadır.

- **Sürdürülebilir yatırımlar ve finansal performans ilişkisinin stratejik biçimde kurgulanması**
- **Çevresel ekosistemin sürdürülebilirliği ve doğal kaynakların verimli kullanılması**
- **Etik, yönetişim ve şeffaflık ilkelerini merkeze alan bir stratejik yaklaşımla hareket edilmesi**
- **Toplumsal etki alanı yönetiminin sürdürülebilirlik yaklaşımının bir parçası olması**

YOL HARİTASI



Stratejik Yaklaşımın Temel Bileşenleri

Doğuş Holding sürdürülebilirlik stratejisini beş ana ilke üzerine inşa etmiştir:

1. Yatırımların sürdürülebilirlik kriterlerine göre değerlendirilmesi: Tüm yeni yatırım kararlarında çevresel etkilerin, sosyal risklerin ve yönetişim performansının dikkate alınması

2. İştirak ve bağlı ortaklıkların yol gösterici ilkeler çerçevesinde yönlendirilmesi: Her şirketin faaliyet alanına özgü önceliklerinin belirlenmesi, ortak politikalar ve performans göstergeleriyle sürdürülebilirlik yönetiminin kurulması

3. Kurumsal şeffaflık ve hesap verebilirlik: Stratejilerin açıklanması, uygulama ve raporlama süreçleriyle iç kontrol mekanizmalarına entegre edilmesi

4. Paydaş beklentilerinin izlenmesi ve yönetişim sistemine entegre edilmesi: Kilit paydaşların sürdürülebilirlik önceliklerinin düzenli olarak sorgulanması, bu beklentilerin risk yönetim çerçevesine entegre edilmesi

5. Risk ve fırsat temelli yönetim modeli: Stratejinin risklerle birlikte çevresel ve toplumsal dönüşümden doğan yeni iş fırsatlarını değerlendirmeye de odaklanması

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

- **Paydaşları için değer yaratan**
- **İklim risklerini öncelikli riskleri arasında yöneten**
- **Kaynakların verimli kullanımı ile ilgili politikalar üreten**
- **Kurumsal yönetim ve iş etiğini sürdürülebilirlik stratejisinin temeline yerleştiren**
- **Tüm iştirakleri için yol gösterici ve destekleyici rol üstlenen**
- **Çeşitlilik ve eşitliği yönetim anlayışının merkezine alan**
- **Şeffaf ve yanıt verebilir yatırım vizyonuyla hareket eden bir Holding bakış açısıyla sürdürülebilirlik stratejisini birleştiriyoruz.**

Doğuş Holding Misyon ve Vizyonu

Sürdürülebilir Yatırımlar ve Finansman

Yatırım yaptığımız tüm sektörlerde hizmet kalitesine odaklanarak ÇSY kriterlerini içeren bir yatırım tarama süreci geliştirmek ve uygulamak.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Tüm iştirakler ve bağlı ortaklıklarımız için yenilenebilir enerji ve enerji tasarruflu teknolojiler kullanılmasını teşvik ederek belirli karbon azaltma hedefleri belirlemek ve döngüsel ekonomi pratiklerini desteklemek.

Etik, Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık

İştiraklerimizin ve bağlı ortaklıklarımızın tüm seviyelerinde etik karar alma süreçlerinin küresel standartlara taşınması ve hesap verebilirlik performansımızın geliştirilmesi için yönetişim yapılarını güçlendirmek.

Toplumsal Kalkınma

İştiraklerimizin ve bağlı ortaklıklarımızın faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel ihtiyaçları ele alan, hedefleri belirlenmiş programlar aracılığıyla toplumsal kalkınmaya aktif olarak katkıda bulunmak.

IPI Metodolojisi ile Geliştirilen Stratejik Konumlama

Doğuş Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi, IMAGE–PROFILE–IDENTITY (IPI) metodolojisine dayalı olarak kurgulanmıştır. Bu kapsamda:

- **IMAGE (Görüntü):** Kilit paydaşların Doğuş Holding'den sürdürülebilirlik alanında beklentilerinin değerlendirildiği aşama,
- **PROFILE (Profil):** Emsal şirketlerin performans düzeyleri ve iyi uygulamalarının değerlendirilmesi,
- **IDENTITY (Kimlik):** Doğuş Holding'in mevcut durumda sürdürülebilirlik düzeyinin analizi, değerlendirilerek stratejik boşluklar ve gelişim alanları belirlenmiştir. Bu yaklaşım, Doğuş Holding'in kendi potansiyelini daha net görmesini ve ideal olana yönelik sistematik bir yol haritası oluşturmasını sağlamaktadır.

Risk ve Fırsat Perspektifi

Strateji, tüm süreç boyunca iklim, sosyal etki alanı, uyum ve dijitalleşme riskleri gibi başlıkların tanımlanmasına ve yönetilmesine olanak tanımaktadır. Aynı zamanda:

- Karbonsuzlaşmaya geçiş sürecinin tasarlanması,
- Döngüsel iş modelleri,
- Sorumlu yatırım kriterlerinin belirlenmesi,
- Paydaş odaklı yönetim sistemlerinin yaygınlaşması

gibi yeni iş geliştirme olanakları Şirketin kurumsal stratejisinin fırsat alanlarını da oluşturmaktadır. Strateji bu yönüyle iş modelinin dönüştürücü etkisini artırmaya yönelik büyük önem taşımaktadır.

Hedefler ve İzleme Yapısı

Stratejinin her başlığı, ölçülebilir hedeflerle desteklenmiş ve bu hedeflerin izlenebilmesi için performans göstergeleri tanımlanmıştır. Stratejinin izlenmesi, Holding Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Konseyi ve İzleme Komitesi koordinasyonunda yürütülmektedir.

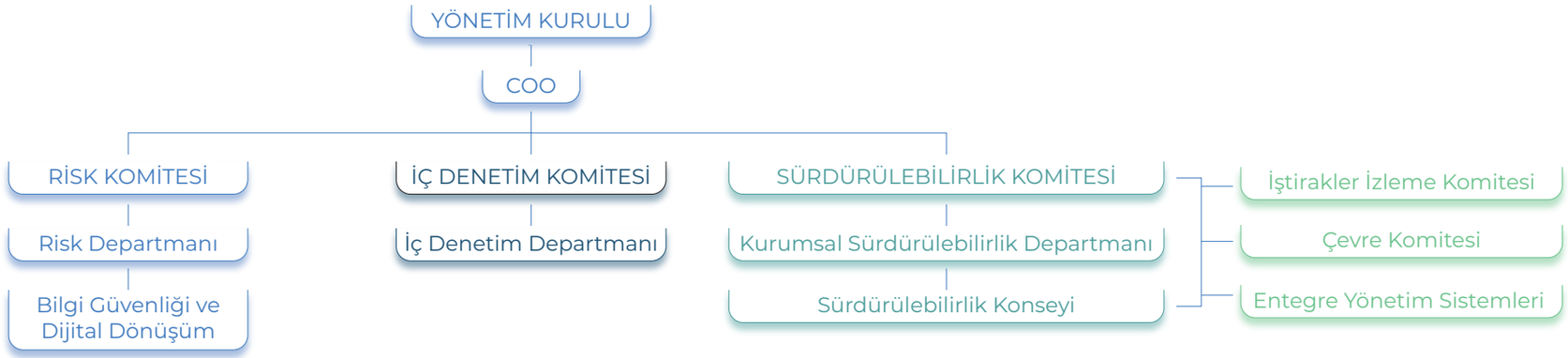
Strateji İlkesi	Hedeflenen Etki	Risk Bağlantısı	Fırsat Potansiyeli
Karbon azaltımı	Emisyonların azaltılması, enerji verimliliği	Fiziksel riskler	Yeşil finansmana erişim
Şeffaf yönetişim	Paydaş güveni	Uyum riski	Yatırımcı beklentileri ve küresel beklentilere uyum, rekabet
Yerel etki	Sosyal onay	Sosyal riskler	Yatırım teşvikleri
Dijitalleşme	Verimlilik	Veri güvenliği riski	İzlenebilirlik ve otomasyon, tasarruf odaklı dönüşüm

SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM YAPISI ve SORUMLULUKLAR

Doğuş Holding'de sürdürülebilirlik yönetimi, Yönetim Kurulu'nun gözetiminde, çok katmanlı ve kurumsallaşmış bir yönetişim sistemi aracılığıyla yürütülmektedir. Bu yapı stratejik karar alma mekanizmalarını, uygulama koordinasyonunu ve performans izleme süreçlerini bütüncül biçimde kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.

Sürdürülebilirlik, Yönetim Kurulu, COO, Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Konseyi ve İştirakler İzleme Komitesi gibi temel yönetim yapıları üzerinden kurum genelinde koordine edilmektedir. Yapı aynı zamanda İç Denetim, Risk ve Çevre Komiteleri ile de etkileşim içindedir.

DOĞUŞ HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ



Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Gözetim

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejisini kurumsal öncelikler arasına dahil etmiş, bu doğrultuda doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur. Komite, çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarında politikalardan hedeflere, risk takibinden raporlamaya kadar uzanan bir çerçevede çalışırken strateji, politika ve performans çıktılarının bütünlüğünden de sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlama yapan Sürdürülebilirlik Departmanı yöneticisi, raporlama, koordinasyon, iç veri yönetimi ve iletişim görevlerini yürütmektedir. Aynı zamanda bu yapı, diğer destek fonksiyonlarla birlikte çalışarak sürdürülebilirlik süreçlerinin kurum geneline yayılmasını sağlar.

COO ve Fonksiyonel Koordinasyon

COO'nun liderliğinde, Holding içindeki uygulama fonksiyonları yatay olarak organize edilmiştir. Risk Komitesi, İç Denetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi, COO ile doğrudan iletişim hâlinde olup birbirini tamamlayan yapılar olarak çalışmaktadır. Bu yapılar arasında süreçler aşağıdaki şekilde organize edilmiştir:

- **Risk Komitesi,** Risk Departmanı ile Grup Genelinde risklerin erken tespit edilmesi, yönetilmesi ve fırsatların analiz edilmesi faaliyetlerini yürütür.

- **İç Denetim Komitesi,** İç Denetim Departmanı aracılığıyla Grup genelinde denetim faaliyetlerinin bütüncül biçimde yürütülmesini gözetir, denetim planlarını onaylar ve raporlama süreçlerini koordine eder.

- **Sürdürülebilirlik Komitesi,** Sürdürülebilirlik Departmanı ve Konsey aracılığıyla politikaların uygulanmasını koordine eder, iç veri sistemlerini işletir ve stratejik hedef takibini sağlar. Risk ve İç Denetim Komiteleri ile ortak üyeler vasıtasıyla tüm süreçlerin koordinasyonu sağlanır.

Sürdürülebilirlik Konseyi

Konsey, Holding bünyesindeki iş birimlerinin yöneticilerinden oluşmaktadır. Görevi, sürdürülebilirliğin organizasyon genelinde benimsenmesini sağlamak, uygulama örneklerini yaygınlaştırmak ve üst düzey kararların sürdürülebilirlik politikalarına uygun alınmasını desteklemektir. Konsey üyeleri, performans hedeflerini takip etmek, uygulama içgörülerini iletmek ve iç iletişimi desteklemekle görevlidir.



İştirakler İzleme Komitesi

İştirakler İzleme Komitesi, Doğuş Holding'in sürdürülebilirlik stratejilerini, Grup bünyesindeki farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerde uygulamayı kolaylaştırmak amacıyla kurulmuştur. Komite, doğrudan Holding'in sürdürülebilirlik yönetim modeline entegre bir izleme komitesi olarak yapılandırılmıştır ve Grup genelinde stratejik sürdürülebilirlik farkındalığını güçlendirmeyi ve iştiraklerin kurumsal gelişimini desteklemeyi amaçlayan bir rehberlik ve etkileşim platformu olarak faaliyet göstermektedir.



2024 yılında kurulan Komite, Holding için yüksek gelir üreten ve aynı zamanda sürdürülebilirlik açısından yüksek risk düzeyi barındıran şirketlerin temsilcilerinden oluşmaktadır. Katılımcılar, şirketlerinde sürdürülebilirlikten sorumlu yöneticiler olup, Komite çalışmaları sayesinde Holding'in güncel stratejilerinden doğrudan haberdar olmakta ve bu stratejilerin kendi kurumlarında nasıl uygulanabileceğine dair yol haritası geliştirme imkânı bulmaktadır. Komite, her ay düzenli olarak toplanmaktadır. Her toplantıda sürdürülebilirlikle ilgili bir konu başlığı özelinde uzman görüşlerine ve sektörel örneklere dayalı bilgilendirme yapılmaktadır. Toplantılarda karşılıklı öğrenmeyi destekleyen tartışma ve değerlendirmeler de yer almaktadır. Komite yapısı, aynı zamanda ilgili konu başlıklarında şirketlerin iç uzmanlarının davet edilmesine olanak tanımakta, böylelikle sektörel bağlam güçlendirilmekte, kurumlararası bilgi paylaşımı desteklenmektedir.

Bu yapı, iştiraklerin farklı sektörlerden gelen risklerini daha erken tespit etmelerine, sürdürülebilirlik konularında karşılaştıkları kurumsal zorluklara çözüm bulmalarına ve küresel gelişmeleri yakından takip etmelerine olanak tanımaktadır. Aynı zamanda, Holding düzeyinde geliştirilen strateji ve politikaların şirketler arasında nasıl farklı karşılıklar bulduğu da düzenli biçimde gözlemlenmekte ve bu içgörüler strateji birimiyle paylaşılmaktadır.

İştirakler İzleme Komitesi'nin çalışmalarının önümüzdeki dönemde sektörel rehberlere, tematik strateji belgelerine ve uyum süreçlerine doğrudan katkı sağlaması hedeflenmektedir. Bu yapı, hem Holding'in kurumsal kapasitesini iştiraklerine aktarmakta hem de iştiraklerin ihtiyaç duyduğu alanlarda bilgiye dayalı bir danışmanlık rolü üstlenmektedir.

İzleme Komitesi Tematik Eğitimler

Sürdürülebilirlik Başlıkları	Katılan Birimler
Kurumsal Yönetim	Yatırımcı İlişkileri
Risk Yönetimi	Risk Departmanı
Paydaş Katılımı	Kurumsal İletişim
Çalışan Katılımı	İnsan Kaynakları
Gönüllülük Programları	İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim
Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği	Bilgi Güvenliği, Kurumsal Yönetim, Bilgi Teknolojileri, Satış, Pazarlama
Tedarik Zinciri Yönetimi (Yukarı Yönlü)	Satın Alma Departmanları
Tedarik Zinciri Yönetimi (Aşağı Yönlü)	Bayi Yönetimi, Satış, Pazarlama
İklim Kanunu	İdari İşler, Sürdürülebilirlik
İnsan Hakları	İç Denetim, Uyum

Çevre Komitesi

Çevre Komitesi, çevresel performansın sürekli izlenmesi, çevre mevzuatına uyumun sağlanması, iklim değişikliği ve doğal kaynak yönetimi başlıklarında politika önerileri geliştirilmesi, şirketin performansını izlemek, sürdürülebilirlik komitesini çevreyle ilgili konularda bilgilendirmek ve iştiraklerin uyumu için gerekli stratejileri geliştirmek amacıyla kurulmuştur. Bu yapı hem operasyonel hem stratejik süreçlerle entegre biçimde çalışmak üzere oluşturulmuştur.



PAYDAŞ KATILIMI ve KATILIM PLATFORMLARI

Doğuş Holding'in sürdürülebilirlik yönetim modeli, paydaşlarla kurulan düzenli ve yapılandırılmış iletişim süreçleri üzerine kurulmuştur. Grup çok farklı sektörlerde faaliyet gösteren iştiraklere sahip olduğu için paydaş beklentilerinin izlenmesi, uyumun sağlanması ve stratejik bilgi akışının kurumsal yaklaşımla yönetilmesi kritik öneme haizdir.

Bu nedenle Holding bünyesinde paydaş ilişkileri, yönetişim yapısının ayrılmaz bir parçası olarak tanımlanmış ve belirli departmanlar tarafından yürütülmektedir.

Paydaşlarla etkileşim, Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi, Konsey, İştirakler İzleme Komitesi ve ilgili iş birimleri tarafından koordine edilen çok katmanlı bir yapı aracılığıyla gerçekleştirilir. Her bir paydaş grubu için kullanılan yöntem ve araçlar, geri bildirim döngüleri ve izleme mekanizmaları belirlenmiş süreçlere dayanmaktadır.

Katılım Stratejisi

Paydaş katılımı, paydaşlardan düzenli geri bildirim alınmasını ve alınan bu bilgilerin stratejik karar alma süreçlerine aktarılmasını sağlayan bir sistematiğe sahiptir. Bu sistem şu temel yaklaşım üzerine kuruludur:

- Her paydaş grubu için sorumlu iş birimleri belirlenmiştir.
- Etkileşim sıklığı, faaliyet alanlarının ihtiyaçlarına ve yatırım yapılan sektörün risk düzeyine göre yapılandırılır.
- Toplanan bilgiler, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Konsey tarafından değerlendirilmek üzere belirli aralıklarla raporlanır.
- Sürdürülebilirlikle ilgili konular Holding koordinasyonunda İzleme Komitesi aracılığıyla şirketlere uygulamada yol göstermesi amacıyla geri bildirim olarak iletilir.

PAYDAŞ KATILIMI STRATEJİMİZ

- Paydaş beklentileri ve kaygılarının düzenli sorgulanması
- Paydaş beklentilerinin şirketin risk yönetiminin bir parçası haline gelmesi
- Paydaşlarla iş birliği olanaklarının değerlendirilmesi
- Paydaş beklentilerine yanıt verebilir olmak

Motivasyonumuz:

- Sürdürülebilirlik standartlarına uyum
- Gelişmiş risk yönetimi modelleri (paydaş katılımı odaklı)
- İştirak ve bağlı ortaklıklarımızın sürdürülebilirlik alanında gelişimine destek olacak alt yapıların kurgulanması

Hedeflerimiz

Anketler ve Geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla düzenli olarak nitel ve nicel veri toplamak

Her bir paydaş grubuna özel açık, tutarlı ve şeffaf iletişim stratejisi geliştirmek ve Yatırımcılarla ya da finansal kuruluşlarla iletişimde stratejik politikalar belirlemek

Dijital platformlar üzerinden mümkün olabildiğince daha fazla geri dönüş sağlamak, paydaşların bilgilendirilmesine ve sorulara yanıt verebilir olmaya odaklanmak

Doğuş Holding Paydaş Katılımı Platformları[2]

Paydaş Grubu	Beklentiler	Yöntem ve Araçlar	Sıklık	Sorumlu Birim
Hissedarlar	Şeffaflık, finansal yönetim, uzun vadeli strateji	Genel kurul toplantıları, yönetim kurulu toplantıları, finansal tablolar ve finansal performans sunumları, bağımsız denetim raporları	Düzenli, Aylık, Yılda 2 kez	Finansal Raporlama, Finans, Yatırımlar
Yatırımcılar	Stratejik hedefler, risk yönetimi, küresel standartlarda raporlama	Bilgilendirme toplantıları, çevrimiçi ve yüz yüze toplantılar	Düzenli	Yatırımlar
Çalışanlar	Eğitim, gelişim, katılım, iletişim	Anketler, toplantılar, eğitim programları, öneri sistemi	Yılda 1 kez, Düzenli	İnsan Kaynakları
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	Strateji uyumu, yönlendirme, bilgi paylaşımı	İştirakler İzleme Komitesi, toplantılar	Aylık, düzenli	Sürdürülebilirlik
İştiraklerin Çalışanları	Bilgi paylaşımı, süreç uyumu	Tematik oturumlar, koordinasyon çağrıları	İhtiyaca göre	Sürdürülebilirlik, İK
Devlet Kurumları ve Kamu Kuruluşları	Mevzuat uyumu, kamu politikaları	Resmi görüşmeler, bilgilendirme toplantıları, resmi yazışma ve bildirimler	Düzenli	Hukuk, Vergisel İşlemler, Mali İşler
İş Ortakları ve Tedarikçiler	Etik, uyum, sürdürülebilir satın alma süreçleri	Tedarikçi değerlendirmesi, sözleşme süreçleri, bilglendirme toplantıları, saha ziyaretleri	Düzenli, ihtiyaç dahilinde	Satın Alma
Uluslararası Kurumlar	Küresel standartlar, uyum, üyelik yükümlülükleri	Platform toplantıları, iç paydaşlara yönelik bilgilendirme toplantıları	Düzenli	Sürdürülebilirlik, Yatırım ve Risk Birimleri

ÇİFT ÖNCELİK ANALİZİ ve ÖNCELİKLİ KONULAR

Doğuş Holding 2024 yılında sürdürülebilirlik yönetimini güçlendirmek amacıyla, uluslararası raporlama standartlarıyla uyumlu bir öncelik belirleme süreci yürütmüştür. Bu süreç, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında Holding'in etki alanını, sektörlere göre değişen yatırım risklerini ve finansal etkileri bütüncül bir bakışla değerlendirmeyi hedeflemiştir. Çift öncelik yaklaşımı, şirketin hem dışsal etkilerini hem de bu etkilerin operasyonel ve finansal sonuçlarını dikkate alarak stratejik karar alma süreçlerinde yönlendirici bir rol üstlenecektir.

Çalışmaya baz teşkil eden ve çift öncelik çalıştayı sırasında değerlendirilen paydaş beklentileri, Doğuş Holding'in kilit paydaşlarının (Hissedarlar, Devlet Kurumları ve Kamu Kuruluşları, Çalışanlar, İştiraklerin Çalışanları, Yatırımcılar, İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar, Uluslararası Kurumlar, İş Ortakları ve Tedarikçiler ile İklim) beklentilerini bilen ve bu beklentilere göre ilgili faaliyetin stratejilerini belirleyen yöneticilerin görüşlerine başvurularak belirlenmiştir. Şirket kilit paydaşların beklentilerini öğrenmek için yıl içinde farklı diyalog platformları kullanmakta ve bu paydaşlarla bir araya gelmektedir. Diyalog platformları ile ilgili ayrıntılı bilgiler internet sitesinde yer almaktadır.

Temel Bulgular

Stratejik Değerlendirmeler ve Ana Çıktılar

Doğuş Holding, 11 Ekim 2024 tarihinde gerçekleştirdiği "Çift Öncelik Çalıştayı" ile sürdürülebilirlik yaklaşımını bir adım öteye taşıyarak, uluslararası standartlara uyum sağlamanın yanında paydaşlarının beklentileri ve şirketin çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) başlıklarındaki etki alanlarında stratejik bir denge kurmayı da amaçlamıştır. Bu yaklaşım, şirketin proaktif değer yaratma anlayışını temsil etmektedir.

Şirket, iklimi bir paydaş olarak kabul edip beklentilerini değerlendirerek şirketin çevresel etkileriyle birlikte iklim değişikliğinin şirket operasyonlarına uzun vadeli etkilerini analiz eden yenilikçi bir yaklaşımı benimsemiştir. Bunun yanında çalıştay çıktılarından anlaşıldığı üzere, mevcut finansal ve operasyonel verilerle entegre bir çift öncelik analiz modeli geliştirilmiş, stratejik karar alma süreçlerine yüksek düzeyde veri temelli bir perspektif kazandırmak amaçlanmıştır.

Sektörel Gelişmeler ve En iyi Uygulamalar

Sürdürülebilirlik Yönetimi ile ilgili yapılan çalışmalarda tüzel kişilik olarak Doğuş Holding A.Ş. ele alınmıştır. Bu nedenle çalıştay kapsamında yapılan ön değerlendirme çalışmasında da bir yatırım şirketi bakış açısıyla, sektörün öncelikleri ve sektöre yön veren şirketlerin bu öncelikleri nasıl değerlendirdiği, bu şirketlerin öncelikleri ve bu önceliklere nasıl ve neden önem verdikleri değerlendirilmiştir.

[2] Doğuş Holding A.Ş. Kilit Paydaşları ile diyalog platformlarına detaylı olarak internet sitesinde yer vermektedir.

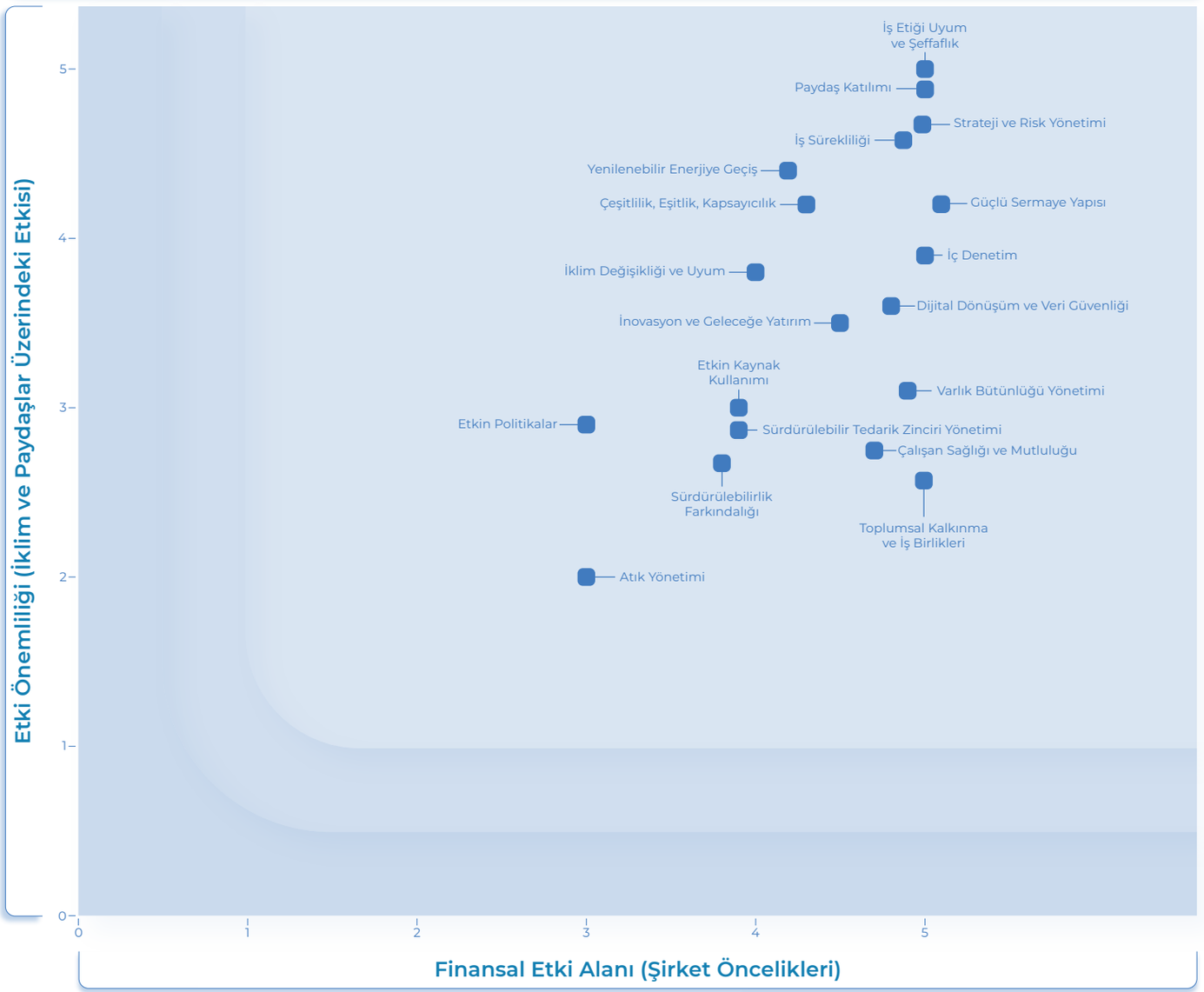
Önemli Konuların Değerlendirilmesi

Danışman tarafından yönlendirilerek paydaşlar için önemli konular ile Holding'in faaliyetleri ve var oluşu üzerinde doğrudan etkisi olan başlıklar belirlenmiştir. Bu değerlendirme yapılırken «çift önemlilik» ilkesi gereği, çift taraflı etki üzerinde de çalışılmış, konuların şirketin faaliyetlerine olan etkisinin yanında şirketin bu konular üzerindeki etkisi de çift yönlü olarak değerlendirilmiştir.

Önceliklendirme ve Matris Üzerine Yerleştirme

Belirlenen önemli konular AA1000SES tarafından önerilen metodoloji kullanılarak (Beş Bölümlü Öncelik Testi) potansiyel etkilerine göre önceliklendirilmiş ve şirketin stratejik öncelikleri açısından da çift taraflı olarak değerlendirilmiştir.

Doğuş Holding Çift Öncelik Matrisi 2025



Bu çalışma kapsamında ortaya çıkan dört stratejik odak alanı, Doğuş Holding'in 2025–2028 dönemine ait sürdürülebilirlik yaklaşımının temel çerçevesini oluşturmaktadır. Bu alanlar, çift öncelik analizi ile belirlenen konuların etki alanına ve finansal önemliliğine göre sınıflandırıldığı bütüncül bir yapıyı temsil etmektedir. Yandaki grafik, bu dört alanı şirketin yönetim modeli ve yatırım öncelikleri ile uyumlu bir şekilde ilişkilendirerek Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımını daha anlaşılır hale getirmektedir.

Kurumsal Yönetim alanı, şirketin tüm sürdürülebilirlik yaklaşımını taşıyan temel yapıyı temsil eder. İş etiği, uyum, politika çerçevesi, risk yönetimi, dijital dönüşüm ve veri güvenliği gibi başlıklar bu alanın odağındadır. Kurumsal yönetim, ölçme, raporlama, denetim, paydaşlarla bilgi paylaşımı ve iş birliği kültürü üzerinden Holding'in yönetsel tutarlılığını güçlendirir.

Çevre ve İklim alanı, çevresel etkinin azaltılması üzerine kuruludur. İklim değişikliğine uyum, enerji yönetimi, atık yönetimi ve kaynak verimliliği gibi konular bu alanın öncelikleri arasındadır. Bu yaklaşım, iklimle bağlantılı riskleri azaltmayı ve çevresel performansı sistematik biçimde geliştirmeyi hedefler.

Ekonomik Kalkınma alanı, Doğuş Holding'in yatırım odaklı stratejik yapısından yola çıkarak finansal dayanıklılık, iş sürekliliği ve varlık bütünlüğü gibi başlıklara odaklanır. Güçlü sermaye yapısı, inovasyon yetkinliği ve tedarik zincirlerinin sürdürülebilir yönetimi, ekonomik kalkınma alanındaki temel unsurlardır. Bu alan, Holding'in uzun vadeli yatırım stratejisini destekleyen yapıyı temsil eder.

DOĞUŞ HOLDİNG ÖNCELİKLERİ 2025-2028



Grafikte yer alan "yönet, azalt, katkı sağla, destekle" ifadeleri, dört öncelik alanının stratejik yönünü özetleyen kavramsal bir çerçeve sunmaktadır. Bu çerçeve, Doğuş Holding'in sürdürülebilirlik yönetimine sistematik yaklaşımını yansıtırken, karar alma süreçlerinin ortak bir mantık içinde yürütülmesini de kolaylaştırmaktadır.

Bu yapı sayesinde Doğuş Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı sade, uygulanabilir ve denetlenebilir bir çerçevede sunulmakta, 2025–2028 dönemi boyunca sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi, izlenmesi ve yönetilmesi için güçlü bir temel oluşturulmaktadır.

Bu öncelik alanlarının her biri, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönlendirmesi, Konsey'in koordinasyonu ve İzleme Komitesi'nin uygulamaya yönelik geri bildirimleriyle ilişkili biçimde yönetilmektedir. Öncelikler, yönetim kararlarının temel dayanaklarından birini oluşturmaktadır. 2025–2028 döneminde bu alanlarda hedeflenen gelişmeler, veri bazlı takip sistemiyle düzenli olarak izlenecektir. Sürecin başından itibaren sistemli biçimde planlanan bu alt yapı, Doğuş Holding'in sürdürülebilirlik stratejisinin kurumsal süreçlere daha güçlü biçimde entegre edilmesi için gerekli yönetişim yapısını sağlamaktadır.

İŞ MODELİ ve DEĞER ZİNCİRİ

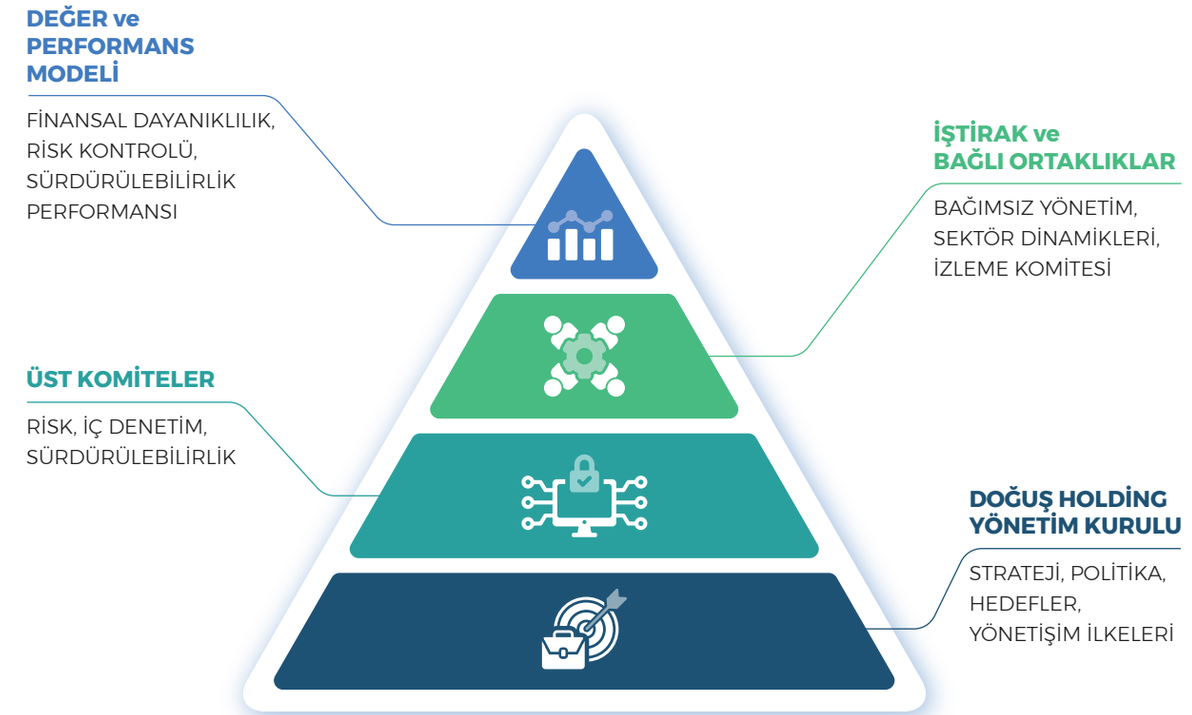
Doğuş Holding'in iş modeli, çok sektörlü yatırım yapısının sürdürülebilirlik açısından tutarlı ve izlenebilir bir şekilde yönetilmesini sağlayan stratejik bir çerçeve sunmaktadır. Bu model, Holding'in karar alma ve yönlendirme rolünü, Grup şirketlerinin ise kendi faaliyet alanlarında uygulayıcı rolünü üstlendiği açık bir ayrım üzerine kuruludur.

Doğuş Holding, sürdürülebilirlik stratejisini, politika ve hedefleri temel yönetişim ilkelerine uygun olarak belirler. Bu stratejik unsurlar, Grup şirketlerinin faaliyetlerine yol gösterir ve her şirket kendi sektörünün gerekliliklerini yerine getirir. Uygulama sonuçları düzenli olarak Doğuş Holding üst komitelerinde değerlendirilir ve bu değerlendirmeler hem risk yönetimi hem de uzun vadeli değer yaratımı açısından anlamlı girdiler sağlar.

Değer zinciri yapısı, yukarı yönlü girdilerden (hissedarlar ve kilit paydaşların beklentileri, sektörel gereklilikler ve uluslararası standartlar) başlayarak, strateji geliştirme, yönetişim, risk yönetimi, dijital dönüşüm ve portföy koordinasyonu gibi temel faaliyetler üzerinden ilerler. Şirketlerin operasyonlarından doğan ekonomik, çevresel ve sosyal sonuçlar ise aşağı yönlü değer bileşenlerini oluşturur.

Bu yaklaşım, Holding'in tüm Grup genelinde sürdürülebilirliği tek bir operasyon modeli olarak değil, stratejik bir yönetim çerçevesi olarak ele aldığını yansıtmaktadır. Doğuş Holding'in iş modeli, sektörel farklılıkları gözeten, ancak sonuçların izlenmesini ve değerlendirilmesini merkeze alan bir yapıyı temsil etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ ve DEĞER ÜRETME



Değer Zinciri Perspektifi

Doğuş Holding'in değer zinciri, sermayenin toplanması ve tahsisiyle başlayan, yönetişim uygulamaları ile devam eden, ekonomik çıktıların, çevresel sonuçların ve sosyal etkilerin paydaşlara yansımasıyla tamamlanan bir süreçten oluşur. Bu süreç, her aşamada risk ve fırsat değerlendirmeleriyle desteklenir.

DOĞUŞ HOLDİNG DEĞER ZİNCİRİ

YUKARI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ

SERMAYE SAĞLAYICI UNSURLAR	GRUP ŞİRKETLERİ ve İŞ BİRİMLERİ	STRATEJİK PAYDAŞLAR	ULUSLARARASI KURUMLAR
Hissedarlar, Yatırımcılar, Finans Kurumları	İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar, Doğuş Holding Birimleri	Kamu Kurumları, Tedarikçiler, İş Ortakları, Sektör Birlikleri, Meslek Örgütleri	Küresel Düzenleyici Kurumlar, Uluslararası Pazarlar, İş Ortakları

TEMEL FAALİYETLER

STRATEJİ VE YATIRIM ÇERÇEVESİ	YÖNETİŞİM VE PORTFÖY YÖNETİMİ	OPERASYONEL UYGULAMA VE STRATEJİK KARARLAR
· Yatırım Stratejisi · Sermaye Tahsisi · Portföy Değerlendirmesi · Hedeflerin Entegrasyonu · Politika Geliştirme	· Yönetim Yapıları · Komite Yapıları · İştirak Yönetimi · Performans İzleme ve Denetim · Veri ve Raporlama	· Stratejik çerçeveyi belirleme · ÇSY hedeflerinin şirketlere aktarılması · Uygulama sonuçlarının izlenmesi · Denetim ve değerlendirme

AŞAĞI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ

DESTEK YAPILAR ve ALT YAPI UNSURLARI

· Risk Yönetimi · İç Denetim · Dijital Dönüşüm ve BT	· Finans · Finansal Raporlama · Marka	· İnsan Kaynakları · Hukuk ve Uyum · Kurumsal İletişim	· Yatırım Yönetimi · Sürdürülebilirlik · Girişimcilik ve İnovasyon · İdari İşler

Aşağıdaki tablo, Doğuş Holding iş modelinin ana bileşenlerini ve bu bileşenlerin 2024 performansı ile ilişkilendirilen örnek göstergelerini özetlemektedir:

İş Modeli ve Değer Zinciri

Sermaye Türü	2024 Girdileri	Faaliyetler	2024 Çıktıları	Sonuçlar
Finansal Sermaye	Yatırım harcamaları: **13,1 milyar TL**	Sermaye tahsisi, portföy yönetimi	Yatırım gerçekleşmeleri Sermaye yapısı güncellemeleri Portföy kârlılığı ve gelir kompozisyonu	Sermaye verimliliği, uzun vadeli büyüme
Üretilmiş Sermaye	Grup şirketlerinin operasyonel altyapısı	Operasyon koordinasyonu, hizmet altyapısı	Operasyonel performans raporları Altyapı kullanım verileri Yıllık bakım–iyileştirme planlarının tamamlanması Tedarik–hizmet süreçlerinde verimlilik çalışmaları	Operasyonel dayanıklılık, hizmet sürekliliği
Entelektüel Sermaye	Dijital proje bütçesi: **411.419 TL** Aktif proje: **3**	Dijital dönüşüm, süreç standardı, inVendo ve inVendoUp	50 iş fikri başvurusu (InvenDO) 2 pilot proje 80 girişim başvurusu (InvenDO Up) 4 girişimle PoC 3 aktif dijital dönüşüm projesi Start-up ekosistemiyle 700+ temas Girişim–Holding sinerji modeli çıktıları	Dijital olgunluk oranında artış, analitik kapasite, inovasyon yatırımları
İnsan Sermayesi	Toplam çalışan: **170 (*)** [3] Kadın çalışan oranı: **%42,9 (*)**	Yetenek yönetimi, eğitim	Eğitim saatleri: -800 saat İSG eğitimi -Sürdürülebilirliğe Giriş eğitimi katılımcı oranı: **%51,14** -Etik ve Uyum eğitimi katılımcı oranı: **%44,89** -Çevre ve Enerji eğitimi katılımcı oranı: **%48,30** Çalışan bağlılığı **(87%)** Ortalama Hizmet Süresi **9,5 Yıl**	Yetkinlik artışı, güçlü kurum kültürü
Sosyal ve İlişki Sermayesi	Tedarikçi Sayısı: **679** Yerel satın alma: **%99,12**	Paydaş diyaloğu, tedarikçi yönetimi	Tedarikçi değerlendirmeleri (risk skorları) Denetlenen tedarikçi sayısı **(%77,7)** Paydaş toplantıları ve geri bildirim mekanizmaları Strateji iletişimi için hazırlanan bilgi notları	Paydaş güveni, güçlü tedarik zinciri
Doğal Sermaye	Kapsam 1: **604,35 (*) tCO_2e** Kapsam 2: **569,41 (*) tCO_2e**	Enerji, su, atık, emisyon yönetimi	Yıllık emisyon envanteri Enerji tüketimi: **13.243,73 GJ** Su tüketimi: **3.858,74 (*) m^3** Atık miktarı ve geri kazanım yüzdeleri Çevresel uyum beyanları	İklim direnci, kaynak verimliliği

RİSK YÖNETİMİ

Doğuş Holding'in risk yönetimi yaklaşımı, çok sektörlü stratejik yatırım modelinin sürdürülebilirlik, finansal performans ve operasyonel bütünlük açısından güvence altına alınmasını sağlayan bütüncül bir çerçeve üzerine kuruludur. Holding, risk yönetimini yalnızca bir uyum süreci olarak değil, uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir yönetim aracı olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım, kurumsal yönetişim yapısının güçlendirilmesi, sürdürülebilirlik önceliklerinin karar süreçlerine entegre edilmesi ve Grup şirketleri arasında tutarlı bir risk bilinci oluşturulması hedefiyle geliştirilmiştir.

Risk yönetimi yapısı, Yönetim Kurulu seviyesinde tanımlanan politika ve ilkeler, Risk Komitesi gözetimi, fonksiyonel olarak ayrıştırılmış risk yönetimi ve iç denetim süreçleriyle bir bütün halinde işlemektedir. Bu yapı Grup şirketlerinin farklı sektörlerde karşılaştığı risk dinamiklerinin yanında Doğuş Holding'in yatırım stratejileri ile büyüme hedefleri dikkate alınarak tasarlanmıştır.

[3] Doğuş Holding A.Ş. çalışan sayısıdır. Doğuş Holding A.Ş.' nin operasyonundan sorumlu olmayan çalışanlar dahil değildir.

Risk Yönetimi Yapısı ve Yönetim Yaklaşımı

Doğuş Holding'de risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Kurumsal Risk Yönetimi Politikası doğrultusunda yürütülür. Bu politika, risklerin tespit edilmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, önlem alma stratejilerinin belirlenmesi ve izlenmesi süreçlerini standartlaştıran temel referans dokümandır. Politika, finansal, operasyonel, stratejik, uyum, etik, sosyal, çevresel ve teknolojik riskleri kapsayan geniş bir çerçeveyi içermektedir.

Doğuş Holding'de risk yönetimi fonksiyonu, Risk Komitesi'ne bağlı olarak konumlanmaktadır. Risk Komitesi, yılda en az dört kez toplanarak Holding'in risk profilini, grup genelinde risklerin gelişimini, alınan aksiyonları ve genel risk iştahını değerlendirmektedir. Komite, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm gibi farklı fonksiyonlarla düzenli temas hâlindedir. Sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının Grup Şirketlerinin risk yönetimine entegre edilmesini ve sektörel risklerin Holding düzeyinde ortak bir çerçevede ele alınmasını mümkün kılan bir yapı kurulmuştur.

Doğuş Holding Risk Modeli

Risk yönetimi süreçleri, finansal sürdürülebilirlikten çevresel ve sosyal performansa kadar uzanan geniş bir etki alanını kapsar. Grup şirketlerinde belirlenen riskler, Holding düzeyinde standart bir yöntemle değerlendirilir ve politika ile uyumlu biçimde aşağıdaki altı risk kategorisi altında sınıflandırılır:

- **Finansal Riskler:** Kur, faiz, likidite ve makroekonomik değişkenlerden kaynaklanan etkiler.
- **Operasyonel Riskler:** Tedarik zinciri, süreç verimliliği, insan kaynağı ve iş sürekliliğiyle ilgili konular.
- **Uyum ve Hukuki Riskler:** Mevzuat yükümlülükleri, sözleşmesel riskler ve etik ilkelere uyum.
- **Çevre, Sosyal ve Yönetişim Riskleri:** İklim etkileri, çevresel performans, insan hakları, paydaş ilişkileri ve itibarla ilgili riskler.
- **Teknolojik Riskler:** Dijital altyapı, siber güvenlik ve bilgi sistemlerine ilişkin riskler.
- **Stratejik Riskler:** Rekabet, piyasa, yatırımlar ile ilgili konular.

Holding, risk yönetimi sürecinde risklerin belirlenmesi, tanımlanması, değerlendirilmesi (5x5 L-Matrix), fırsat analizinin yapılması, önceliklendirilmesi, yanıt stratejilerinin belirlenmesi, raporlanması ve izlenmesi adımlarını takip eder ve Holding ile birlikte iştirak ve bağlı ortaklıklar için ortak bir metodoloji oluşturur. Bunun yanında yeni yatırım değerlendirmelerinde risk kategorileri ve fırsat analizleri, karar alma sürecinin temel bileşenlerini oluşturur.

Sürdürülebilirlik ve ÇSY riskleri, prosedürde tanımlanan resmi risk kategorileriyle entegre edilmiştir. İklim geçiş riskleri, çevresel uyum yükümlülükleri, insan hakları riskleri ve veri güvenliği konuları gibi ÇSY risklerinin temel unsurlarının takip edilmesi için çalışmalar başlatılmıştır. Çift öncelik çalışması çıktıları, risk belirleme aşamasına girdi sağlarken, risk yönetimi çıktıları sürdürülebilirlik performansının izlenmesine de katkı sağlamaktadır. Böylece risk ve sürdürülebilirlik yapıları birbirini destekleyen bütüncül bir mekanizmaya dönüşmektedir. Risk yönetimine sosyal ve çevresel risklerin entegrasyonu ise Holding'in değer yaratma rolünü güçlendirirken stratejik yönlendirme ve risk yönetiminin Holding düzeyinde sürdürüldüğü net ve sistematik bir yönetim yapısı da teşvik edilmektedir.



DOĞUŞ HOLDİNG RİSK YÖNETİM MODELİ

Holding düzeyinde risklerin standartlaşması, fırsatların görünür kılınması ve uzun vadeli dayanıklılığın güçlendirilmesi

FİNANSAL RİSKLER	OPERASYONEL RİSKLER	UYUM VE HUKUKİ RİSKLER	ÇSY RİSKLERİ	TEKNOLOJİK RİSKLER	STRATEJİK RİSKLER
· Kur, faiz ve likidite riski · Finansal kaynaklara erişim · Makroekonomik etki	· Tedarik zinciri ve süreç verimliliği · İnsan kaynağı riskleri · İş sürekliliği	· Regülasyon değişiklikleri · Sözleşmesel yükümlülükler · Etik ve uyum	· İklim ve çevresel uyum · İnsan hakları ve sosyal etkiler · Paydaş ve itibar riskleri	· Siber güvenlik · Veri gizliliği · Sistem sürekliliği	· Yatırım ve Büyüme · Makro eğilimler · Rekabet

Risk Seviyelerinin Kontrollü ve İzlenebilir Yönetimi

Risk ve Fırsatlarla Performans Bağlantısı

Doğuş Holding'in risk yönetimi yaklaşımı, sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden biri olan çift önemlilik (double materiality) değerlendirmesiyle bütünleşik bir yapı içinde ele alınmaktadır. Bu bütünleşik yapı sayesinde riskler, fırsatlar ve performans göstergeleri tek bir çerçevede değerlendirilmekte ve her bir unsur diğerinin anlamını ve sonuçlarını güçlendirmek için kullanılmaktadır.

Şirkette risk kategorilerinin belirlenmesinde ve önceliklerin değerlendirilmesinde, çift önemlilik çalışmasından elde edilen bulgular doğrudan girdi olarak dikkate alınmaktadır. Paydaş beklentileri, çevresel ve sosyal etkiler, operasyonel gereklilikler ve yönetişim uygulamalarına ilişkin bulgular, risk belirleme aşamasında sürece entegre edilmektedir. Böylece risk kategorilerinin kapsamı operasyonel risklerin yanında çevresel ve sosyal etki alanı ile birlikte paydaş beklentilerini de içeren daha geniş bir perspektife kavuşmaktadır.

Risk yönetimi süreciyle fırsat yönetimi de aynı metodolojik yapı içerisinde ele alınmaktadır. Fırsatlar, risk ve fırsat değerlendirme sürecinde uygulanan yöntemler kullanılarak önceliklendirilmekte ve yatırım kararlarının değerlendirilmesinde yol gösterici olmaktadır. Bu ilişki, sürdürülebilirlik stratejisinin Grup şirketlerinde uygulanması ve Holding'in uzun vadeli değer yaratma yaklaşımının desteklenmesi açısından kritik bir unsur olarak kabul edilmektedir.

Sürdürülebilirlik metrikleri ise risk ve fırsat yönetiminin çıktılarının izlenebilir hâle gelmesini sağlamaktadır. Finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal performans göstergeleri, risk seviyelerinin veya fırsat alanlarının somut etkilerini değerlendirmek amacıyla kullanılmaktadır. Performans göstergeleri, risklerin azaltılmasında alınan aksiyonların sonuçlarını ve fırsatların gerçekleşme potansiyelini izlemek için temel araçtır. Böylelikle Doğuş Holding sürdürülebilirlik konularını politikaların ötesine taşıyarak ölçülebilir sonuçlarla birlikte yönetmektedir.

Bu bütünleşik yapı, hem uluslararası hem de lokal sürdürülebilirlik standartlarının beklediği "riskin etkilerle ilişkilendirilmesi", "öncelikli konuların yönetim süreçlerine bağlanması" ve "performans göstergeleri üzerinden şeffaf izleme yapılması" ilkelerini karşılayan kurumsal bir yaklaşım sunmaktadır. Doğuş Holding'in risk yönetimi sistemi, fırsatların belirlenmesi ve ölçülebilir metriklerle desteklenen sonuçların takibi yoluyla sürdürülebilirlik yönetiminin stratejik zemininin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Risklerin, fırsatların ve performans göstergelerinin sistematik biçimde bir araya getirilmesi, Holding'in çok sektörlü yapısının gerektirdiği karşılaştırılabilir, tutarlı ve veri odaklı bir yönetim anlayışını oluşturmak üzere kurgulanmıştır.

RİSK, FIRSAT VE PERFORMANS İLİŞKİSİ

Doğuş Holding Risk Yönetimi Yaklaşımı

Politika ve prosedüre dayalı,
6 kategori altında risk ve fırsat değerlendirme yaklaşımı



Risk-Fırsat ve Metriklerle İlişki

UZUN VADELİ DEĞER YARATMA

Risk yönetimi, risklerin belirlenmesi, analiz edilmesi, fırsatların görünür kılınması ve önceliklerin Holding stratejisine aktarılması yoluyla, Grup şirketlerinin performansının ölçülmesini ve uzun vadeli değer yaratımının desteklenmesini sağlar.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ÇEVRE YÖNETİMİ

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ ve DEKARBONİZASYON STRATEJİSİ

İklim Değişikliği Yönetimine Genel Bakış

Doğuş Holding, iklim değişikliği konusunu yatırım portföyünün uzun vadeli dayanıklılığını etkileyen stratejik bir konu olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım, iştirak ve bağlı ortaklıkların da faaliyet alanlarına göre değişen çevresel etkilerin belirli bir yaklaşımla ele alınmasını, karar süreçlerinin verilerle desteklenmesini ve kaynak kullanımının sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu biçimde yönlendirilmesini amaçlamaktadır.

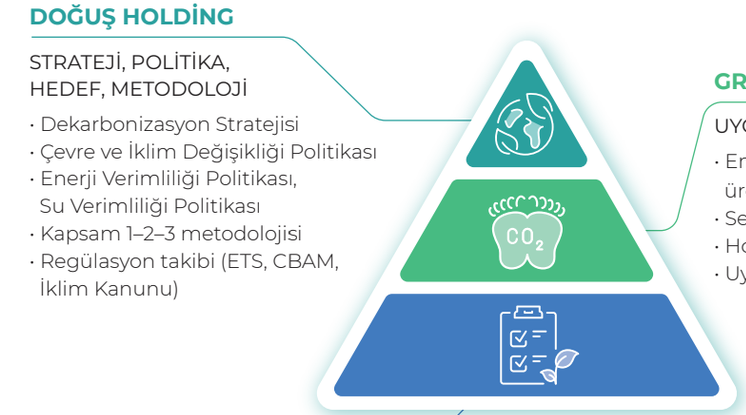
İklim ve çevre yönetimi için belirlenen stratejik çerçeve, iklim hedefleri, politikalar, özgün metodolojiler ve uygulama standartları ile birlikte tanımlanmaktadır. Operasyonel uygulama ise her bir Grup şirketinin faaliyetlerinin niteliğine, sektör dinamiklerine ve şirketin stratejisine göre kendi süreçleri içinde yürütülmektedir. Doğuş Holding, karbon yönetimi, enerji verimliliği, su kullanımı, atık yönetimi ve ekosistem üzerindeki etkilerin kontrolü gibi başlıklarda ortak bir yönetişim yaklaşımı sağlarken, her şirketin kendi sektör koşullarına göre uygulama yapabilmesine olanak tanımaktadır.

Şirketin çevresel performansı, operasyonel çıktılar ile yatırım süreçleri, risk yönetimi ve Grup Şirketlerinin uzun vadeli değer yaratma hedefine katkısı üzerinden de değerlendirilmektedir. Çünkü Doğuş Holding, iklim yönetimini Grup Şirketlerinin finansal dayanıklılığını ve rekabet gücünü artıran bir araç olarak ele almaktadır. Bu nedenle karbon emisyonlarının azaltılması, enerji ve su kaynaklarının verimli kullanılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması stratejik hedeflerin arasında önemli bir yer tutmaktadır.

Grup şirketleri 2024 yılında başlatılan çalışmalar doğrultusunda emisyon, enerji, su ve atık verilerini düzenli olarak Holding'e raporlamaya başlamış ve bu veriler Dekarbonizasyon Stratejisi, Enerji Verimliliği Politikası ve Su Verimliliği Politikası doğrultusunda değerlendirilmiştir. Holding, bu değerlendirmeler üzerinden şirketlere yönlendirme yaparken, yol haritalarını da takip edebilmekte ve kendi etki alanını sağlıklı kriterler üzerinden değerlendireceği verilere ulaşabilmektedir. Bu yol haritaları Doğuş Holding'e iklim değişikliğiyle mücadelede uzun vadeli hedeflerini destekleyen, uygulanabilir ve ölçülebilir bir çerçeve için önemli bir alt yapı oluşturacaktır.

Doğuş Holding ayrıca Türkiye'de yürürlüğe giren İklim Kanunu, Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) hazırlıkları ve küresel ölçekte etkili karbon düzenlemeleri (CBAM ve AB taksonomisi) doğrultusunda çevresel yönetim yaklaşımını düzenli olarak güncellemeyi hedeflemiş, bu doğrultuda çalışmalara başlamıştır. Bu yaklaşım, Doğuş Holding'in çevresel konuları stratejik bir değer üretme alanı olarak ele aldığını, yönetişim, veri yönetimi ve uygulama süreçleriyle desteklenen tutarlı bir yönetim sistemi üzerinden yönettiğini göstermektedir.

DOĞUŞ HOLDİNG İKLİM YÖNETİM MODELİ



Doğuş Holding, iklim değişikliğini bütüncül bir değer yönetimi alanı olarak ele almaktadır. Konuyla ilgili strateji ve politikalar Holding düzeyinde belirlenmiş, uygulama sektör dinamiklerine uygun olarak şirketlerde kendi sistemlerine entegre biçimde yönetilmektedir. 2026 yılı itibariyle sonuçlar yıllık değerlendirme döngüsü içinde Holding tarafından analiz edilecektir.

Doğuş Holding Çevre ve İklim Değişikliği Politikası

Doğuş Holding, çevresel sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularını kurumsal yönetim yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Bu çerçevede iklim değişikliği, çevresel etkilerle sınırlı bir başlık olarak görülmemekte, stratejik planlama, risk yönetimi, operasyonel karar alma ve performans izleme süreçleriyle bütünleşik biçimde yönetilmektedir.

Çevre ve iklim değişikliği yönetimi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi referans alınarak yapılandırılmıştır. Bu yaklaşım doğrultusunda Doğuş Grubu Şirketleri, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin tanımlanmasını, izlenmesini ve azaltılmasını hedefleyen sistematik bir yönetim çerçevesi uygulamaktadır. İklim değişikliği ile mücadele ve dekarbonizasyon hedefleri, bu sistemin temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Şirket ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasyon sürecine başlamıştır.

Doğuş Grubu, Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını sınırlamaya yönelik hedefleriyle uyumlu bir iklim yaklaşımını benimsemekte, bu doğrultuda sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejik hedeflerini belirlemektedir. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarının ölçülmesi, izlenmesi ve raporlanması, iklim performansının yönetilmesinde temel araçlar olarak ele alınmaktadır. Emisyon yönetimi, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve operasyonel iyileştirme uygulamalarıyla ilişkilendirilerek yürütülmektedir.
İklim değişikliğine uyum başlığı altında, fiziksel ve geçiş risklerinin düzenli olarak değerlendirilmesi hedeflenmiştir. Bu değerlendirmeler, operasyonel sürekliliğin korunması, varlıkların dayanıklılığının artırılması ve uzun vadeli iş sürekliliğinin güvence altına alınması amacıyla yürütülen risk yönetimi süreçlerine entegre edilmiştir. Uyum ve geçiş stratejileri, şirketlerin faaliyet gösterdiği sektörlerin özgün risk profilleri dikkate alınarak ele alınmaktadır.

Kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi ilkeleri, çevre ve iklim değişikliği yönetiminin tamamlayıcı unsurları olarak değerlendirilmektedir. Doğuş Holding, kaynak kullanımının optimize edilmesi, atık oluşumunun azaltılması ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması yoluyla çevresel etkilerin azaltılmasını hedeflemektedir. Bu yaklaşım, tedarik zinciri uygulamalarını da kapsayacak biçimde ele alınmaktadır.

Çevre ve iklim değişikliği yönetimi kapsamında paydaş katılımı ve şeffaflık temel ilkeler arasında yer almaktadır. Çevresel hedefler, performans göstergeleri ve ilerleme durumları düzenli raporlama yoluyla paydaşlara ulaştırılacak, elde edilen geri bildirimler yönetim süreçlerine girdi sağlayacaktır. Çevresel ve iklim performansına ilişkin veriler, bağımsız doğrulamaya açık bir yapı içerisinde raporlanmaktadır.

Çevre ve İklim Değişikliği Politikasının koordinasyonu ve uygulanmasından, Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. İştirakler ve bağlı ortaklıkların yönetim yapıları, bu politika doğrultusunda çevresel ve iklim performanslarının geliştirilmesinden sorumludur.

Dekarbonizasyon Stratejisi

Doğuş Holding'in Dekarbonizasyon Stratejisi, farklı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketlerinin iklim değişikliğinden kaynaklanan etkilerini yönetmek ve uzun vadeli azaltım hedeflerine uyumlu bir çerçeve oluşturmak amacıyla geliştirilmiştir. Strateji, Holding düzeyinde tanımlanan ilke ve metodolojilere dayanır, uygulama ise her şirketin faaliyet yapısına göre kendi süreçleri içinde yürütülür.

Stratejinin temel bileşenleri, emisyonların düzenli olarak hesaplanması, veri kalitesinin iyileştirilmesi, kaynak verimliliğinin artırılması ve enerji, su, atık yönetimi gibi çevresel performans alanlarının bütüncül bir yapıda değerlendirilmesidir. Bu çerçevede Kapsam 1 ve 2 emisyonları için hesaplama sistemi kurulmuş, Kapsam 3 emisyonları için çok sektörlü yatırım yapısına uygun bir metodoloji geliştirilmiştir. Kapsam 3 çalışması nihai halini aldığında stratejiye entegre edilecek ve yıllık yol haritaları buna göre güncellenecektir.

Strateji, ulusal ve uluslararası düzenlemeler doğrultusunda tasarlanmıştır. Türkiye'de yürürlüğe giren İklim Kanunu ve Emisyon Ticaret Sistemi hazırlıkları ile Avrupa Birliği'nin iklim düzenlemeleri bu çerçevenin temel belirleyicileri arasındadır. Doğuş Holding, bu düzenlemelerin etkilerini yakından takip ederek sürdürülebilirlik politikalarını düzenli olarak güncellemeyi taahhüt etmiştir.

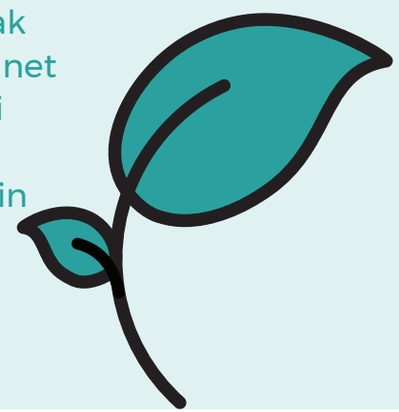
Holding, Grup şirketlerinden gelen çevresel verileri standart bir yöntemle değerlendirmekte ve yıllık izleme döngüsünde yol haritalarını gözden geçirmektedir. Bu yaklaşım sayesinde çevresel veriler yatırım stratejisi ve risk yönetimiyle bağlantılı şekilde değerlendirilmektedir. Böylece sürdürülebilirlik hedefleri, uzun vadeli değer yaratımının bir bileşeni haline gelecektir.

DEKARBONİZASYON STRATEJİSİ

- Regülasyonlara Uyum
- Yatırım ve Finansman Fırsatları
- Rekabet Avantajı
- Operasyonel Verimlilik
- İklim Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Stratejisi Uyumu
- Paydaş Beklentileri

Doğuş Holding'in dekarbonizasyon stratejisi, iklim risklerini yönetmeye ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmaya yönelik kapsamlı bir yaklaşımı yansıtmaktadır. Ölçülebilir göstergelere dayanan stratejimiz, 2022 seviyelerine kıyasla 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %50, Kapsam 3 emisyonlarında ise %30 azalmayı içermektedir.

Doğuş Holding, yenilenebilir enerjiden yararlanarak, enerji verimliliği yönetim sistemi uygulayarak ve döngüsel ekonomiyi teşvik ederek net sıfır hedefine doğru proaktif bir geçişi öngörmektedir. Doğuş Holding Dekarbonizasyon Stratejisi, şirketimizin yatırım yaklaşımında iklim lehine ilerlemeyi vurgulayan şeffaf ve hesap verebilir bir iklim eylemi için temel oluşturmayı amaçlamaktadır.



DO-TRace Kapsam 3 Değerlendirme Programı[4]

Doğuş Holding tarafından, doğrudan operasyonel emisyonlarının (Kapsam 1 ve 2) yönetimiyle birlikte değer zinciri boyunca oluşan dolaylı emisyonların (Kapsam 3) sistematik biçimde analiz edilmesini sağlamak amacıyla 2024 yılında **DO-TRace Kapsam 3 Değerlendirme Programı** hayata geçirilmiştir.

DO-TRace Programı, Doğuş Holding'in çok sektörlü yapısı, yatırım portföyü ve operasyonel çeşitliliği dikkate alınarak Doğuş Holding'e özgü olarak tasarlanmış bir Kapsam 3 değerlendirme ve yönetişim çerçevesi sunmaktadır. Programın temel amacı, Kapsam 3 emisyonlarının Holding iştirakleri ve bağlı ortaklıklarında, rapor kapsamına giren şirketler baz alınarak önceliklendirilmesi, anlamlandırılması ve yönetilebilir hale getirilmesidir.

Programın Kapsamı ve Stratejik Yaklaşımı

DO-TRace Programı, uluslararası standartlar (GHG Protocol Scope 3 Standard, ESRS E1, TSRS) ile uyumlu bir çerçeve benimsemekle birlikte, bu standartların Doğuş Holding'in iş modeliyle örtüşecek şekilde yorumlanmasını esas almaktadır. Program kapsamında:

- Holding'in faaliyet gösterdiği sektörler,
- İştirak ve bağlı ortaklıkların değer zincirindeki konumu,
- Cirosal büyüklük, operasyonel hacim ve dolaylı etki düzeyi,
- Veri erişilebilirliği ve ölçülebilirlik kapasitesi bir arada değerlendirilmiştir.

Bu yaklaşım doğrultusunda DO-TRace, tüm Kapsam 3 kategorilerini eşit ağırlıkta ele alan bir hesaplama modeli yerine, önemlilik temelli (materiality-based) bir değerlendirme yaklaşımını benimsemiştir. Böylece tüm iştirak ve bağlı ortaklıkların da Kapsam 3 emisyonlarını hesaplarken Holding'in dekarbonizasyon stratejisi açısından gerçekten anlamlı olan alanlara odaklanması amaçlanmıştır.

Önemlilik (Materiality) Yaklaşımı

DO-TRace Kapsam 3 Değerlendirme Programı'nın temelini, Doğuş Holding'e özgü olarak geliştirilen sektör bazlı Kapsam 3 önemlilik çalışması oluşturmaktadır. Bu çalışma, Kapsam 3 emisyonlarının tamamını eşit önemde ele alan bir yaklaşım yerine, Holding'in iş modeli, değer zinciri yapısı ve stratejik riskleriyle doğrudan ilişkili alanlara odaklanmayı amaçlamaktadır.

Önemlilik değerlendirmesi kapsamında, GHG Protocol'de tanımlanan her bir Kapsam 3 kategorisi, Doğuş Holding'in faaliyet gösterdiği sektörler için ayrı ayrı ele alınmış ve önemlilik prensibi doğrultusunda analiz edilmiştir. Bu çerçevede emisyon hacminin yanında, ilgili kategorinin Holding ve iştirakler üzerindeki stratejik, operasyonel, finansal ve yasal etkileri de değerlendirme kriteri olarak kullanılmıştır.

[4] DO-TRace Kapsam 3 önemlilik çalışması, Doğuş Holding'in iş modeli ve değer zinciri yapısı dikkate alınarak geliştirilmiştir ve uluslararası standartlarla uyumlu olmakla birlikte Holding'e özgü metodolojik kabuller içermektedir. Hesaplama detayları ve katsayılar, metodolojik hassasiyetler nedeniyle özet seviyede paylaşılmaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde, emisyon hacmi görece düşük olsa dahi yasal uyum, itibar riski veya dönüşüm potansiyeli barındıran kategoriler "önemsiz" olarak sınıflandırılmamış, buna karşılık, veri erişimi sınırlı veya Holding iş modeliyle doğrudan ilişkisi bulunmayan kategoriler ise bilinçli biçimde kapsam dışında tutulmuştur.

Önemlilik çalışması, Holding'in çok sektörlü yapısı dikkate alınarak, otomotiv, gayrimenkul, inşaat, enerji, teknoloji, medya, turizm-perakende-eğlence, finans ve hizmet sektörleri için ayrı sektörel gerekçeler üzerinden yürütülmüştür. Böylece Kapsam 3 değerlendirmesi, tek tip bir hesaplama seti yerine, sektörel dinamikleri ve etki alanlarını gözeten esnek bir çerçeve üzerine inşa edilmiştir.

Bu önceliklendirme çalışmasının çıktıları, DO-TRace Programı kapsamında hangi Kapsam 3 kategorilerinde detaylı hesaplamaya gidileceğini, hangilerinin ise ileri fazlarda ele alınacağını belirleyen temel referans niteliğindedir. Aynı zamanda bu yaklaşım, Doğuş Holding'in dekarbonizasyon stratejisinin kaynak ve aksiyonlarını en yüksek etki yaratacak alanlara yönlendirmesini mümkün kılmaktadır.

Sektörel ve Organizasyonel Kapsam

Program kapsamında, Doğuş Holding yatırımlarının bulunduğu sektörler, Kapsam 3 etkilerinin yoğunluğu ve Holding finansal performansına katkı düzeyi esas alınarak değerlendirilmiştir. Bu çerçevede otomotiv, inşaat, enerji, gayrimenkul, teknoloji, medya/yayın grubu ile turizm-perakende-eğlence faaliyetleri Kapsam 3 değerlendirmesine dahil edilmiştir.

Özellikle otomotiv, turizm ve perakende gibi değer zinciri yoğun sektörlerde, tedarik, lojistik, ürün kullanımı ve bayilerle ilişkili dolaylı etkilerin daha belirgin olması nedeniyle DO-TRace Programı bu alanlarda daha ayrıntılı bir değerlendirme yaklaşımı benimsemiştir.

Yetkilendirilmiş Satış Ağı ve Değer Zinciri Entegrasyonu

DO-TRace Programı, Doğuş Holding'in değer zinciri yapısını bütüncül biçimde ele almakta, ancak organizasyonel sorumluluk sınırlarını da net biçimde gözetmektedir. Yetkilendirilmiş satış ağındaki tüzel kişilikler kendi operasyonel ayak izlerine sahip olmakla birlikte, Holding'in değer zincirinin önemli bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda DO-TRace, yetkilendirilmiş satış ağı operasyonlarının Holding Kapsam 3 profiline nasıl ve hangi sınırlar içinde dahil edileceğini tanımlayan bir yaklaşım geliştirmiştir. Amaç, yetkilendirilmiş satış ağından kaynaklı dolaylı emisyonların Holding'in dekarbonizasyon stratejisiyle tutarlı, karşılaştırılabilir ve yönetilebilir biçimde ele alınmasını sağlamaktır.

Hesaplama Yaklaşımı ve Metodolojik Çerçeve

DO-TRace Programı kapsamında kullanılan hesaplama yaklaşımı, Doğuş Holding'e özgü olarak geliştirilmiş, uluslararası veri tabanları, sektör ortalamaları ve faaliyet bazlı göstergelerden yararlanmıştır. Ancak programın odak noktası, sayısal sonuçlar üretmek ve bununla birlikte hangi verinin neden ve nasıl kullanıldığını ortaya koyan bir yönetişim yapısı oluşturmaktır.

Hesaplama Yaklaşımı ve Metodolojik Çerçeve
DO-TRace Programı kapsamında kullanılan hesaplama yaklaşımı, Doğuş Holding'e özgü olarak geliştirilmiş, uluslararası veri tabanları, sektör ortalamaları ve faaliyet bazlı göstergelerden yararlanmıştır. Ancak programın odak noktası, sayısal sonuçlar üretmek ve bununla birlikte hangi verinin neden ve nasıl kullanıldığını ortaya koyan bir yönetişim yapısı oluşturmaktır.

Hesaplamalara ilişkin ayrıntılı teknik açıklamalar, kullanılan katsayılar ve formüller, raporun sonunda yer alan **"Metodolojik Bilgiler ve Hesaplama Yöntemleri"** bölümünde özetlenerek ve raporlamaya uygun bir çerçevede sunulmaktadır.

Programın Katma Değeri

DO-TRace Kapsam 3 Değerlendirme Programı, Doğuş Holding için:

- Kapsam 3 emisyonlarının stratejik önceliklerle ilişkilendirilmesini,
- Dekarbonizasyon aksiyonlarının doğru alanlara yönlendirilmesini,
- Gelecek yıllarda yapılacak raporlamalar için ölçeklenebilir ve geliştirilebilir bir altyapı kurulmasını,
- İştiraklerle ortak bir dil ve metodolojik çerçeve oluşturulmasını

sağlayan bir temel oluşturmaktadır.

> DO-TRace Programı, Doğuş Holding'in iklim stratejisini nicel ölçümlerin ötesine taşıyarak, değer zinciri genelinde uzun vadeli dönüşümü destekleyen bir araç olarak konumlandırmaktadır.

Gelecek Dönem Gelişim Alanları

DO-TRace Programı, yaşayan ve gelişen bir yapı olarak tasarlanmıştır. Önümüzdeki dönemlerde:

- Kapsam 3 kategori kapsamının genişletilmesi,
- Veri kalitesinin artırılması,
- Bayiler ve tedarikçilerle veri entegrasyonunun güçlendirilmesi,
- Dekarbonizasyon hedefleriyle bağlantılı performans göstergelerinin oluşturulması öncelikli gelişim alanları olarak ele alınacaktır.

Doğuş Holding Kapsam 3 Matrisi

Sektör / Yatırım Alanı	Temsil Eden Şirket(ler)	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	Kapsam Oranı (%)	Son Yıl
Otomotiv Grubu	• VDF Servis ve Ticaret A.Ş. • TÜVTURK Kuzey Taşıt Muayene İstasyonları Yapım ve İşletim A.Ş. Doğuş Otomotiv: • Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş. • Yüce Auto Motorlu Araçlar Ticaret A.Ş. • Doğuş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. • Doğuş Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. • Doğuş Oto Pazarlama ve Ticaret A.Ş. • Doğuş Şarj Sistemleri Pazarlama ve Ticaret A.Ş.	◐	◐	●	◐	◐	◐	◐	◐	◐	◐	◐	◐	◐	◐	◐	%16,82	2024
Teknoloji	• Doğuş Bilgi İşlem ve Teknoloji Hizmetleri A.Ş. alt kırılım: Hedef Medya Tanıtım Interaktif Medya Pazarlama A.Ş.	–	○	●	○	◐	○	○	○	○	–	–	–	–	–	–	%0,14	2024
İnşaat	• Doğuş İnşaat ve Ticaret A.Ş. Alt kırılımlar: -Doğuş Teknik İnşaat A.Ş. -Doğuş YDA Adi Ortaklığı -Doğuş – Yapı Merkezi –Özaltın Adi Ortaklığı -Doğuş – Soma -Doğuş – VIA – Ultrastroy Adi Ortaklığı -Doğuş Abu Dhabi GCC	○	○	◐	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	%0,33	2024
Yeme-İçme	• A.L.E. Gıda Turizm ve Ticaret A.Ş. • Boğaziçi Borsa Lokantacılık İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. • Günaydın Restaurant LLC • D Eğlence Bar Restoran İşletmeciliği ve Yatırım A.Ş. • D Et ve Et Ürünleri Gıda Pazarlama Ticaret A.Ş. • Etiler Kebapçılık Restoran A.Ş. • Etiler Turistik Tesisler İşletmeciliği Ticaret A.Ş. • Günaydın Et Sanayi ve Ticaret A.Ş. • Günaydın Üretim ve Lojistik A.Ş. • Havana Yayıncılık Turizm ve Gıda Pazarlama Ticaret A.Ş. • Lacivert Turizm A.Ş. • Mezzaluna Gıda İşletmecilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. • Nahita Restoran İşletmeciliği ve Yatırım A.Ş. • NUSRET GALLERIA RESTAURANT LTD • Nusret New York LLC • Nusret Restaurant LLC • Nusret UK Ltd. • Popülist Yiyecek İçecek Sanayi ve Ticaret A.Ş. • Sait Restoran Turizm İşletmeciliği İnşaat Emlak ve Ticaret A.Ş. • Tiendes Turizm İşletmeleri A.Ş. • Zuma Turizm ve Gıda Pazarlama Ticaret A.Ş. • Nusret Miami LLC • Coya Restaurant Limited • Coya Angel Limited • Coya Restaurant LLC (Dubai) • Coya (Restaurant) Limited ("Coya London") • Meng Unlu Mamüller • Coya Paris SAS • Nusret Las Vegas LLC • Bar Des Pres Ltd. • Gattopardo Mayfair Limited • Coya Barcelona- Restaurantes Coya SL • Azumi Limited • Mosela Investments, S.L.	◐	●	◐	–	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	%0,67	2024

Doğuş Holding Kapsam 3 Matrisi

Sektör / Yatırım Alanı	Temsil Eden Şirket(ler)	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	Kapsam Oranı (%)	Son Yıl
Turizm	• Galataport İstanbul Liman İşletmeciliği ve Yatırımları A.Ş. -Alt kırılım: PIT İstanbul Otel İşletmeciliği A.Ş. • Antur Turizm A.Ş. • Körfez Havacılık Turizm ve Ticaret A.Ş. • Doğuş Spor Kompleksi Yatırım ve İşletme A.Ş. Oteller: • Argos Turizm Yatırım ve Ticaret A.Ş. • BMK Turizm ve Otelcilik Hizmetleri A.Ş. • D Otel Göcek Turizm Yatırımları ve İşletmeciliği Ticaret A.Ş. • D Otel Marmaris Turizm İşletmeciliği Ticaret ve Sanayi A.Ş. • Doğuş Otel Yatırımları ve Turizm A.Ş. • Göktrans Turizm ve Ticaret A.Ş. • Şahintur Şahinler Otelcilik Turizm Yatırım İşletmeciliği A.Ş. • Doğuş Health & Wellness AG • Corpera Turizm Yatırımları A.Ş • HC International A.G.	◐	○	◐	○	◐	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	%1,36	2024
Perakende	• Doğuş Perakende Satış, Giyim ve Aksesuar Ticaret A.Ş.	◐	–	●	–	◐	◐	○	–	○	–	○	–	○	◐	○	%1,09	2024
Enerji	• Doğuş Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.	○	●	◐	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	%0,07	2024
Medya & eğlence	• Ege Turizm ve Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. • Pozitif Müzik A.Ş.	○	○	◐	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	%0,40	2024
Yayın Grubu	• Doğuş Yayın Grubu A.Ş.	–	–	◐	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	%0,19	2024
TOPLAM (Ağırlıklı)																	**%21,08**	**2024**

Doğuş Holding Kapsam 3 Matrisi, Grup genelindeki sektörlerin 15 kategori altındaki veri olgunluğunu göstermektedir. Bu çalışma, Doğuş Holding gelirlerinin %80'inden fazlasını temsil eden şirketler baz alınarak yürütülmüş ve her sektörün kendi iş modeline göre öncelikli kategori yapısı tanımlanmıştır. Matris, Doğuş Grubu'nun Kapsam 3 görünürlüğünü kademeli olarak artırmayı amaçlayan çok yıllı yol haritasının ilk çıktısı niteliğindedir. GHG Protokolü Kapsam 3 kategori seti şu şekildedir: K1=Satın alınan mal ve hizmetler, K2=sermaye malları, K3=enerjiyle ilişkili faaliyetler, K4=lojistik, K5=atık, K6= iş seyahati, K7=çalışan ulaşımları, K8=yukarı yönlü kiralanan varlıklar, K9=aşağı yönlü lojistik, K10=ürün işleme, K11=ürün kullanımı, K12=ömür sonu, K13=aşağı yönlü kiralanan varlıklar, K14=franchise,K15= yatırımlar. Kapsam Oranı (%): İlgili sektör için DO-TRace kapsamında değerlendirilen Kapsam 3 kategorilerinin, o sektörün potansiyel Kapsam 3 etkisine göre temsil düzeyini ifade eder. "Son Yıl" sütunu DO-TRace'in kademeli ve önemlilik esaslı bir program olarak nasıl yönetildiğini göstermek için eklenmiştir.

Lejant

- ● veri mevcut ve raporlandı
- ◐ kısmi veri
- ○ veri toplama sürüyor
- – henüz yok

ÖRNEK PERFORMANS



Doğuş Otomotiv – Güneş Enerjisi Santrali (GES)

Doğuş Otomotiv, dekarbonizasyon stratejisi kapsamında enerji tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik olarak güneş enerjisi yatırımlarını devreye almıştır. Bu çerçevede Şekerpınar Lojistik Merkezi'nde kurulan güneş enerjisi santrali, 2024 yılı itibarıyla aktif olarak elektrik üretimi sağlamaktadır.

2024 yılında söz konusu tesis kapsamında 4.337 MWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiş, bu üretim ile Doğuş Otomotiv'in toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %77'si yenilenebilir kaynaklardan karşılanmıştır. GES yatırımı, enerji verimliliği uygulamalarıyla birlikte ele alınarak Kapsam 2 emisyonlarının azaltılmasına doğrudan katkı sunmaktadır.

Bu uygulama, Doğuş Otomotiv'in operasyonel enerji yönetimini güçlendiren, karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik somut bir uygulama örneği niteliği taşımaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımlarının önümüzdeki dönemde yetkili satıcı ve servisler de dahil olmak üzere farklı lokasyonlara yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları

Doğuş Grubu Şirketleri'nde sera gazı emisyonlarının izlenmesi, iklim değişikliği yönetimi yaklaşımının temel bileşenlerinden biridir. Bu kapsamda emisyonlar, operasyonel kontrol yaklaşımı esas alınarak belirlenmekte ve ilgili faaliyetler üzerinden düzenli olarak raporlanmaktadır.

Kapsam 1 emisyonları, doğrudan yakıt kullanımı kaynaklı emisyonları kapsarken, Kapsam 2 emisyonları, satın alınan elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonları içermektedir. Emisyon hesaplamaları, uluslararası kabul görmüş metodolojiler doğrultusunda yürütülmekte ve yıllık bazda karşılaştırılabilir veri setleri oluşturulmaktadır.

Emisyon Hesaplama Kapsamı ve Metodoloji

Sera gazı emisyonları, GHG Protokolü esaslarıyla uyumlu şekilde hesaplanmakta, organizasyonel sınırlar, Doğuş Holding'in operasyonel kontrol sahibi olduğu lokasyonları kapsayacak biçimde tanımlanmaktadır. Kullanılan emisyon faktörleri ve hesaplama yaklaşımları, raporun tablolar bölümünde ayrıntılı olarak sunulmuştur.

2024 Yılı Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyon Görünümü (Özet)

2024 yılı itibarıyla Doğuş Grubu Şirketleri'nin Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları, önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak izlenmektedir. Yenilenebilir enerji kullanımının artması ve enerji verimliliği uygulamaları, özellikle Kapsam 2 emisyonlarının yönetiminde belirleyici rol oynamaktadır.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarına ilişkin detaylı nicel veriler, faaliyet türü ve yıl bazında karşılaştırmalı tablolar halinde Raporun Performans Göstergeleri ve Tablolar bölümünde yer almaktadır. Bu bölümde sunulan özet görünüm, emisyon yönetimi yaklaşımının genel çerçevesini ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.

Sera Gazı Emisyonları – Şirket Bazlı Özet Görünüm (2024)[5]

Şirket	Kapsam 1 Emisyonları (tCO_2e)	Kapsam 2 Emisyonları (tCO_2e)	Toplam Kapsam 1+2 (tCO_2e)
Doğuş Enerji	204,56	6,82	211,38
Doğuş GYO	36,41	32,81	69,22
Doğuş Turizm ve Perakende	14.544,63	24.512,64	39.057,27
Doğuş İnşaat	107.155,25	5.442,82	112.598,07
Doğuş Otomotiv	2.092,00	1.573,00	3.665,00
Doğuş Teknoloji	430,58	792,36	1.222,94
Doğuş Yayın Grubu	285,22	2.823,63	3.108,85
Galataport	844,56	6.508,43	7.352,99
vdf	566,00	83,98	649,98
Toplam (raporlama kapsamı)	**126.159,21**	**42.690,14**	**168.849,35**

[5] Şirketler operasyonel kontrol ve cirosal bazda ağırlık üzerinden seçilmiştir. TÜVTÜRK için 2024 yılına ait Kapsam 1 ve Kapsam 2 verileri raporlama kapsamında yer almamaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ ve VERİMLİLİĞİ

Doğuş Grubu Şirketleri'nde enerji yönetimi, iklim değişikliği yönetimi ve dekarbonizasyon stratejisinin temel girdilerinden biri olarak ele alınmaktadır. Enerji performansı, operasyonel faaliyetler kapsamında izlenmekte, tüketim verileri, sera gazı emisyonlarının yönetimiyle ilişkilendirilerek değerlendirilmektedir.

Enerji tüketimi ağırlıklı olarak elektrik ve doğalgaz kaynaklıdır. Tüketim verileri, ilgili lokasyonlar bazında düzenli olarak takip edilmekte ve yıllık raporlama döngüsünde konsolide edilmektedir. Bu yaklaşım, emisyon yönetimi ile enerji verimliliği uygulamaları arasında doğrudan bir ilişki kurulmasını sağlamaktadır.

Enerji Yönetimi Yaklaşımı

Enerji yönetimi uygulamaları, mevcut operasyonların verimliliğinin artırılması ve enerji kaynaklı çevresel etkilerin azaltılması hedefiyle yürütülmektedir. Bu kapsamda, enerji tüketiminin izlenmesi, tasarruf potansiyellerinin belirlenmesi ve uygulamaya alınan iyileştirme adımlarının performansının değerlendirilmesi esas alınmaktadır.

2024 yılı itibarıyla enerji yönetimi uygulamaları, sistematik veri toplama ve raporlama altyapısının güçlendirilmesine odaklanmıştır. Enerji verimliliği odaklı uygulamalar, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumu hedefiyle ilişkilendirilmiş, sistem kurularak sertifika alınmıştır.

Doğuş Holding Enerji Verimliliği Politikası

Doğuş Holding'de enerji yönetimi, çevresel etkilerin yönetilmesi ve operasyonel verimliliğin artırılması hedefleri doğrultusunda kurumsal bir politika çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklerle uyumlu bir biçimde enerji performansının izlenmesini, iyileştirilmesini ve sürdürülebilir biçimde yönetilmesini esas almaktadır.

Enerji yönetimi uygulamaları, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi referans alınarak yapılandırılmıştır. Bu çerçevede, enerji tüketiminin kontrol altına alınması, enerji verimliliği sağlayan teknolojilerin tercih edilmesi ve enerji kaynaklarının etkin kullanımı temel öncelikler arasında yer almaktadır. Enerji performansının süreklilik arz edecek biçimde iyileştirilmesi, belirlenen amaç ve hedeflere ulaşılmasını destekleyecek bilgi ve kaynakların sağlanmasıyla ilişkilendirilmektedir.

Doğuş Holding, faaliyetleri kapsamında enerji maliyetlerinin yönetilmesi ve kaynak verimliliğinin artırılması amacıyla mevcut iyi uygulamaları izlemekte, enerji verimli ve düşük maliyetli teknolojilerin kullanımını teşvik etmektedir. Bu yaklaşım, enerji tüketimi ile sera gazı emisyonları arasındaki ilişkinin yönetilmesine de katkı sağlamaktadır.

Enerji politikasının hayata geçirilmesinde insan unsuru önemli bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Çalışanların enerji tasarrufu ve verimliliği konularında bilgilendirilmesi, enerjinin verimli kullanımına yönelik farkındalığın artırılması ve bu alışkanlıkların kurumsal kültürün bir parçası haline gelmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında Doğuş Holding çalışanların en az yüzde 50'sine yüz yüze çevre ve enerji verimliliği eğitimleri verilecektir.

Enerji yönetimi kapsamında, enerji verimli ürün ve hizmetlerin tercih edilmesi, teknolojik gelişmelerin takip edilmesi ve malzeme kullanımında verimliliğin gözetilmesi, çevresel performansın güçlendirilmesine yönelik tamamlayıcı unsurlar olarak ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, enerji ve kaynak kullanımının optimize edilmesi yoluyla uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmaktadır.

Enerji Yönetim Sistemi, sürekli gelişim anlayışı çerçevesinde düzenli olarak gözden geçirilmekte, sistemin etkinliği ve performansı izlenmektedir. Bu doğrultuda Doğuş Holding, gerekli kaynakları temin ederek enerji yönetimini kurumsal yönetim yaklaşımının ayrılmaz bir bileşeni olarak sürdürmeyi taahhüt etmektedir.



Şirket	ISO 50001 Sertifika Durumu	Sertifika Kapsamı	İlk Sertifikasyon Yılı	Geçerlilik Tarihi
Doğuş Holding (Merkez)	Var	Doğuş Holding A.Ş.: Yönetim Faaliyetleri	14.12.2023	13.12.2026
Doğuş Otomotiv	Var	Doğuş Otomotiv Servis ve Tic. A.Ş.: • Genel Müdürlük: Otomobil ve yedek parça satışı, lojistik hizmet, gümrükleme, dış ticaret, lojistik, yönetim ve idari organizasyon faaliyetleri • Lojistik: Motorlu araçlar ve yedek parça satışı, lojistik hizmet, gümrükleme, dış ticaret, lojistik, yönetim ve idari organizasyon faaliyetleri • Gebze Doğuş Otomotiv: Motorlu araçlar ve yedek parça satışı, lojistik hizmet, gümrükleme, dış ticaret, lojistik, yönetim ve idari organizasyon faaliyetleri • Tuzla Doğuş Otomotiv: Motorlu araçlar ve yedek parça satışı, lojistik hizmet, gümrükleme, dış ticaret, lojistik, yönetim ve idari organizasyon faaliyetleri • Şekerpınar Doğuş Otomotiv: Motorlu araçlar ve yedek parça satışı, lojistik hizmet, gümrükleme, dış ticaret, lojistik, yönetim ve idari organizasyon faaliyetleri	18.08.2022	15.08.2028
Doğuş GYO	Var	• D-Ofis-Doğuş Holding: Yönetim Sistemleri • Doğuş Center Maslak Yöneticiliği • Doğuş Spor Kompleksi Yatırım ve İşletme A.Ş. : Spor Salonu Aktiviteleri • Gebze Center Alışveriş Merkezi: Alışveriş Merkezi Faaliyetleri Yönetimi • Hyatt House Gebze: Konaklama Yiyecek ve İçecek Hizmetleri	• Doğuş Holding: D-Ofis: 14.12.2023 • Doğuş Center Maslak: 05.12.2023 • Doğuş Spor Kompleksi Yatırım ve İşletme A.Ş. : 05.12.2023 • Gebze Center Alışveriş Merkezi: 22.11.2023 • Hyatt House Gebze: 21.12.2023	• Doğuş Holding: D-Ofis: 13.12.2026 • Doğuş Center Maslak: 04.12.2026 • Doğuş Spor Kompleksi Yatırım ve İşletme A.Ş. : 04.12.2026 • Gebze Center Alışveriş Merkezi: 22.11.2026 • Hyatt House Gebze: 20.12.2026
Doğuş Enerji	Var	• Hidroelektrik santral (HES) işletmesi ve elektrik satış hizmetleri	02.07.2022	02.07.2025
Doğuş Turizm ve Perakende	D Maris Bay The Peninsula İstanbul Grand Hyatt İstanbul Hyatt House Gebze	• Grand Hyatt İstanbul: Konaklama ve Yiyecek, İçecek Hizmetleri • The Peninsula İstanbul: Otel Yönetimi, Konaklama, Yiyecek Ve İçecek, Toplantı Hizmetleri • D Otel Marmaris Turizm İşletmeciliği Tic. Ve San. A.Ş.: Otel Yönetimi, Konaklama, Yiyecek ve İçecek Üretimi ve Servisi • Hyatt House Gebze: Konaklama, Yiyecek ve İçecek Hizmetleri	• Grand Hyatt İstanbul : 20.12.2023 • The Peninsula İstanbul: 29.07.2024 • D Otel Marmaris Turizm İşletmeciliği Tic. Ve San. A.Ş.: 04.11.2023 • Hyatt House Gebze: 21.12.2023	• Grand Hyatt İstanbul : 19.12.2026 • The Peninsula İstanbul: 28.07.2027 • D Otel Marmaris Turizm İşletmeciliği Tic. Ve San. A.Ş.: 03.11.2026 • Hyatt House Gebze: 21.12.2023
Doğuş Yayın Grubu	Var	• Doğuş Yayın Grubu Anonim Şirketi: Medya Faaliyetleri	13.12.2023	12.12.2026
Galataport	Var	• Kruvaziyer Yolcu Terminali ve Alışveriş Merkezi İşletmeciliği	28.12.2023	28.12.2025

Enerji Verimliliği Uygulamaları ve Öncelikli Yaklaşım

2024 yılı itibarıyla enerji verimliliği uygulamaları ağırlıklı olarak mevcut tesis ve operasyonlarda iyileştirme potansiyellerinin belirlenmesine odaklanmıştır. Aydınlatma sistemlerinin verimli teknolojilerle yenilenmesi, otomasyon ve zamanlama uygulamaları, ekipman kullanım alışkanlıklarının gözden geçirilmesi ve bakım süreçlerinin optimize edilmesi, öne çıkan uygulama alanları arasında yer almaktadır. Bu uygulamalar, enerji tüketiminin kontrol altına alınmasına ve operasyonel maliyetlerin yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Enerji verimliliği çalışmalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi, enerji tüketim verilerinin düzenli olarak raporlanması yoluyla gerçekleştirilmektedir. Grup şirketlerinden temin edilen veriler, Holding düzeyinde konsolide edilmekte ve yıllık değerlendirme döngüsü içerisinde analiz edilmektedir. Bu analizler, enerji tüketimi ile emisyon performansı arasındaki ilişkinin daha sağlıklı biçimde kurulmasını mümkün kılmaktadır. Önümüzdeki dönemde enerji verimliliği uygulamalarının, ölçülebilir performans göstergeleriyle daha sistematik biçimde izlenmesi hedeflenmektedir.

SU ve ATIK YÖNETİMİ

Su Yönetimi Yaklaşımı

Doğuş Holding'de su yönetimi, faaliyetlerin niteliğine bağlı olarak farklı su kullanım profilleri üzerinden ele alınmaktadır. Bu nedenle su yönetimi uygulamaları, şirketlerin operasyonel gerçekliğine uygun öncelikler üzerinden yürütülür. Veriler, raporlama döngüsünde izlenebilirliği güçlendirmek amacıyla standartlaştırılmış bir formatla derlenir.

Doğuş Holding (Merkez) düzeyinde su, şebeke hattı üzerinden temin edilmekte, bina içi kullanım sonrası kanalizasyon hattına deşarj edilmektedir. Merkez ofiste su verimliliği açısından rezervuar hacimlerinin azaltılması ve sensörlü armatür kullanımı gibi uygulamalar hayata geçirilmiştir. Su kayıplarını azaltmaya yönelik kaçak tespit çalışmaları ile yağmur suyu ve kullanım suyunun belirli alanlarda değerlendirilmesine yönelik hazırlık başlıkları da gündemdedir.

2024 Su Kullanımı

Doğuş Holding (Merkez) düzeyinde 2024 yılı toplam su çekimi 9.816 m^3 olarak raporlanmıştır, kaynak kırılımı şebeke suyu ağırlıklıdır.

İştirak ve bağlı ortaklıklarda su tüketimi, sektör dinamiklerine paralel farklılaşmaktadır. 2024 yılı itibarıyla su tüketim verileri şirket bazında izlenmektedir, örneğin Doğuş Otomotiv'de 89.844 m^3, Doğuş GYO'da merkez ofis 140 m^3, portföy bazında ise 151.642 m^3, Galataport'ta 156.169 m^3, Doğuş Yayın Grubu'nda 15.956 m^3 raporlanmıştır.

ÖRNEK PERFORMANS



Doğuş GYO Portföy Bazlı Su Verimliliği

Doğuş GYO, portföy genelinde su tüketimini izlemekte, sulama optimizasyonu, ortak alanlarda tasarruf sağlayan adaptörler ve debi kontrol sistemleri gibi uygulamalarla su verimliliğini desteklemektedir. 2024 yılı toplam su tüketimi 151.642 m^3 olarak ölçülmüş, 2030 yılında toplam su tüketiminde iyileşme hedefi tanımlanmıştır.

Atık Yönetimi Yaklaşımı ve 2024 Performansı

Atık yönetimi, ofis ve tesis operasyonlarında kaynağında ayrıştırma, mevzuata uygun geçici depolama, lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanım ve bertaraf adımlarını kapsar. Merkez ofis özelinde ağırlıklı atık profili ambalaj atıklarıdır, plastik, kâğıt, cam ve pil gibi fraksiyonlar ayrı toplanmakta, belediye geri dönüşüm araçları ve lisanslı firmalarla süreç yürütülmektedir. Antifriz ve motor yağı gibi tehlikeli atıklar için lisanslı bertaraf kanalı kullanılmaktadır.

2024 yılı itibarıyla Doğuş Holding'de atık göstergeleri şirket bazında izlenmektedir. Şirketlerin faaliyet profili nedeniyle tehlikesiz atık ve tehlikeli atık büyüklükleri belirgin biçimde ayrışmaktadır. Örnek olarak 2024 yılında tehlikesiz atık miktarı Galataport'ta 3.354.952 kg, Doğuş Otomotiv'de 408.692 kg, Doğuş İnşaat'ta 270.111,58 kg olarak raporlanmıştır.

Tehlikeli atık tarafında ise Doğuş Otomotiv'de 181.591 kg, Doğuş Yayın Grubu'nda 27.707 kg, Galataport'ta 3.486 kg, Doğuş İnşaat'ta 1.736,27 kg bildirilmiştir.

Bu yaklaşım sayesinde, döngüsellik adımları için temel bir veri seti hedeflenmiş, ilerleyen raporlama dönemlerinde şirket bazında öncelikli iyileştirme alanlarının daha net izlenebileceği bir zemin oluşturulmuştur.

ÖRNEK PERFORMANS



Doğuş Teknoloji'de E-Atıklar

Doğuş Teknoloji, Doğuş Holding bünyesinde elektronik atıkların mevzuata uygun, izlenebilir ve güvenli biçimde yönetilmesine yönelik uygulamalarıyla e-atık yönetimi alanında örnek bir yaklaşım sergilemektedir. Şirket, ofis ve operasyon kaynaklı elektronik atıkları düzenli olarak ayrıştırmakta ve lisanslı kuruluşlar aracılığıyla geri kazanım ve yeniden kullanım süreçlerine yönlendirmektedir.

Bu kapsamda, 2022–2024 döneminde elektronik atık toplama çalışmaları sistematik biçimde yürütülmüş, 2024 yılında 6.553,02 kg elektronik atık toplanmıştır. Önceki yıllarda toplanan e-atık miktarları 2022 yılında 912,40 kg, 2023 yılında ise 440,90 kg olarak kaydedilmiştir.

Toplanan elektronik atıklar, Bilgi Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD) iş birliğiyle, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ve deprem bölgesindeki Teknoloji Eğitim Konteynerleri (TEK) projelerine destek sağlamak amacıyla bağışlanmıştır. Bu uygulama sayesinde elektronik atıklar, çevresel risk oluşturmayacak şekilde değerlendirilirken, eğitim altyapısının güçlendirilmesine de katkı sağlanmıştır.

Doğuş Teknoloji'nin e-atık yönetimi uygulaması, atık yönetimi ile veri güvenliği, mevzuata uyum ve döngüsel ekonomi yaklaşımının birlikte ele alındığı bütüncül bir örnek olarak konumlandırılmaktadır.

BİYOÇEŞİTLİLİK, EKOSİSTEM ETKİLERİ VE KORUMA FAALİYETLERİ

Doğuş Holding, biyoçeşitlilik ve ekosistem etkilerini, faaliyet gösterilen sektörlerin fiziksel varlık yoğunluğu ve coğrafi yayılımı dikkate alınarak değerlendirilmesi gereken çevresel başlıklar arasında ele almaktadır. Bu çerçevede biyoçeşitlilik, Holding düzeyinde yatırım portföyünün çevresel risk profiliyle ilişkili bir etki alanı olarak değerlendirilmektedir.

Holding'in faaliyet yapısı, yatırım, yönetim ve koordinasyon rolüne dayalıdır. Bu nedenle biyoçeşitlilik üzerindeki etkiler, ağırlıklı olarak iştirak ve bağlı ortaklıkların faaliyetleri üzerinden, sektör bazlı bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Gayrimenkul, inşaat, enerji ve turizm gibi fiziksel etkileşimi yüksek sektörlerde biyoçeşitlilik konusu daha belirgin bir risk ve yönetim alanı olarak öne çıkmaktadır.

Ekosistem Riskleri ile İklim ve Kaynak Yönetimi İlişkisi

Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem bozulmaları, Doğuş Holding açısından iklim değişikliği, su stresi ve arazi kullanımı gibi çevresel risklerle birlikte değerlendirilmektedir. Bu riskler, uzun vadede varlık değerleri, operasyonel süreklilik ve yatırım performansı üzerinde dolaylı etkilere yol açabilecek unsurlar olarak ele alınmaktadır.

Bu kapsamda, iklim değişikliğine bağlı fiziksel riskler, su kaynaklarının sürdürülebilirliği ve arazi kullanımına ilişkin etkiler, Holding düzeyinde yürütülen risk yönetimi ve çift öncelik değerlendirmelerinde girdi olarak kullanılmaktadır. Biyoçeşitlilik konusu, özellikle su yönetimi, atık yönetimi ve emisyon azaltımına yönelik uygulamalarla dolaylı biçimde ilişkilendirilmektedir.

Mevcut Uygulamalar ve İzleme Yaklaşımı

2024 yılı itibarıyla Doğuş Holding'de biyoçeşitliliğe yönelik doğrudan, sayısal performans göstergeleriyle izlenen bir uygulama seti bulunmamaktadır. Bununla birlikte, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik olarak yürütülen enerji verimliliği, su yönetimi, atık yönetimi ve emisyon azaltımına ilişkin uygulamalar, ekosistemler üzerindeki baskının sınırlı tutulmasına katkı sağlayan tamamlayıcı unsurlar olarak değerlendirilmektedir.

İştirak ve bağlı ortaklıkların faaliyet gösterdiği sektörlere özgü çevresel etki alanları, çevre yönetim sistemleri ve mevzuat uyum süreçleri kapsamında izlenmektedir. Özellikle büyük ölçekli fiziksel varlıklara sahip yatırımlarda, çevresel etki değerlendirmeleri ve izin süreçleri aracılığıyla ekosistem etkileri gözetilmektedir.

Gelecek Dönem Odak Alanları

Biyoçeşitlilik ve ekosistem etkilerinin daha sistematik biçimde ele alınabilmesi amacıyla, önümüzdeki dönemde Holding düzeyinde çevresel veri setlerinin kapsamının genişletilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, sektör bazlı risklerin daha net tanımlanması, su ve arazi kullanımıyla ilişkili göstergelerin geliştirilmesi ve biyoçeşitlilikle bağlantılı çevresel risklerin risk yönetimi çerçevesine daha açık biçimde entegre edilmesi planlanmaktadır.

Bu yaklaşım, Doğuş Holding'in çevre ve iklim başlıklarını uzun vadeli yatırım dayanıklılığı ve kalıcı değer yaratma perspektifiyle ele aldığını göstermektedir.



Bonus Parkorman

ÖRNEK PERFORMANS

Doğaya Kanat Açtık

Doğuş Otomotiv, biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunmasına yönelik yaklaşımını, doğrudan operasyonel etki alanının ötesinde, farkındalık ve bilgilendirme yoluyla desteklemektedir. Bu çerçevede 2021 yılında başlatılan Doğaya Kanat Açtık biyoçeşitlilik farkındalık programı, Türkiye'nin başlıca göçmen kuş rotaları üzerinde doğal yaşamın belgelenmesini ve korunmasına yönelik toplumsal bilincin artırılmasını amaçlamaktadır.



Program, doğa ve yaban hayatı fotoğrafçısı Alper Tüydeş iş birliğiyle yürütülmektedir. Türkiye'nin farklı bölgelerinde gerçekleştirilen saha çalışmaları kapsamında, kuş göç yolları, kritik habitatlar ve nadir türler düzenli olarak gözlemlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Programın başlangıcından bu yana yaklaşık 60.000 km'nin üzerinde saha çalışması gerçekleştirilmiş, gözlemlenen kuş türü sayısı 395'e, memeli türü sayısı ise 30'a ulaşmıştır. Kayda alınan türler arasında kartallar, akbabalar ile Güneydoğu Anadolu'ya özgü küçük çöl toygarı, kılkuyruk bağırtlak ve çölkoşarı gibi nadir türler yer almaktadır.



2024 yılında program kapsamına dahil edilen doğa atölyeleri, eğitim çalışmaları ve kuş gözlemleri aracılığıyla farkındalık boyutu güçlendirilmiştir. Bu kapsamda 100'ün üzerinde öğrenci ve gönüllüye doğrudan erişilmiş, biyoçeşitlilik, göç yolları ve habitatların korunması konularında bilgilendirme yapılmıştır.

Doğaya Kanat Açtık programı, biyoçeşitliliğin korunmasının yanında iklim değişikliği riskleri, habitat kaybı ve ekosistem bütünlüğü arasındaki ilişkiye de dikkat çekmektedir. Program kapsamında üretilen görsel ve yazılı içerikler, sergiler ve dijital mecralar aracılığıyla daha geniş kitlelere ulaştırılmakta, edinilen bilgi birikiminin gelecek yıllarda sergi, kitap ve yeni medya çalışmaları yoluyla yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Bu farkındalık programı, Doğuş Otomotiv'in çevre ve iklim yaklaşımıyla uyumlu biçimde, doğrudan fiziksel müdahale yerine bilgi, belge ve toplumsal bilinç oluşturma yoluyla biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunmasına katkı sağlayan örnek bir uygulama olarak konumlandırılmaktadır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile İlişki

Doğaya Kanat Açtık biyoçeşitlilik farkındalık programı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında özellikle aşağıdaki hedeflerle ilişkilendirilmektedir:

- **SKA 15 – Karasal Yaşam:**
Kara ekosistemlerinin korunması, biyolojik çeşitliliğin izlenmesi ve habitatların sürdürülebilirliği konusunda farkındalık oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Program kapsamında göçmen kuş rotaları ve kritik yaşam alanlarının belgelenmesi, bu amaca yönelik bilgi üretimini desteklemektedir.

- **SKA 14 – Sudaki Yaşam:**
Göçmen kuş türlerinin önemli bir bölümünün sulak alanlar ve kıyı ekosistemleriyle doğrudan ilişkili olması nedeniyle, sucul ekosistemlerin korunmasına yönelik farkındalığın artırılmasına dolaylı katkı sunmaktadır.

- **SKA 13 – İklim Eylemi:**
Biyoçeşitlilik kaybı ile iklim değişikliği arasındaki ilişkinin görünür kılınması yoluyla, iklim risklerine karşı ekosistem temelli bir bakış açısının geliştirilmesini desteklemektedir.



SOSYAL ETKİ ALANI
ve İNSAN ODAKLI UYGULAMALAR

SOSYAL ETKİ ALANI ve İNSAN ODAKLI UYGULAMALAR

Doğuş Holding, sosyal etki alanını, çalışanlar, değer zincirinde yer alan tüm paydaşları ve toplumsal katmanlarla kurulan ilişkinin bütüncül biçimde yönetildiği stratejik bir sorumluluk alanı olarak ele almaktadır. Holding yaklaşımı, bu başlıkta iştirak ve bağlı ortaklıklar için ortak ilke, politika ve yönetişim çerçevesi oluşturmaya odaklanmaktadır. Söz konusu çerçeve, insan hakları, eşitlik, kapsayıcılık, çalışan refahı ve toplumsal katılım gibi başlıkların kurumsal karar alma süreçlerine sistematik biçimde entegre edilmesini hedeflemektedir.



Sosyal etki alanına ilişkin yönetim yaklaşımı, Holding'in yatırım yapısı ve çok sektörlü faaliyet alanları dikkate alınarak kurgulanmıştır. Bu kapsamda Holding, doğrudan tüm uygulamaları merkezi biçimde yürütmek yerine ortak politika setleri, izleme mekanizmaları ve iyi uygulama rehberleri aracılığıyla iştiraklerin kendi operasyonel gerçekliklerine uygun uygulamalar geliştirmesini teşvik etmektedir. Böylece sosyal konular, tekil ve dağınık uygulamalar yerine, karşılaştırılabilir, izlenebilir ve kurumsal risk yönetimiyle ilişkilendirilebilir bir yapı içerisinde ele alınmaktadır.

Bu bölümde ele alınan başlıklar, insan haklarına saygı, adil ve kapsayıcı çalışma ortamlarının desteklenmesi, çalışanların fiziksel ve psikolojik refahının gözetilmesi, yetkinlik gelişimi ve toplumsal katkı alanlarının sorumlu biçimde yönetilmesi ekseninde yapılandırılmıştır. Holding, bu alanlarda performans olgunluğunun kademeli olarak geliştirilmesini, veri temelli izleme, paydaş geri bildirimleri ve yönetişim süreçleriyle desteklenen bir ilerleme yaklaşımıyla ele almaktadır.

Önümüzdeki dönemde Doğuş Holding'in sosyal etki alanındaki odağı, politika düzeyinde oluşturulan bu çerçevenin, iştirakler genelinde daha tutarlı uygulamalarla desteklenmesi ve sosyal risk ile fırsatların kurumsal stratejiyle daha güçlü biçimde ilişkilendirilmesi yönünde şekillenecektir. Bu yaklaşım, uzun vadeli değer yaratma ve kurumsal dayanıklılık açısından ele alındığını ortaya koymaktadır.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI VE UYGULAMA ALANLARI

Doğuş Holding, insan haklarını kurumsal değerler sisteminin temel unsurlarından biri olarak ele almakta ve bu alandaki yaklaşımını yazılı politika ve yönetişim mekanizmaları aracılığıyla yapılandırmaktadır. İnsan Hakları Politikası, Holding'in tüm iştirakleri ve bağlı ortaklıklarını kapsayacak biçimde hazırlanmış, çalışanlar, iş ortakları, tedarikçiler ve değer zinciri genelinde insan haklarına saygı ilkesini güvence altına almayı amaçlamıştır.

İnsan Hakları Politikası, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs), Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi gibi uluslararası çerçevelerle uyumlu olarak kurgulanmıştır. Politika kapsamında ayrımcılığa sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve modern kölelik gibi uygulamaların tüm değer zincirinde engellenmesi temel ilke olarak tanımlanmaktadır.

Doğuş Holding'in insan hakları yaklaşımına göre, tedarikçiler ve iş ortaklarından da aynı ilkelere uyum beklenmektedir. Satın alma ve tedarik süreçlerinde insan hakları kriterleri bağlayıcı unsur olarak ele alınmaktadır ve gerekli görülen durumlarda denetim, iyileştirme mekanizmalarının devreye alınması için çalışmalar başlatılmıştır. 2024 raporlama döneminde insan hakları ihlali, ayrımcılık vakası veya bu kapsamda sonuçlanan bir yaptırımla karşılaşılmamıştır.

İnsan haklarına ilişkin olası risklerin yönetilmesi amacıyla, çalışanların ve diğer paydaşların endişelerini güvenli biçimde iletebileceği şikâyet ve bildirim mekanizmaları işletilmektedir.

Önümüzdeki dönemde insan hakları yönetiminin, çalışan deneyimi, tedarik zinciri uygulamaları ve paydaş katılımı süreçleriyle daha sistematik biçimde ilişkilendirilmesi, veri toplama ve izleme altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Doğuş Holding insan haklarını gelişen ve derinleşen bir yönetişim alanı olarak ele almaktadır.

KURUM KÜLTÜRÜ, ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Doğuş Holding'de kurum kültürü, farklı sektörlerde faaliyet gösteren iştirak ve bağlı ortaklıklar arasında ortak değerler etrafında uyum sağlanmasını hedefleyen bir yönetim yaklaşımı çerçevesinde ele alınmaktadır. Holding düzeyinde oluşturulan kültürel çerçeve, adil yönetim, fırsat eşitliği, saygı, kapsayıcılık ve karşılıklı güven ilkeleri üzerine kuruludur. Bu yaklaşım, Holding'in yönlendirici rolü doğrultusunda, iştiraklerin kendi operasyonel gerçekliklerine uyarlanabilen bir rehber niteliği taşımaktadır.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (ÇEK) yaklaşımı, Doğuş Holding'in insan kaynağı yönetiminde gözettiği temel prensiplerden biridir. ÇEK Politikası, Holding ve iştirakler için ortak ilkeler sunmakta, ayrımcılığa karşı duruşu ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulmasını temel bir yönetişim alanı olarak tanımlamaktadır.

Global Compact Network Türkiye | UN WOMEN

Doğuş Holding, toplumsal cinsiyet eşitliği başlığını çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımının önemli bir bileşeni olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda Holding, 2007 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) ve 2016 yılından bu yana da Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UNWEPs)'nin imzacısıdır. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin göstergeler Holding düzeyinde izlenmekte, kadın ve erkek çalışan oranları, terfi ve kariyer gelişim süreçleri çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Holding çalışanlarının cinsiyet dağılımı %42,9(*) kadın, %57,1 erkek seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu görünüm, son üç yılda istikrarlı bir yapı sergilemektedir.

Kurum kültürünün güçlendirilmesi ve kapsayıcı bir çalışma ortamının desteklenmesi amacıyla, Holding genelinde çalışan katılımını ve geri bildirim mekanizmalarını besleyen uygulamalar yürütülmektedir. Çalışan bağlılığı ve deneyimine ilişkin veriler, düzenli olarak yapılan anketler aracılığıyla toplanmakta, elde edilen bulgular, insan kaynakları uygulamalarının geliştirilmesinde girdi olarak kullanılmaktadır. Bu yaklaşım, çalışanların kurumsal süreçlere katılımını destekleyen ve aidiyet duygusunu güçlendiren bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir.

Doğuş Holding'in yatırımlarının çok sektörlü yapısı, farklı yaş gruplarından, farklı deneyim düzeylerinden ve farklı ihtiyaçlara sahip çalışan profillerini bir araya getirmektedir. Bu çeşitlilik, kurum kültürü açısından bir öğrenme, iş birliği ve kurumsal gelişim açısından ise bir fırsat alanı olarak ele alınmaktadır. Genç çalışanların kuruma adaptasyonu, deneyimli çalışanların bilgi birikiminin aktarımı ve kuşaklar arası etkileşim, kurum kültürünün sürekliliğini destekleyen unsurlar arasında yer almaktadır.

Kapsayıcılık yaklaşımı kapsamında engelli çalışanların kurumsal yaşama eşit katılımı da gözetilmektedir. Fiziksel erişilebilirlik, ergonomik düzenlemeler ve çalışma koşullarının uyarlanması gibi başlıklar, mevcut ihtiyaçlar doğrultusunda ele alınmakta ve periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Bu yönetim yaklaşımı kapsayıcılığı çalışma ortamının somut bir bileşeni olarak değerlendiren bakış açısını da yansıtmaktadır.

Doğuş Holding, 2024 yılında kurum kültürü, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanında politika, yönetişim ve izleme çerçevesinin olgunlaştırılmasına odaklanmıştır. Önümüzdeki dönemde bu çerçevenin, veri toplama altyapısının güçlendirilmesi ve iyi uygulamaların iştirakler arasında daha sistematik biçimde paylaşılması yoluyla geliştirilmesi hedeflenmektedir.

ÇALIŞAN REFAHI, SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Doğuş Holding'de çalışan sağlığı ve güvenliği, yasal uyumun ötesinde, çalışma ortamının sürdürülebilirliği ve kurumsal dayanıklılığın temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır.

Holding düzeyindeki uygulamalar, ağırlıklı olarak ofis temelli çalışma yapısı dikkate alınarak yapılandırılmakta, fiziksel, ergonomik ve psiko-sosyal risklerin önlenmesine odaklanan bir yaklaşım benimsenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Yapısı

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri, mevzuat çerçevesinde yapılandırılmış bir yönetim sistemi üzerinden yürütülmektedir. Bu sistem kapsamında işveren vekili nihai sorumluluğu taşımakta, uygulamalar Güvenlik ve İdari İşler fonksiyonu koordinasyonunda sürdürülmektedir. Holding'de 1 iş güvenliği uzmanı, 1 işyeri hekimi ve 2 diğer sağlık çalışanı ile İSG süreçleri yürütülmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, çalışan temsilcilerinin katılımıyla faaliyet göstermekte, kurul, işyerine özgü risklerin değerlendirilmesi, eğitim planlarının oluşturulması, acil durum hazırlıkları ve önleyici tedbirlerin belirlenmesi gibi başlıklarda görev almaktadır. Kurul üç ayda bir toplanmakta ve alınan kararlar düzenli olarak izlenmektedir.

İSG Risk Değerlendirmeleri

İş sağlığı ve güvenliği riskleri, proaktif bir yaklaşımla gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri aracılığıyla belirlenmektedir. Ofis ortamında öne çıkan başlıca risk alanları, kayma ve düşme, delme–batma–kesik türü hafif yaralanmalar, ergonomi ve uzun süreli ekran kullanımı olarak tanımlanmaktadır.

2024 yılı boyunca Doğuş Holding merkez faaliyetlerinde iş kazası yaşanmamıştır. Önceki yıllarda raporlanan vakalar, kayma ve düşmeye bağlı, kalıcı etki yaratmayan küçük ölçekli yaralanmalarla sınırlı kalmıştır. Bu görünüm, alınan önleyici tedbirlerin ve farkındalık çalışmalarının etkinliğini izlemek açısından referans niteliği taşımaktadır.

Eğitim Türü	Oturum Sayısı	Katılımcı Sayısı	Açıklama
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	14	100	Mevzuat kapsamında zorunlu eğitim, üç yılda bir, toplam 8 saat
Acil Durum Ekipleri Bilgilendirme Eğitimi	5	32	Söndürme, kurtarma, koruma ve ilkyardım ekiplerine yönelik hatırlatma eğitimi
Sertifikalı İlk Yardım Eğitimi	1	7	Bakanlık onaylı, periyodik olarak yenilenen sertifikasyon
Acil Durum Tahliye Sandalyesi Eğitimi	1	10	Engelli ve hareket kısıtı olan kişilerin tahliyesine yönelik uygulamalı eğitim
Alt İşveren İSG Farkındalık Eğitimi	1	17	Alt işveren çalışanlarına yönelik İSG bilgilendirme ve farkındalık çalışması

Afet Yönetimi ve İş Sürekliliği

Doğuş Holding, iş sürekliliğini çalışan güvenliği, varlıkların korunması ve yatırım portföyünün uzun vadeli dayanıklılığıyla doğrudan ilişkili stratejik bir yönetim alanı olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım, özellikle afet risklerinin yüksek olduğu coğrafyalarda faaliyet gösteren çok sektörlü yatırım yapısı dikkate alınarak şekillendirilmiştir.

İş sürekliliği yaklaşımı, acil durum yönetimi, kriz senaryoları, kritik süreçlerin korunması ve organizasyonel dayanıklılığın güçlendirilmesini kapsayan bütüncül bir çerçeveye dayanmaktadır. Holding düzeyinde oluşturulan bu çerçeve, iştirak ve bağlı ortaklıkların kendi operasyonel gerçekliklerine uyarlanabilecek rehber ilkeler sunmayı amaçlamaktadır. 2023 yılı itibarıyla Doğuş Holding, afet ve kriz risklerine karşı hazırlık seviyesini artırmak amacıyla afet yönetimi ve iş sürekliliği alanında kapsamlı bir çalışma başlatmıştır. Bu çalışma kapsamında doğal afetler, teknolojik riskler ve operasyonel kesintilere yol açabilecek senaryolar ele alınarak, mevcut durum değerlendirmeleri yapılmış ve geliştirme alanları tanımlanmıştır.

İş sürekliliği yaklaşımı, çalışan güvenliğini önceliklendiren acil durum planları ile desteklenmekte, bu planlar deprem, yangın, sel, olağanüstü hava koşulları ve benzeri senaryoları kapsayacak biçimde ele alınmaktadır. Senaryoların uygulanabilirliği, düzenli gözden geçirme süreçleri ve tatbikatlar yoluyla değerlendirilmekte, elde edilen bulgular iyileştirme çalışmalarına girdi sağlamaktadır.

Doğuş Holding'in risk yönetimi, iç denetim ve sürdürülebilirlik yönetimi yapılarıyla ilişkilendirilerek ele alınmakta, iş sürekliliği, sosyal etki alanının temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırılmaktadır.

ÖRNEK PERFORMANS

Doğuş Holding – Afet Yönetimi ve İş Sürekliliği Programı

Doğuş Holding, 2023 yılında afet risklerine karşı kurumsal hazırlık seviyesini artırmak amacıyla Holding genelini kapsayan bir Afet Yönetimi ve İş Sürekliliği Programı başlatmıştır. Programın temel amacı, olası afet ve kriz durumlarında çalışanların güvenliğini sağlamak, kritik iş süreçlerinin kesintisizliğini korumak ve Holding'in yatırım portföyünün operasyonel dayanıklılığını güçlendirmektir.

Program kapsamında, Holding merkez faaliyetleri ve öncelikli iştirakler için mevcut acil durum ve kriz yönetimi uygulamaları değerlendirilmiş, risk senaryoları, organizasyonel roller ve iletişim yapıları gözden geçirilmiştir. Bu değerlendirmeler doğrultusunda, iş sürekliliğine ilişkin kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik yol haritaları oluşturulmuştur.

Afet Yönetimi ve İş Sürekliliği Programı, çalışan farkındalığını, koordinasyonu ve karar alma süreçlerini de kapsayan bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda çalışanların bilgilendirilmesi, senaryo bazlı tatbikatlar ve organizasyonel görev tanımları öncelikli odak alanları arasında yer almaktadır.

Programın ilerleyen aşamalarında, Holding ve iştirakler genelinde iş sürekliliği yaklaşımlarının daha sistematik biçimde yapılandırılması, uygulamaların karşılaştırılabilir hale getirilmesi ve düzenli izleme mekanizmalarının oluşturulması hedeflenmektedir.

Acil Durum Yönetimi ve Tatbikatlar

Acil durum planları, deprem, yangın, sel, patlama, sabotaj ve olağanüstü hava koşulları gibi senaryoları kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Bu planların etkinliği, yılda en az bir kez gerçekleştirilen senaryolu tahliye tatbikatları ve yangın algılama–söndürme sistemlerinin periyodik testleriyle desteklenmektedir.

Pandemi, doğal afetler ve benzeri kriz senaryolarına karşı sistem dayanıklılığı; güncel acil durum planları, tatbikatlar ve sistem testleri aracılığıyla düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Çalışan Refahı ve Psiko-Sosyal Boyut

Doğuş Holding'de çalışan refahı, iş-yaşam dengesi, zihinsel yük ve çalışma temposunun sürdürülebilirliği gibi unsurlarla birlikte değerlendirilmektedir. Holding'in çok paydaşlı ve yüksek koordinasyon gerektiren yapısı, bazı pozisyonlar için zihinsel ve psiko-sosyal riskleri beraberinde getirebilmektedir.

Bu çerçevede, operasyonel olarak iş sürekliliğini yerine getirmek için ofise gelmesi zorunlu olan roller dışında, hibrit çalışma modeli uygulanmakta, haftanın belirli günlerinde uzaktan çalışma imkânı sunulmaktadır. Çalışan refahına ilişkin geri bildirimler, çalışan deneyimi ve bağlılık anketleri üzerinden izlenmekte, elde edilen bulgular insan kaynakları uygulamalarının geliştirilmesinde girdi olarak değerlendirilmektedir. Doğuş Grubu çalışanlarına özel 7/24 Çalışan Destek Hattı ile çalışanlara psikolojik, sağlık, mali, hukuki, teknik danışmanlık gibi birçok alanda destek sağlanmaktadır.. İş sağlığı ve güvenliği performansı, düzenli risk değerlendirmeleri, İSG Kurulu toplantıları ve eğitim faaliyetleri aracılığıyla izlenmektedir. Alınan önleyici tedbirlerin etkinliği, tatbikatlar ve periyodik değerlendirmeler yoluyla gözden geçirilmektedir.

YETENEK YÖNETİMİ, EĞİTİM VE GELİŞİM PROGRAMLARI

Doğuş Holding'de yetenek yönetimi ve çalışanların gelişimi, Holding'in çok sektörlü yatırım yapısı içinde ortak bir kurum kültürü ve yetkinlik seti oluşturmayı hedefleyen İnsan Kaynakları Departmanı'nın koordinasyon rolü üzerinden yürütülmektedir. Holding İnsan Kaynakları Departmanı, Holding ve iştiraklerde insan kaynağı stratejilerini ortak değerler ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmek, kapsayıcı ve adil insan kaynakları politikalarının oluşturulmasını desteklemek, çalışan deneyimini geliştirecek uygulamaların yaygınlaştırılmasını sağlamak, Doğuş Grubu iştirakleri için yönetici yetiştirme ve yerleştirme, geleceğin beceri setlerini tanımlama ve çalışanların bu yetkinliklere ulaşması içinyönlendirici bir rol üstlenmektedir.

Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi ve Planlama Süreci

Doğuş Holding'de eğitim ve gelişim ihtiyaçları, eğitim politikasında tanımlanan çoklu kaynak yaklaşımı ile belirlenmektedir. Bu kapsamda ihtiyaç belirleme sürecinde çalışan memnuniyeti araştırma sonuçları, pozisyon gereklilikleri, bölüm bazında yöneticilerle yüz yüze yapılan görüşmeler, yöneticilerin ve çalışanların bireysel talepleri değerlendirilmektedir. Yıllık eğitim planlama döneminde veriler konsolide edilerek eğitim planları hazırlanmakta ve gerekli onayların alınmasının ardından eğitimler hayata geçirilmektedir.

Eğitimlerin tedarik süreci, kurum içi veya kurum dışı, yurt içi veya yurt dışı seçenekleri üzerinden yürütülür. Tedarikçi seçiminde, içeriğin hedef ve amaca uygunluğu, yöntemlerin etkinliği, kullanılan ekipmanların uygunluğu, kurum kültürüne uyum, maliyet ve süre, eğitmenlerin özgeçmişleri ve şirkete özel eğitim tasarlayabilme yeterliliği gibi kriterler esas alınır.

Eğitim Yönetim Sistemi

Doğuş Holding'de dijital öğrenme altyapısı, Doğuş Grubu çalışanlarının kullandığı eğitim yönetim sistemi Do Akademi üzerinden yapılandırılmıştır. Do Akademi, oyunlaştırma tabanlı, sosyal öğrenme içerikli, e-eğitimden v-eğitime ve içerik paylaşımına uzanan farklı öğrenme aktivitelerini kapsayan bir platform olarak tanımlanmaktadır.





ÖRNEK PERFORMANS

Programlar ve Gelişim Alanları

Doğuş Holding'de eğitim yapısı, Grup genelinde yürütülen ve farklı hedef kitlelere hitap eden programlarla desteklenmektedir. Bu çerçevede Doğuş Holding eğitim fonksiyonunun yürüttüğü veya koordinasyon sağladığı başlıca program ve uygulamalar aşağıdaki şekilde yapılandırılmaktadır:

- **Grup Oryantasyonu:** Doğuş Grubu'na yeni katılan çalışanlar için grup oryantasyonu.
- **İşin Do'su Stajyer Gelişim Programı:** Stajyerlere yönelik oryantasyon ve gelişim programı.
- **Do Akademi Eğitimleri / Do Akademi Online:** Grup çalışanlarına yönelik eğitimler ve çevrimiçi öğrenme içerikleri.
- **Gençlik Konseyi:** 30 yaş altı çalışanlardan oluşan ve belirli periyotlarla yenilenen yapı.
- **İyi Yaşam İyi Gelecek:** Çalışanların sosyal, kültürel, psikolojik, fiziksel ve finansal iyi olma hallerine yönelik uygulamalar. Program kapsamında 7/24 Çalışan Destek Hattı, diyetisyen hizmeti ve çeşitli webinar/atölye/etkinlikler yer almaktadır.
- **Lider İletişimi:** Doğuş Holding Yönetim Kurulu Başkanı ile çeşitli konu başlıklarında buluşmalar ve tüm gruba açık webinar serileri gibi uygulamalar.
- **Departman Eğitim Talepleri ve Eğitim Kataloğu:** Departmanların ihtiyaçlarına göre tasarlanan eğitimler ve yıllık eğitim kataloğu yaklaşımı.

Eğitimlerin ölçme ve değerlendirme süreci, eğitim prosedüründe tanımlandığı şekilde her eğitim sonunda katılımcılara iletilen dijital değerlendirme formları üzerinden yürütülmekte, sonuçlar eğitim birimi tarafından analiz ve takip edilmektedir.

Performans ve Gelişim İzleme

Doğuş Holding'de performans ve kariyer gelişimi kapsamında düzenli değerlendirme yapılan çalışanların cinsiyet kırılımı 2022–2024 döneminde %42,9 (*) kadın, %57,1 erkek olarak raporlanmıştır. Terfi verileri 2023 ve 2024 dönemleri için izlenmekte, 2024 yılında toplam terfi sayısı 7, toplam terfi oranı %4,1 olarak belirtilmektedir. Cinsiyet kırılımında kadın terfi sayısı 5, erkek terfi sayısı 2 olarak raporlanmıştır.

TOPLUMSAL KATILIM ve KALKINMA PROGRAMLARI

Doğuş Holding, toplumsal katılımı, faaliyet gösterilen alanlarda ekonomik değer yaratmanın ötesine geçen, kültürel, sosyal ve entelektüel birikimi destekleyen uzun vadeli bir katkı olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım, Holding'in yatırımcı kimliği ve çok sektörlü yapısı çerçevesinde, sürdürülebilir, kalıcı ve çoğaltılabilir etki alanları oluşturma hedefiyle şekillenmektedir.


Sanata Bi' Yer

Toplumsal katılım ve kalkınma yaklaşımı, kısa vadeli fayda üretimine odaklanan projeler yerine kültürel mirasın korunması, sanata erişimin yaygınlaştırılması, çocuklar ve gençler için nitelikli gelişim alanları oluşturulması ve toplumsal hafızanın güçlendirilmesi gibi alanlarda uzun soluklu katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Holding'in toplumsal katılım alanındaki rolü, büyük ölçüde yönlendirici, destekleyici ve koruyucu bir çerçevede tanımlanmaktadır. Programların tasarımında ve uygulanmasında ilgili kamu kurumları, akademik yapılar, sanatçılar, eğitmenler ve sivil toplum aktörleriyle iş birlikleri esas alınmakta, içeriklerin niteliği ve sürekliliği bu paydaşlarla birlikte şekillendirilmektedir. Böylece toplumsal katkı, tek taraflı bir aktarım olmanın ötesine geçerek karşılıklı öğrenme ve ortak değer üretme süreci olarak ele alınmaktadır.

Toplumsal katılım programlarının seçiminde, etki alanının derinliği, süreklilik, coğrafi ve sosyal kapsayıcılık ile kültürel ve eğitsel değer yaratma potansiyeli temel kriterler arasında yer almaktadır. Holding, bu programlar aracılığıyla doğrudan faydalanıcı grupların yanı sıra, daha geniş toplum kesimlerine yayılan dolaylı etkiler yaratmayı daha çok benimsemektedir. Programların etkileri, ilgili paydaşlardan alınan geri bildirimler, katılım verileri, izleyici ve ziyaretçi sayıları, medya görünürlüğü ve uzun vadeli çıktılar üzerinden izlenmektedir.


Göbeklitepe


Doğuş Çocuk Senfoni Orkestrası

Doğuş Holding'in toplumsal katılım ve kalkınma yaklaşımı, tekil yıl performanslarından bağımsız, uzun vadeli bir bakış açısına dayanmaktadır. Bu nedenle desteklenen programlar, yıllar içinde derinleşen, gelişen ve kendi etki alanını genişleten yapılar olarak ele alınmakta, içerik ve uygulamalar düzenli olarak gözden geçirilerek güncellenmektedir. Bu yaklaşım, toplumsal katkının sürekliliğini ve güvenilirliğini sağlayan temel unsurlardan biri olarak değerlendirilmektedir.

UZUN VADELİ DEĞER YARATMA YAKLAŞIMI

SÜRDÜRÜLEBİLİR ETKİ

Bir defalık desteklerle sınırlı kalmayan, yıllar boyunca devam edebilen ve kesildiğinde tamamen ortadan kaybolmayan katkı sağlamak

KALICI ETKİ

Fiziksel, kurumsal veya kültürel olarak geride somut bir iz bırakan, bilgi, yetkinlik, altyapı veya kurumsallaşma yoluyla etkisini sürdüren çalışmaları hayata geçirmek

ÇOĞALTILABİLİR ETKİ

Yalnızca tek bir yerde veya tek bir grup için geçerli olmayan, farklı coğrafyalara, kurumlara veya paydaşlara uyarlanabilecek, örnek teşkil eden programlara yatırım yapmak

Ara Güler Müzesi ve Arşivi

Toplumsal Hafıza, Kültürel Miras ve Sanata Erişim

Doğuş Holding, toplumsal katılım başlığında yürüttüğü çalışmalarda kültürel mirasın korunmasını ve sanata erişimin yaygınlaştırılmasını önceliklendirmekte, bu kapsamda Ara Güler'in sanatsal mirasının korunması, araştırılması ve geniş kitlelerle buluşturulmasını uzun vadeli bir sorumluluk olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda faaliyet gösteren Ara Güler Müzesi ve Ara Güler Arşiv ve Araştırma Merkezi, kültürel mirasın korunması ve toplumsal hafızanın canlı tutulmasına yönelik kalıcı bir etki alanı oluşturmaktadır.



Ara Güler Müzesi ve Arşivi, bir sergi alanı olmasının yanı sıra araştırma, belgeleme ve kamusal erişim işlevlerini birlikte yürüten bir yapı olarak konumlanmaktadır. Müze ve arşiv, yerel ve uluslararası ziyaretçilere ücretsiz erişim imkânı sunarken üniversite öğrencileri, araştırmacılar, akademisyenler, sanat profesyonelleri ve farklı yaş gruplarından ziyaretçiler için açık bir kültürel paylaşım alanı oluşturmaktadır.

Toplumsal katılım faaliyetleri kapsamında, rehberli sergi turları, öğrencilere özel ziyaret programları, çocuklara yönelik yaratıcı etkinlikler ve farklı yaş gruplarına hitap eden eğitim içerikleri düzenlenmektedir. Bunun yanı sıra, Ara Güler'in fotoğraf külliyatına dayalı belgesel gösterimleri, sunumlar ve farklı yayınlar aracılığıyla, görsel kültür ve fotoğraf tarihine ilişkin farkındalığın artırılması hedeflenmektedir. Bu faaliyetler, yalnızca müze mekânıyla sınırlı kalmadan Türkiye'nin farklı şehirlerinde ve yurt dışında düzenlenen sergiler yoluyla daha geniş kitlelere ulaşmaktadır.

Ara Güler Müzesi ve Arşivi'nin toplumsal etkisi, ziyaretçi sayıları, sergi ve etkinliklere yönelik geri bildirimler, sosyal medya etkileşimleri, araştırma başvuruları ve yayınlara gösterilen ilgi gibi göstergeler üzerinden izlenmektedir. Ziyaretçilerden doğrudan alınan geri bildirimler ile dijital kanallar üzerinden iletilen görüşler, müze ve arşiv faaliyetlerinin geliştirilmesinde girdi olarak değerlendirilmektedir. Aynı zamanda, arşiv merkezine yapılan araştırma başvuruları ve iş birliği talepleri, bu yapının akademik ve kültürel üretim açısından taşıdığı değeri ortaya koymaktadır.



Doğuş Holding'in Ara Güler Müzesi ve Arşivi'ne yaklaşımı, kültürel mirası yalnızca korumaya odaklanan bir perspektiften ziyade, erişilebilir, paylaşılabilir ve yaşayan bir toplumsal hafıza alanı oluşturma hedefiyle şekillenmektedir.

Bu yaklaşım, sanata ve kültüre erişimin yaygınlaştırılması, farklı toplumsal kesimlerin kültürel üretimle buluşması ve gelecek kuşaklara aktarılacak kalıcı bir değer yaratılması açısından toplumsal kalkınma vizyonunun önemli bir bileşenini oluşturmaktadır.

Doğuş Çocuk Senfoni Orkestrası

Çocuklar ve Gençler İçin Sanatsal Gelişim ve Erişim



Doğuş Holding, toplumsal katılım başlığında çocukların ve gençlerin sanatsal gelişimini de uzun vadeli bir etki alanı olarak değerlendirmektedir. Bu yaklaşımla kurulan Doğuş Çocuk Senfoni Orkestrası, müzik eğitimi yoluyla çocukların sanata erişimini artırmayı, kültürel gelişimi desteklemeyi ve erken yaşta sanatsal farkındalık kazandırmayı amaçlayan kalıcı bir toplumsal katkı alanı oluşturmaktadır.

Doğuş Çocuk Senfoni Orkestrası, farklı yaş gruplarından çocukların ve gençlerin nitelikli müzik eğitimi almasına olanak tanıyan bir yapı olarak kurgulanmıştır. Orkestra çalışmaları, çocukların müzik disipliniyle tanışmasını, birlikte üretme ve sahne deneyimi kazanmasını desteklemekte, aynı zamanda özgüven, sorumluluk ve takım çalışması gibi becerilerin gelişmesine katkı sağlamaktadır. Toplumsal katılım boyutunda, orkestranın faaliyetleri, konserler, dinletiler ve kamuyla buluşma etkinlikleri aracılığıyla daha geniş toplum kesimlerine ulaşmaktadır. Bu etkinlikler, çocukların sanatsal üretimlerini görünür kılarken, izleyiciler açısından da sanata erişimi yaygınlaştıran bir etkileşim alanı yaratmaktadır.

Doğuş Holding'in bu alandaki rolü, uzun vadeli destekleyici ve kalıcı değer yaratmayı gözeten bir çerçevede tanımlanmaktadır. Orkestranın devamlılığı, eğitsel niteliğinin korunması ve kamusal erişimin güçlendirilmesi, toplumsal katılım yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır. Bu yaklaşım, çocuklar ve gençler için sanatı bir ayrıcalık olmaktan çıkararak, kapsayıcı bir gelişim alanı haline getirmeyi hedeflemektedir.

Doğuş Çocuk Senfoni Orkestrası, çocukların ve gençlerin sanatsal ifade alanlarını güçlendiren, kültürel çeşitliliği destekleyen ve toplumsal kalkınmaya uzun vadeli katkı sunan bir örnek olarak Doğuş Holding'in toplumsal katılım portföyü içinde önemli bir yer tutmaktadır.

Sanata Bi' Yer

Genç Sanatçılar için Erişim, Öğrenme ve Görünürlük

Doğuş Holding, toplumsal katılım alanında genç sanatçıların üretim süreçlerine erişimini ve profesyonel hayata geçişlerini desteklemeyi önemli bir etki alanı olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda hayata geçirilen "Sanata Bi' Yer" platformu, üniversitelerde sanat eğitimi alan öğrencilerin bilgiye, deneyime ve sanat ekosistemine erişimini güçlendirmeyi amaçlayan bir paylaşım ve öğrenme alanı sunmaktadır.

"Sanata Bi' Yer" kapsamında, özellikle sanat öğrencilerinin mesleki gelişim süreçlerinde ihtiyaç duydukları alanlara odaklanan seminer ve buluşmalar düzenlenmektedir. 2024 yılı boyunca gerçekleştirilen çalışmalarda, sanatçılar için kaynak geliştirme, kültür–sanat iletişimi ve araştırma altyapılarına erişim gibi başlıklarda içerikler oluşturulmuştur. Bu çalışmalar, Salt Galata eğitmenleriyle iş birliği içinde hazırlanmış, fiziksel ve çevrimiçi formatlarda uygulanmıştır.



Programın duyuruları, Kadir Has Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi, Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi ve Marmara Üniversitesi başta olmak üzere ilgili üniversitelerin öğrenci işleri birimleriyle koordinasyon içinde yapılmış, böylece hedef kitleye doğrudan erişilmiştir. Seminerlerin ardından düzenlenen çevrimiçi buluşmalarda, platforma üye öğrencilerden geri bildirimler alınmış, bu geri bildirimler, içeriklerin geliştirilmesinde değerlendirilmiştir. Bu buluşmalara sanat ekosisteminden sanatçı, küratör ve galeri yöneticileri davet edilerek farklı perspektiflerin paylaşılması sağlanmıştır.

"Sanata Bi' Yer" platformu, karşılıklı öğrenme ve etkileşim üzerine kurulu bir yapı sunmaktadır. Öğrencilerin geri bildirimleri, programların içerik ve formatlarının güncellenmesinde aktif olarak kullanılmakta, platform, sanat üretimiyle profesyonel alan arasındaki geçişi destekleyen bir ara yüz işlevi görmektedir. Doğuş Holding'in "Sanata Bi' Yer"e yaklaşımı, genç sanatçıların sanatsal üretimlerini erken aşamada desteklemeye ve bilgiye erişim, ağ kurma ve görünürlük gibi uzun vadeli kazanımlar yaratmaya odaklanmaktadır. Bu yapı, gençlerin sanatsal üretimlerinin kalıcı biçimde yetkinliklerle donatılmasına ve sanat ekosistemiyle daha güçlü bağlar kurmalarına katkı sağlamaktadır.

Göbeklitepe

Kültürel Mirasın Korunması, Araştırma ve Küresel Erişim



Doğuş Holding, toplumsal katılım alanında kültürel mirasın korunmasını ve bu mirasın evrensel ölçekte erişilebilir kılınmasını uzun vadeli bir sorumluluk alanı olarak ele almaktadır. Bu çerçevede Göbeklitepe, Doğuş Holding'in toplumsal katılım portföyü içinde, kapsamı, süresi ve yarattığı etki bakımından en bütüncül ve kalıcı katkı alanlarından birini oluşturmaktadır.

Doğuş Holding, Türkiye Cumhuriyeti Kültür ve Turizm Bakanlığı ile imzaladığı 20 yıllık iş birliği kapsamında Göbeklitepe'de yürütülen kazı, araştırma, koruma ve tanıtım çalışmalarını desteklemektedir. Bu iş birliği, kazı alanlarının geliştirilmesi, tamamlanmış alanların korunmasına yönelik uygulamalar, ziyaretçi deneyiminin uluslararası standartlarda tasarlanması ve Göbeklitepe'nin küresel ölçekte tanıtımını kapsayan bütünsel bir yaklaşım üzerine kurulmuştur.

Göbeklitepe'de 1995 yılından bu yana Şanlıurfa Müzesi ve Berlin Alman Arkeoloji Enstitüsü iş birliğiyle yürütülen kazı çalışmalarında arkeolog Klaus Schmidt, Lee Clare, kazı heyeti başkanı Necmi Karul ve Şanlıurfa Arkeoloji Müzesi Müdürü Celal Uludağ gibi önemli paydaşlar yer almaktadır. Doğuş Holding'in desteği, bu bilimsel çalışmaların sürekliliğinin sağlanmasına ve uluslararası görünürlüğünün artırılmasına katkı sunmaktadır.

Holding tarafından sağlanan toplam destek tutarı 20 milyon ABD dolarının üzerindedir. Bu kapsamda 8,5 milyon ABD doları, Göbeklitepe Ziyaretçi Merkezi'nin inşaatı ve teknik donanımı için kullanılmış, ziyaretçi merkezinin yapım sürecinde %87 yerel istihdam, %56 bölgesel yüklenici, %64 yerel malzeme ve %70 yerel kaynak kullanımı sağlanmıştır. Bu süreçte yaklaşık 5,95 milyon ABD doları tutarında doğrudan yerel ekonomik katkı yaratılmıştır.

Ziyaretçi merkezi, düşük enerji tüketimi ve yerel malzeme kullanımını esas alan earthwall tekniğiyle inşa edilmiş, Türkiye'de bu ölçekte uygulanan ilk örneklerden biri olmuştur. Yapım sürecinde yaklaşık 800 m^3 sıkıştırılmış toprak taş üretilmiş, malzeme üretimi için dört ay süren yoğun bir çalışma yürütülmüştür. Merkez, çevresel etkileri gözeten mimari yaklaşımıyla kültürel mirasın korunmasını destekleyen bir altyapı sunmaktadır.

Göbeklitepe'nin küresel ölçekte tanıtımı kapsamında, 2015 yılında Dünya Ekonomik Forumu (Davos) resmi programı dahilinde gerçekleştirilen lansman ile alanın uluslararası bilinirliği artırılmış, bu bütüncül yaklaşım, Göbeklitepe'nin 2018 yılında UNESCO Dünya Kültür Mirası Listesi'ne dahil edilme sürecinde önemli bir rol oynamıştır. Göbeklitepe, ziyarete açıldığı günden bu yana 3,1 milyon ziyaretçiyi ağırlamıştır.

Kazı ve araştırma çalışmalarının devamlılığının sağlanması, ziyaretçi deneyiminin geliştirilmesi, yerel kalkınmaya katkı ve uluslararası bilimsel iş birliklerinin desteklenmesi, Doğuş Holding'in bu desteğinin stratejisinin temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Bu yönüyle Göbeklitepe, Doğuş Holding'in toplumsal katılım programları arasında uzun vadeli, ölçülebilir ve çok boyutlu etki yaratan bir örnek olarak konumlanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI ve İLKELERİ

Doğuş Holding'in kurumsal yönetim yapısı, pay sahiplerinin haklarını gözeten, paydaş beklentilerini dikkate alan, riskleri düzenli izleyen, çevresel ve sosyal etki alanıyla ilgili konuları Yönetim Kurulu düzeyinde ele alan bir çerçeve üzerine kurulmuştur. Holding'in yatırım kararları, risk yönetimi yaklaşımı ve paydaşlarla kurduğu ilişkiler, pay sahiplerinin haklarının korunması, hesap verebilirlik ve Yönetim Kurulu'nun etkin gözetim sorumluluğu ile sürdürülebilirliğin kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmesi esasına dayanmaktadır.

Çok sektörlü ve çok iştirakli bir yatırım yapısına sahip olan Doğuş Holding'de kurumsal yönetim, uzun vadeli değer yaratma, paydaş beklentilerinin dengeli biçimde gözetilmesi ve kurumsal dayanıklılığın güçlendirilmesi açısından stratejik bir araç olarak görülmektedir. Bu çerçevede kurumsal yönetim yapısı, paydaşlarla ilişkilerin yönetilmesinden iç denetim mekanizmalarına, Yönetim Kurulu'nun sorumluluklarından risk ve sürdürülebilirlik gözetimine kadar uzanan bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Doğuş Holding, kurumsal yönetim ilkelerini ise merkezi bir politika çerçevesi ile tanımlamakta, bu çerçevenin iştirakler düzeyinde tutarlı biçimde uygulanmasını Yönetim Kurulu gözetimi, komite yapıları ve iç kontrol mekanizmaları aracılığıyla sağlamayı amaçlamaktadır. Şirket bu kapsamda kurumsal yönetim yapısını, uluslararası standartların yönetişimle ilgili beklentilerine yanıt veren bir yapıya ulaştırmayı hedeflemektedir.

Kurumsal Yönetim Politikası[6] ve İlkeleri

Doğuş Holding Kurumsal Yönetim Politikası, Holding'in sürdürülebilir büyümesini desteklemek, kurumsal itibarını güçlendirmek ve yönetim süreçlerinde uluslararası standartlarla uyumu sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Politika, Doğuş Holding ve bağlı iştiraklerinde kurumsal yönetim ilkelerinin benimsenmesi için yol gösterici bir çerçeve sunmaktadır.

Kurumsal yönetim anlayışı, şeffaflık, hesap verebilirlik, adil olma ve sorumlu davranma ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Bu ilkeler, Yönetim Kurulu'nun stratejik yönlendirme ve gözetim rolünden başlayarak, komite yapıları, iç denetim, risk yönetimi ve paydaş ilişkilerine kadar uzanan tüm yönetişim süreçlerinde esas alınmaktadır.

Doğuş Holding'de Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin ve kararlarının nihai sorumluluğunu taşımaktadır. Yönetim Kurulu, Holding'in stratejik yönünü belirlemek, uzun vadeli değer yaratma amacıyla ortaya konan performansları gözetmek, riskleri izlemek ve paydaşların çıkarlarının dengeli biçimde korunmasını sağlamakla yükümlüdür. Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumlulukları, Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları dokümanı ile açık biçimde tanımlanmıştır.

Kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Denetim Komitesi, Risk Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla desteklenmektedir. Bu komiteler, iç kontrol sistemlerinin etkinliği, risklerin ve fırsatların erken tespiti ve yönetimi, sürdürülebilirlik politika ve performanslarının izlenmesi gibi alanlarda Yönetim Kurulu'na destek sağlamaktadır. Komite yapıları ve görev tanımları, ilgili politika dokümanlarıyla düzenlenmiştir.

Denetim ve risk yönetimi süreçleri, Doğuş Holding'in kurumsal yönetim çerçevesinin temel unsurları arasında yer almaktadır. İç denetim fonksiyonu, Holding ve iştirakler düzeyinde iç kontrol sistemlerinin etkinliğini değerlendirmekte, finansal, operasyonel, bilgi teknolojileri, uyum ve ÇSY risklerinin izlenmesine katkı sağlamaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi Politikası, risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesine ilişkin ortak bir metodoloji sunmaktadır.

Kurumsal yönetim yaklaşımının tamamlayıcı unsurlarından biri de etik ve uyum alanıdır. Doğuş Holding, etik iş yapma kültürünü kurumsal yönetimin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmekte, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarının yönetimi ve mevzuata uyum konularını yazılı politikası çerçevesinde ele almaktadır. Bu alanlardaki sorumluluklar ve süreçler, ilgili politika ve prosedürlerle tanımlanmıştır.

Vergi yönetimi de kurumsal yönetim yaklaşımı içinde ele alınmakta, Doğuş Holding Vergi Politikası ile düzenlenmektedir. Şirket vergiye ilişkin karar alma süreçlerinde şeffaflık, mevzuata uyum ve risk yönetimini esas almaktadır. Vergi fonksiyonu, risk yönetimi ve iç denetim mekanizmalarıyla entegre biçimde çalışmakta, vergiye ilişkin önemli konular Yönetim Kurulu ve ilgili komitelerin gözetiminde ele alınmaktadır.

Doğuş Holding, kurumsal yönetim uygulamalarını gelişen düzenlemeler, paydaş beklentileri ve yatırım stratejileri doğrultusunda sürekli gözden geçirilen bir sistem olarak değerlendirmektedir. Kurumsal yönetim politikası ve uygulamaları, sürdürülebilirlik raporlaması yoluyla şeffaf biçimde paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Yönetim Kurulu Yapısı ve Yönetim Kurulu Üyeleri

Doğuş Holding'in Yönetim Kurulu yapısı, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri doğrultusunda şekillendirilmiştir. Yönetim Kurulu, Holding'in stratejik yönünün belirlenmesi, yatırım kararlarının değerlendirilmesi ve uzun vadeli değer yaratımının gözetilmesinden sorumlu en üst karar alma organıdır.

[6] Doğuş Holding'in Kurumsal Yönetim Politikası ve ilgili tüm yönetim politikaları şirketin internet sitesi üzerinde paylaşılmaktadır. Tüm politikalar Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun onayı ile yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul tarafından seçilmekte olup görev süreleri üç yıl olarak belirlenmiştir. Görev süresi sona eren üyelerin yeniden seçilmesi mümkündür. Yönetim Kurulu, Holding'in yatırım şirketi niteliği, faaliyet alanlarının çeşitliliği ve portföy yapısı dikkate alınarak, farklı mesleki bilgi ve deneyim alanlarına sahip üyelerden oluşturulmuştur.

Doğuş Holding Yönetim Kurulu'nda, Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevleri aynı kişi tarafından yürütülmektedir. Bu yapı, Holding'in merkezi ve bütünleşik karar alma yaklaşımının bir yansıması olarak değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu, yatırım stratejisi, risk yönetimi, sürdürülebilirlik ve toplumsal katılım başlıklarını karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun çalışma usul ve esasları, toplantı düzeni, karar alma süreçleri ve bilgi akışı, Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları dokümanı ile tanımlanmıştır. Yönetim Kurulu, yıl içinde düzenli olarak toplanmakta, gündem maddeleri toplantı öncesinde üyelere iletilmekte ve alınan kararlar kayıt altına alınarak izlenmektedir. Gerekli görülen durumlarda yazılı karar alma yöntemleri de kullanılabilmektedir.

Yönetim Kurulu, görevlerini yerine getirirken şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini esas almakta, Holding'in yatırım performansı, finansal durumu, risk profili ve sürdürülebilirlik uygulamalarına ilişkin düzenli bilgilendirme almaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, kendi görev alanları kapsamında Holding faaliyetlerini izlemekte ve karar süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Doğuş Holding Yönetim Kurulu Üyeleri

FERİT F. ŞAHENK - Doğuş Grubu Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Ferit F. Şahenk, Doğuş Grubu'nun Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'sudur. Vizyoner ve öncü girişimleriyle tanınan Şahenk, önde gelen Türk markalarını küresel arenada güçlü oyunculara dönüştürmede önemli bir rol üstlenmiştir. Yenilikçi vizyonu ve insan odaklı yönetim anlayışı sayesinde, Doğuş Grubu'nu 26 bini aşkın çalışan ve 300'den fazla marka ile dünyanın dört kıtasında tüketici ve perakende hizmetleri alanında benzersiz bir konuma taşımıştır.

Yatırım bankacılığı deneyimi ile tüketici ve örgütsel davranış kavramlarına yönelik şahsi ilgisinin ışığında, Türkiye ve dünya genelinde faaliyet gösteren güçlü marka ve şirketlerden oluşan etkileyici bir portföy oluşturmuştur. Onun liderliğinde Doğuş Grubu inşaat, otomotiv, yeme-içme turizm ve perakende, enerji, medya, teknoloji, gayrimenkul ve diğer yatırımlar olmak üzere yedi sektörde faaliyet göstermektedir. Grubun portföyünde Zuma, Amazonico ve Coya gibi ikonik markaların yanı sıra Argos in Cappadocia ve D Maris Bay Hotel gibi seçkin oteller yer almaktadır. Şahenk, Doğuş Yeme-İçme, Turizm ve Perakende Grubu aracılığıyla dünya çapında ayrıcalıklı bir lüks yaşam tarzı ile "eatertainment" (yemek ile eğlenceyi buluşturan) deneyimler sunmaktadır.

Şahenk, Doğuş Grubu ile dünyanın önde gelen marka ve grupları arasında kurulan özel iş birliklerinin mimarıdır. 30 yılı aşkın süredir devam eden Volkswagen AG Grubu Türkiye distribütörlüğü, Hyatt ile uzun soluklu ortaklık, seçkin otelcilik markası The Peninsula Group ve dünyanın lider sağlık ve iyi yaşam markası Chenot gibi saygın kuruluşlarla kalıcı iştiraklara imza atmıştır. Bu çalışmaların yanı sıra, geçmişte Türk-Amerikan İş Konseyi ve Türk-Alman İş Konseyi'nin de başkanlığı görevlerini yürütmüştür.

Ferit F. Şahenk, Doğuş Grubu'nun kurucusu, babası merhum Ayhan Şahenk'in felsefesinden ilham alarak, kurum içinde vizyoner bir dönüşüm başlatmış ve "Doğuş 3.0" inisiyatifini hayata geçirmiştir. Sürdürülebilirlik ile iş birliğini temel alan bu insan ve kültür odaklı özel yaklaşım, Doğuş Grubu'nu daima ileriye bakan ve geleceği şekillendiren öncü bir kurum olarak konumlandırmaktadır.

İş dünyasındaki girişimlerinin yanı sıra Türkiye'nin kültürel mirasına ve insanına karşı duyduğu derin bir bağlılıkla sosyal, kültürel ve toplumsal alanlarda da önemli bir rol üstlenmektedir. Dünyaca ünlü foto muhabiri Ara Güler'in anısını yaşatan Ara Güler Müzesi ile Ara Güler Arşiv ve Araştırma Merkezi, dünya tarihi için çok önemli bir yere sahip olan Göbeklitepe arkeolojik alanı ve Doğuş Çocuk Senfoni Orkestrası gibi pek çok önemli sosyal yatırım platformuna bizzat öncülük etmektedir.

Profesyonel fotoğrafçılık, müzik ve yelken sporuna tutkusuyla tanınan Şahenk, aynı zamanda tarihe ve tarihsel söylemlerin modern toplum üzerindeki etkilerine derin merak ve ilgi duymaktadır.

1987 yılında Boston College Pazarlama ve İnsan Kaynakları bölümünden mezun olan Ferit F. Şahenk, evli ve bir kız çocuğu babasıdır.

HÜSNÜ AKHAN - Doğuş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Orta ve Lise öğrenimini Birecik Lisesi'nde (Şanlıurfa) tamamlayan Hüsnü Akhan, ODTÜ İşletme Bölümü mezunu olup, Ekonomi dalındaki yüksek lisansını University of Miami'den (ABD) almıştır. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın çeşitli kademelerinde görev yapan Akhan, Londra Ofisi'nde Temsilcilik, Dış İlişkiler Biriminde Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüş olup, 1995-1998 yılları arasında İstanbul Altın Borsası Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevinde bulunmuştur. 1994 senesinde Doğuş Grubu bünyesine katılmıştır. Garanti Bankası'nda Hazine, Operasyon ve Dış İlişkilerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmasını müteakip, 1998 yılında Körfezbank Genel Müdürlüğü görevine atanmıştır. 2001-2005 seneleri arasında Doğuş Grubu Yönetim Kurulu Üyesi ve CFO, 2006- 2019 yılları arasında Doğuş Grubu Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO olarak görev yapan Hüsnü Akhan, Temmuz 2019 tarihinden itibaren Doğuş Grubu Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak atanmıştır.

Ayrıca, Doğuş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, Doğuş İnşaat, Körfez Havacılık, Doğuş Çevresel Teknolojiler ve Atık Yönetimi, Ara Güler Doğuş Sanat ve Müzecilik, PIT Istanbul Otel İşletmeciliği A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı, Galataport, TUVTURK Muayene İstasyonları ve VDF Volkswagen Doğuş Finans şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

EMİR ALİ BİLALOĞLU – Doğuş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Berlin Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi yüksek lisans mezunu olan Emir Ali Bilaloğlu, çalışma yaşamına 1991 yılında Almanya'daki Audi AG ana merkezinde Finansal Kontrol ve Bölge Satış Müdürü göreviyle başladı. 2000 yılında Doğuş Otomotiv'de İş Geliştirme ve Strateji'den sorumlu olarak çalışmaya başlayan Bilaloğlu, 2001 yılında Audi AG'nin Dubai'den sorumlu Kurucu Genel Müdürü olarak Birleşik Arap Emirlikleri'nde görev aldı. 2004 yılında Türkiye'ye dönerek Doğuş Otomotiv bünyesinde Audi ve Porsche markalarından sorumlu Genel Müdür olarak atandı. 2007 Haziran ayında Doğuş Otomotiv İcra Kurulu Başkanı (CEO) olan Bilaloğlu, Doğuş Otomotiv'in 29 Mart 2018 tarihinde yapılan 2017 Faaliyet Yılı Olağan Genel Kurulu Toplantısı'nda oy birliği ile Yönetim Kurulu Başkanı seçildi. Emir Ali Bilaloğlu, Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra İcra Kurulu Başkanlığı görevini de yürütmeye devam etmektedir. Bilaloğlu, Doğuş Grubu bünyesinde yer alan şirketlerden Doğuş Oto Pazarlama'da Yönetim Kurulu Başkanı olarak, Doğuş Holding, Yüce Auto, Volkswagen Doğuş Finans (vdf) ve Doğuş Yeni Girişimler ve Projeleri (InvenDO) şirketlerinde ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Bu görevlerinin yanı sıra 2011-2018 yılları arasında Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD) Başkan Yardımcısı ve 2018-2022 yılları arasında Başkanı olarak görev almıştır. Emir Ali Bilaloğlu ayrıca dış ekonomik ilişkiler konusunda danışmanlık yapan DEİK'te Türk Alman İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyesidir.

GÜR ÇAĞDAŞ – Doğuş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Gür Çağdaş, 1983 senesinde İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuş, 1985 yılında aynı üniversitenin İşletme İktisadı Enstitüsü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1986 yılında Eczacıbaşı Menkul Değerler'de Yatırım Uzmanı olarak çalışmaya başlamış, 1988 yılında Vakıflar Bankası İstanbul Menkul Kıymetler Merkezini kurarak 1990 yılına kadar bu kurumun yöneticiliğini yapmıştır. Gür Çağdaş, 1990 yılında Doğuş Grubu bünyesine katılmış, Birleşik Türk Körfez Bankası'nda Sermaye Piyasası Grubu Müdürü; Garanti Menkul Kıymetler A.Ş.'de ve Garanti Yatırım ve Ticaret Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı; Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.'de Genel Müdür, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve sonrasında Yönetim Kurulu Başkanı görevlerine getirilmiştir. 01 Ocak 2016 itibarıyla Doğuş Holding Başkan Danışmanı ve Doğuş Grubu Şirketleri Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 2007 - 2014 tarihleri arasında Türkiye Kurumsal Yatırımcı Yöneticileri Derneği'nin (TKYD) Başkanlığını yürütmüş olup aynı zamanda European Fund and Asset Management Association'da (EFAMA) Türkiye'yi temsilen bulunmuştur. 2013-2014 yılları arasında Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde (KYD) Yönetim Kurulu Üyesi olarak, 2015-2018 yılları arasında da Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Halen Doğuş Grubu şirketlerindeki Yönetim Kurulu Üyeliği, Başkan ve Başkan Yardımcılığı görevleri ile 2019 itibarıyla Doğuş Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.

NAFİZ KARADERE – Doğuş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler bölümünden 1980 yılında mezun olan Nafiz Karadere, 1980-2016 yılları arasında çeşitli bankalarda üst düzey yöneticilik yapmıştır. 1992-1994 yılları arasında BankEkspres Genel Müdür Yardımcısı, 1994-1999 yılları arasında ise Finansbank Genel Müdür Yardımcısı ve son olarak 1999-2016 yılları arasında Garanti Bankası'nda Bireysel, Kobi ve Kurumsal İletişim'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Nafiz Karadere 2016 yılı itibarıyla da Doğuş Grubu şirketlerinde üst düzey yönetici olarak çalışma hayatına devam etmektedir. 2018 yılında Doğuş Yayın Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2020 yılında Doğuş Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerine gelen Karadere halen Invendo Doğuş Yeni Girişimler'de Yönetim Kurulu Başkanlığı, Doğuş Hospitality and Retail Group şirketinde ise Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmektedir.

AHMET KURUTLUOĞLU – Doğuş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Kurutluoğlu, avukatlık lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde tamamlamış, daha sonra aynı üniversitenin İşletme Fakültesi'nden işletme yüksek lisans derecesi ve Hukuk Fakültesi'nden İş Hukuku yüksek lisans derecesi almıştır. Meslek hayatına 1977 yılında Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası (MESS) başlayan ve 1981 yılında Doğuş Grubu'na katılan Kurutluoğlu, Doğuş İnşaat ve Ticaret A.Ş. ve Doğuş Holding A.Ş.'de Hukuk Danışmanı olarak görev yapmıştır. 1986 yılında Doğuş Holding A.Ş. Baş Hukuk Müşaviri olan Ahmet Kurutluoğlu, 2005 yılından itibaren Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve 2007 yılından itibaren Doğuş Grubu'nun Baş Hukuk Müşaviri olarak görevlerini sürdürmektedir. Doğuş Grubu şirketlerinin birçoğunda yönetim kurulu üyelikleri bulunan Kurutluoğlu ayrıca 2014 yılından itibaren Galataport İstanbul Liman İşletmeciliği ve Yatırımları A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanıdır.

EKREM NEVZAT ÖZTANGUT – Doğuş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Hacettepe Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1984-1994 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi'nde denetçi ve baş denetçi olarak görev yapmıştır. 1992-1994 seneleri arasında Marmara Üniversitesi'nde öğretim görevlisi olarak çalışan Ekrem Nevzat Öztangut, 1994-2015 yılları arasında Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. yönetim kurulu üyesi ve genel müdürü olarak görev yapmıştır. Doğuş SK Girişim Sermayesi yönetim kurulu başkanlığı, Garanti Emeklilik A.Ş., Doğuş Otomotiv A.Ş., Doğuş Oto A.Ş., Doğuş Enerji Toptan Elektrik Ticaret A.Ş., Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş. yönetim kurulu üyelikleri ile 2000-2013 yılları arasında Takasbank A.Ş. yönetim kurulu başkan vekilliği ve 2007-2011 yılları arasında Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği Başkanlığı, 2011-2015 yılları arasında Genç Başarı Vakfı Başkanlığı, 2011-2017 yılları arasında Goodyear Lastikleri T.A.Ş. bağımsız yönetim kurulu üyeliği, 2014-2019 yılları arasında D.ream Doğuş Restaurant Grubu Şirketleri yönetim kurulu başkanlıklarını yapmıştır. Öztangut halihazırda Doğuş Holding A.Ş. ve Doğuş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

ERMAN YERDELEN – Doğuş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Doğuş Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olan Erman Yerdelen, Işık Lisesi'nden mezun olduktan sonra, Yüksek Öğrenimine Almanya'da devam etmiştir. 1966 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Yüksek Okulu "İktisadi İşletmecilik" bölümünden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi'nde "Master" derecesini almıştır. İş hayatına 1968 yılında TATKO T.A.Ş.'de başlamış, 1997 yılında TATKO T.A.Ş.'den ayrılarak, kurucu Ortaklarından olduğu TATMAK A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. 1953'te kurulan aile şirketi KARYER ve TATMAK'ta hem ortak, hem "Başkan" olarak görevine devam etmektedir. 1992 Ocak ayı ile 1996 Nisan ayı arasında Türk Hava Yolları Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 1996 yılı sonunda "NTV" Televizyonu'nun kurulduğu ilk günden başlayarak 2018 Nisan ayına kadar Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. Kuruluş tarihi olan 2005 yılından günümüze kadar da TÜVTÜRK Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Erman Yerdelen İngilizce ve Almanca bilmektedir.

Yatırım Yaklaşımı ve Yönetişim

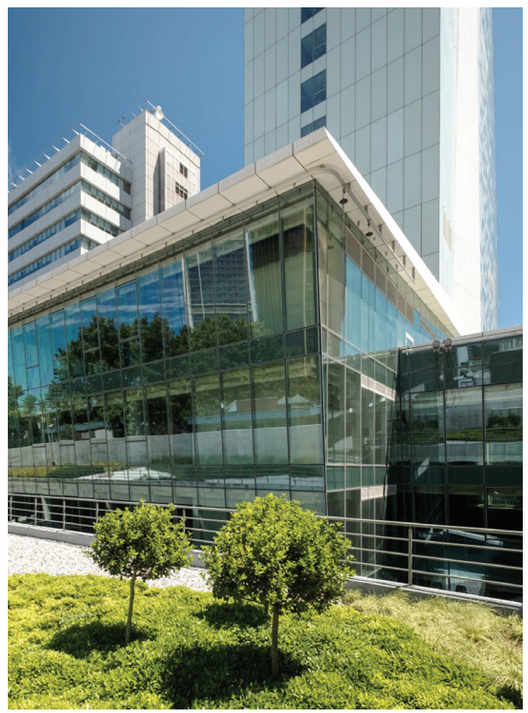
Doğuş Holding'de yatırım faaliyetleri, kurumsal yönetim yapısının temel bileşenlerinden biri olarak ele alınmaktadır. Holding'in yatırım kararları, uzun vadeli değer yaratma, risklerin yönetimi ve paydaş etkilerinin gözetilmesi esaslarına dayalı olarak yapılandırılmıştır.

Doğuş Holding yatırım yaklaşımı, potansiyel yatırım fırsatlarının ilk değerlendirilmesinden, yatırım kararının alınmasına, yatırımın yürütülmesine ve gerektiğinde çıkış süreçlerine kadar uzanan bütüncül bir süreç üzerinden yönetilmektedir. Bu süreçte finansal göstergeler ile çevresel, sosyal ve yönetişim boyutları yatırım kararlarının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Yatırım sürecine ilişkin ilke ve esaslar, Holding düzeyinde tanımlanan yatırım politikaları ve prosedürler ile yönlendirilmektedir.

Yatırım kararları öncesinde gerçekleştirilen değerlendirmelerde, yatırımın sektörü, uzun vadeli büyüme potansiyeli, risk profili ve yönetişim yapısı birlikte ele alınmaktadır. Bu kapsamda yatırım süreçleri, tanımlı tarama, durum değerlendirmesi ve karar alma aşamalarından oluşmakta, elde edilen bulgular Yönetim Kurulu'nun karar süreçlerinde değerlendirilmektedir. Yatırım kararlarının gerekçeleri, finansal ve finans dışı unsurlar bir arada dokümante edilmektedir.

Yatırımın hayata geçirilmesinin ardından Holding, portföy şirketlerinin performansını düzenli olarak izlemekte, finansal sonuçlar ile yönetişim, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik alanlarındaki gelişmeleri takip etmektedir. Yatırım sözleşmelerinde yer alan taahhütler ve yönetişim beklentileri, yatırım süresi boyunca gözetilmekte, gerektiğinde iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlar gündeme alınmaktadır.

Doğuş Holding'in yatırım yaklaşımında yönetişim, yatırımın tekil bir finansal işlem olarak ele alınmasının ötesinde, yatırım yaşam döngüsünün tamamına yayılan bir sorumluluk alanı olarak tanımlanmaktadır. Bu çerçevede yatırım süreçleri, Holding'in kurumsal yönetim ilkeleri, risk yönetimi politikaları ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu biçimde yürütülmektedir. Bu yapı, Holding'in yatırım portföyünün uzun vadeli dayanıklılığını ve değer üretme kapasitesini destekleyen temel unsurlardan biri olarak değerlendirilmektedir.



YATIRIM POLİTİKALARI



Sürdürülebilir Yatırım Politikası

Sürdürülebilirlik kriterlerinin yer aldığı ve şirketin yatırımlarına nasıl entegre olduğunun açıklandığı politikadır.

Paydaş Katılımı Stratejisi

Yatırım yapılacak şirketler de dahil olmak üzere Doğuş Holding'in paydaşlarıyla ilişkilerini nasıl yönettiğini açıkladığı stratejidir.

Risk Yönetimi Politikası

Şirketin stratejik, operasyonel, finansal ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek risklerin yönetimine ilişkin esasları tanımlayan politikadır.

Kurumsal Yönetim Politikası

Şirketin yönetim yapısının küresel standartlara uygunluğunu teyid eden bir yönetişim politikasıdır.

ÖRNEK PERFORMANS

InvenDO Venture Studio

Doğuş Holding, yeni nesil yatırım alanlarını, teknoloji, dijitalleşme ve girişimcilik ekosistemiyle kurulan uzun vadeli ilişkiler üzerinden değerlendirmektedir. Bu çerçevede faaliyet gösteren InvenDO Venture Studio, Holding'in kurumsal girişimcilik ve erken aşama girişim yatırımlarını yapılandırılmış bir model üzerinden yürüttüğü bir platform olarak konumlanmaktadır.

InvenDO Venture Studio, iki ana program aracılığıyla faaliyet göstermektedir. Kurum İçi Girişimcilik Programı, Doğuş Holding ve grup şirketleri bünyesindeki çalışanların iş fikirlerini geliştirmelerine olanak tanımaktadır. Girişim Hızlandırma Programı (InvenDO Up) ise erken aşama teknoloji girişimlerini desteklemeyi ve bu girişimlerle grup şirketleri arasında iş birlikleri geliştirmeyi amaçlamaktadır.

2016–2024 döneminde yürütülen kurum içi girişimcilik programları kapsamında toplam 701 fikir başvurusu alınmış, bu başvurular arasından seçilen projeler hızlandırma ve ürün geliştirme süreçlerine dahil edilmiştir. Programlar kapsamında geliştirilen projelerden 3 girişim uzun dönem fonlama aşamasına geçmiştir. Bu yapı, Holding bünyesinde girişimcilik kültürünün güçlendirilmesine ve çalışanların yenilikçi fikirlerini yapılandırılmış bir süreç içinde geliştirmelerine katkı sağlamaktadır.

Girişim hızlandırma tarafında, 2021–2025 döneminde toplam 641 girişim başvurusu alınmış, değerlendirme süreçleri sonucunda 46 girişim kısa listeye kalmış ve 11 girişim programa kabul edilmiştir. Bu girişimler arasından 3 girişime yatırım yapılmıştır. 2024 yılında yürütülen InvenDO Up 3. Dönem programı kapsamında Binclusive, CarbonSmart, Caspipot ve Chex girişimleri desteklenmiştir. Bu girişimler, erişilebilirlik, karbon ayak izi yönetimi, siber güvenlik ve veri analitiği gibi alanlarda çözümler geliştirmektedir.

InvenDO Venture Studio'nun çalışma modeli, girişimlere finansman sağlamanın yanında, grup şirketleriyle pilot uygulama, müşteri doğrulaması ve ürün geliştirme imkânları sunmayı da içermektedir. Bu sayede girişimler, gerçek iş ihtiyaçları üzerinden çözümlerini test etme fırsatı bulmakta, Holding ve grup şirketleri ise dijital dönüşüm ve inovasyon alanlarında yeni yetkinlikler kazanmaktadır.

Bu yapı, Doğuş Holding'in yeni nesil yatırımları kısa vadeli finansal getiri perspektifinin ötesinde ele aldığını; teknoloji, inovasyon ve girişimcilik yoluyla uzun vadeli değer üretmeyi hedefleyen bir yatırım anlayışı benimsediğini göstermektedir. InvenDO Venture Studio, Holding'in yatırım portföyü içinde dijital dönüşümü hızlandıran ve girişim ekosistemiyle kurulan etkileşimi kurumsallaştıran önemli bir örnek performans alanı olarak değerlendirilmektedir.

INVENDO VENTURE STUDIO CHEX CASPIPOT CarbonSmart Binclusive

İç Denetim Faaliyetleri

Doğuş Holding'de iç denetim faaliyetleri, Holding ve iştirakler düzeyinde yürütülen faaliyetlerin mali, operasyonel, uyum ve bilgi teknolojileri uygunluğunu değerlendirmeye odaklanan bir güvence ve iyileştirme mekanizması olarak konumlandırılmaktadır. İç denetim fonksiyonu, Yönetim Kurulu adına hareket ederek yönetişim, iç kontrol ve uygulama alanlarında şeffaflığın ve tutarlılığın sağlanmasına katkı sunmaktadır.

İç denetim faaliyetleri, Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi gözetiminde yürütülmektedir. Denetim Komitesi, iç denetim planlarını, denetim sonuçlarını ve tespit edilen bulgulara ilişkin iyileştirme önerilerini düzenli olarak ele almakta, bu kapsamda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir. İç denetim süreçleri, Holding'in yatırım yapısı ve faaliyet çeşitliliği dikkate alınarak planlanmakta, denetim öncelikleri dönemsel değerlendirmeler doğrultusunda belirlenmektedir.

Denetim kapsamları, denetlenen tüzel kişilik, faaliyet veya proje bazında farklılık göstermekle birlikte, yönetişim uygulamaları ve yetki–sorumluluk alanları ortak değerlendirme başlıkları arasında yer almaktadır. Denetim sonuçları üst yönetime raporlanmakta, bulgular doğrultusunda süreçlerin geliştirilmesine yönelik yönlendirmeler yapılmaktadır.
İç denetim faaliyetlerinde tespit edilen bulgular, Bulgu Takip Sistemi üzerinden izlenmektedir. İyileştirici aksiyonların hayata geçirilmesine ilişkin ilerleme durumu, ilgili birimler tarafından takip edilmekte ve denetim fonksiyonu tarafından izleme çalışmaları yürütülmektedir. Bu yapı, iç denetim faaliyetlerinin tek seferlik tespitlerle sınırlı kalmamasını, süreçlerin zaman içinde geliştirilmesini amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik başlıkları, 2024 yılı itibarıyla iç denetim süreçlerine kademeli olarak entegre edilmeye başlanmıştır. İlk aşamada kadın çalışan oranı ve enerji tüketimi gibi belirli göstergelerin şirketler düzeyinde izlenebilirliği denetim kontrollerine dahil edilmiştir. Kurumsal Sürdürülebilirlik Departmanı ile artan etkileşim doğrultusunda, benzer kontrollerin denetim kapsamına alınmasının önümüzdeki dönemlerde genişletilmesi öngörülmektedir.

İç denetim fonksiyonu, risk yönetimi süreçlerinden ayrı bir yapılanma altında faaliyet göstermektedir. Denetim faaliyetleri sırasında tespit edilen kritik seviyedeki riskler, ilgili birimlere iletilmekte ve risk envanterine dahil edilmesine destek olunmaktadır. Bu çerçevede iç denetim, risklerin tanımlanması ve izlenmesine dolaylı katkı sağlayan bir gözetim işlevi üstlenmektedir.

Doğuş Holding'de iç denetim yapısı, ulusal mevzuat ve mesleki standartlar çerçevesinde yürütülmektedir. Denetim faaliyetlerinde Uluslararası Denetim Standartları, İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından yayımlanan Uluslararası İç Denetim Mesleki Uygulama Standartları ve genel kabul görmüş muhasebe ilke ve standartları esas alınmaktadır. Bu yapı, Holding'in kurumsal yönetim uygulamalarının tutarlılığını ve güvenilirliğini destekleyen temel unsurlardan biri olarak değerlendirilmektedir.

ETİK ve UYUM

Doğuş Holding'de etik ve uyum, kurumsal yönetim yapısının temel unsurlarından biri olarak ele alınmakta ve Holding genelinde ortak bir davranış kültürünün oluşmasını hedefleyen yazılı ilke ve kurallar üzerinden yönetilmektedir. Bu kapsamda Doğuş Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallar, Holding ve iştirakler düzeyinde tüm çalışanlar ve iş ilişkisi kurulan paydaşlar için yol gösterici bir referans doküman niteliği taşımaktadır.

Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallar dokümanı, çalışma ortamına ilişkin temel ilkeler, çalışanların hak ve yükümlülükleri, insan kaynakları uygulamaları, iş etiği, tedarikçi ve müşteri ilişkileri, gizlilik, rekabet, çevre sorumluluğu ve sürdürülebilirlik başlıklarını kapsayan bütüncül bir çerçeve sunmaktadır. Bu çerçeve, Holding'in iş yapma biçiminin yasa ve yönetmeliklere uyumla birlikte etik davranışın kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası olarak benimsendiğini ortaya koymaktadır.

Etik kurallar kapsamında, eşit davranma ilkesi, ayrımcılığın önlenmesi, insan onurunun korunması, taciz ve şiddete karşı duruş, çıkar çatışmalarının yönetimi, hediye alma ve verme uygulamaları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, siyasi faaliyetler, medya ve sosyal medya kullanımı gibi başlıklara ilişkin açık ilkeler tanımlanmıştır. Bu ilkeler, Holding genelinde tutarlı bir iş yapma kodunun oluşturulmasını ve korunmasını amaçlamaktadır.

Tedarikçi ve müşteri ilişkileri de etik ve uyum çerçevesi içinde değerlendirilmektedir. Doğuş Holding, iş ilişkisi kurduğu taraflardan yasal düzenlemelere uyum, adil iş yapma, çalışan haklarına saygı ve etik ilkelere uygun davranış beklentisi içinde olduğunu açık biçimde ortaya koymaktadır. Bu yaklaşım, Holding'in değer zinciri boyunca etik standartların yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Etik ve uyum uygulamaları, Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülen kurumsal yönetim yapısının bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu alan, Holding'in yatırım kararlarından günlük iş yapma pratiklerine kadar uzanan süreçlerde güven, şeffaflık ve hesap verebilirliğin korunmasını amaçlayan bir yönetişim başlığı olarak değerlendirilmektedir.

Doğuş Holding, etik ve uyum alanındaki ilke ve uygulamalarını değişen mevzuat, paydaş beklentileri ve iş yapma koşulları doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirmekte, bu çerçevenin Holding ve iştirakler genelinde tutarlı biçimde uygulanmasını hedeflemektedir. Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallar dokümanı, bu yaklaşımın temel referans metinlerinden birisidir.

Doğuş Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallar dokümanının güncel versiyonuna **www.dogusgrubu.com.tr** adresinden erişilebilir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ ve SİBER GÜVENLİK

Doğuş Holding'de bilgi güvenliği ve siber güvenlik, kurumsal yönetim yapısı içinde veri gizliliğinin korunması, iş sürekliliğinin sağlanması ve paydaş güveninin sürdürülmesi açısından kritik bir yönetim alanı olarak ele alınmaktadır. Holding bünyesinde yürütülen bilgi güvenliği uygulamaları, kişisel veriler ile kurumsal verilerin bütünlüğünün, gizliliğinin ve erişilebilirliğinin korunmasına odaklanmaktadır.

Bilgi güvenliği uygulamaları, Holding'in faaliyet gösterdiği alanların gerektirdiği veri yoğunluğu ve dijital araç kullanımı dikkate alınarak yapılandırılmıştır. Kişisel veri işleme faaliyetleri, departman bazında ve iş süreçleri temel alınarak hazırlanan Kişisel Veri İşleme Envanteri üzerinden yönetilmektedir. Bu envanter, işlenen kişisel verilerin türünü, amacını, saklama süresini ve veri transfer süreçlerini kapsayacak biçimde oluşturulmuştur. Kişisel verilerin korunmasına yönelik olarak, yapısal ve yapısal olmayan veri ortamlarında kişisel veri keşfi çalışmaları yürütülmektedir.

Doğuş Holding, çok uluslu veri transferlerine ilişkin olarak Bağlayıcı Şirket Kuralları (Binding Corporate Rules – BCR) sürecini yürütmektedir. 2018 yılında başlatılan BCR çalışmaları kapsamında gerekli dokümantasyon hazırlanmış, grup şirketleri arasındaki veri transfer haritaları oluşturulmuş ve başvuru süreci İspanya Veri Koruma Otoritesi aracılığıyla yürütülmüştür. BCR süreci, Avrupa Birliği veri koruma mevzuatı ile uyumlu bir veri transfer çerçevesi oluşturmayı amaçlamaktadır. Süreç, ilgili otoritelerin değerlendirmeleri doğrultusunda devam etmektedir.

Siber güvenlik alanında, bilgi varlıklarının korunmasına yönelik olarak operasyonel ve teknik güvenlik uygulamaları yürütülmektedir. Bu uygulamalar kapsamında güvenlik operasyonları ve olay yönetimi, güvenlik izleme ve kayıt sistemleri, uç nokta ve sunucu güvenliği çözümleri ile veri sızıntısını önlemeye yönelik araçlar kullanılmaktadır. Uygulama güvenliği ve zafiyet yönetimi çalışmaları, siber istihbarat, saldırı simülasyonları ve ağ ile uygulama taramaları yoluyla desteklenmektedir.

Bilgi güvenliği denetimleri, varlık yönetimi, erişim kontrolleri, olay yönetimi, iş sürekliliği ve uyumluluk başlıklarını kapsayacak biçimde yürütülmektedir. Denetim sonuçları, ilgili birimler tarafından değerlendirilmekte ve gerekli görülen iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Doğuş Holding'de dijital dönüşüm çalışmaları, teknolojiyi ve operasyonel verimliliği destekleyen bir araç olarak ele almaktadır. Bilgi güvenliği ve kişisel veri koruma alanlarında çalışan farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler verilmekte ve oltalama simülasyonları uygulanmaktadır. Bu çalışmalar, kullanıcı davranışlarının bilgi güvenliği açısından izlenmesine katkı sağlamaktadır.

2025 yılına yönelik olarak, bilgi güvenliği alanında kullanılan mevcut çözümlerin sürdürülmesi ve departman ihtiyaçlarına bağlı olarak bazı iş süreçlerinin dijital araçlar ve üretken yapay zekâ çözümleriyle desteklenmesi değerlendirme aşamasındadır. Bu değerlendirmeler, Holding'in mevcut yönetim sistemleri kapsamında ele alınmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Doğuş Holding'de sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, satın alma faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarıyla birlikte ele alındığı bir süreç üzerinden yürütülmektedir. Holding düzeyinde tanımlanan Sorumlu Satın Alma Politikası ve Satın Alma Prosedürü, ürün, malzeme ve hizmet alımlarında uygulanacak temel kuralları, onay mekanizmalarını ve sorumlulukları belirlemektedir.

Satın alma süreçleri, fiyat, kalite ve zaman kriterlerinin yanı sıra çevresel etki, sosyal koşullar ve iş etiği başlıklarını da kapsayacak biçimde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda satın alma kararları, enerji ve su verimliliği, çevresel etkiler, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çalışma koşulları ve etik ilkelere uyum gibi unsurlar dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım, satın alma faaliyetlerinin Holding'in kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik politikalarıyla uyumlu biçimde yürütülmesini amaçlamaktadır.

Doğuş Holding satın alma süreçlerinde, tedarikçi seçimi ve değerlendirmesi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ne uygun ve tanımlı formlar ile kayıtlı iş akışları üzerinden gerçekleştirilmektedir. Düzenli Çalışılan Tedarikçiler Listesi, tedarikçi değerlendirme ve geri bildirim süreçleri ile güncel tutulmakta, belirli tutar eşiklerinin üzerindeki alımlarda tedarikçi değerlendirmesi zorunlu olarak uygulanmaktadır. Bu değerlendirmeler, hizmet kalitesi, teslimat, sözleşmeye uyum, gizlilik ve genel memnuniyet gibi kriterleri içermektedir.

Satın alma süreçlerinde çevresel ve sosyal kriterlerin entegrasyonu, Çevre Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi ve Su Verimliliği Yönetim Sistemi çerçeveleriyle ilişkilendirilmiştir. Satın alma aşamasında enerji verimliliği yüksek, su tasarrufu sağlayan ve çevresel etkileri görece daha düşük ürün ve hizmetlerin olumlu değerlendirilmesi teşvik edilmektedir. Benzer şekilde tedarikçilerden, ulusal mevzuata ve uluslararası çalışma standartlarına uyum göstermeleri beklenmektedir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında tedarikçi risklerinin izlenmesi ve iyileştirilmesi de önemli bir başlık olarak ele alınmaktadır. Risk bazlı değerlendirmeler sonucunda yüksek riskli olarak tanımlanan tedarikçiler için düzeltici eylemler talep edilebilmekte, gerekli görülen durumlarda iş ilişkilerinin gözden geçirilmesi gündeme alınabilmektedir. Bu süreçler, Holding'in yönetişim yapılarıyla ilişkilendirilerek izlenmektedir.



ÖRNEK PERFORMANS

Merkezi Satın Alma ve Tedarik Yönetimi – D.Serve

Doğuş Holding bünyesinde faaliyet gösteren **D.Serve (Doğuş Verimlilik ve Merkezi Satın Alma Hizmetleri Ticaret A.Ş.)**, grup şirketlerinin talep etmesi halinde belirli ürün ve hizmet gruplarında merkezi satın alma ve ihale süreçlerini yürütmektedir. D.Serve, satın alma süreçlerinde verimlilik, maliyet optimizasyonu ve tedarikçi yönetimini destekleyen bir hizmet modeli sunmaktadır.

D.Serve tarafından yürütülen satın alma ve ihale süreçlerinde, Doğuş Holding'in Sorumlu Satın Alma Politikası ve Sürdürülebilir Satın Alma İlkeleri esas alınmaktadır. Buna ek olarak D.Serve'in Ürün ve Hizmet Sorumluluğu Politikası, tedarikçi ön değerlendirmesi, sektörel risk analizi, çevresel ve sosyal kriterlerin dikkate alınması ve iş etiği ilkelerinin uygulanmasını içeren bir çerçeve sunmaktadır.

D.Serve modeli kapsamında, tedarikçiler satın alma öncesinde çok boyutlu değerlendirmelere tabi tutulmakta, çevresel etkiler, çalışma koşulları, mevzuata uyum ve etik uygulamalar karar süreçlerine dahil edilmektedir. Satın alma sonrasında ise tedarikçi performansı izlenmekte, gerekli görülen durumlarda düzeltici eylemler talep edilebilmektedir. Bu yapı, merkezi satın alma süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerinin sistematik biçimde uygulanmasına olanak tanımaktadır.

D.Serve üzerinden yürütülen satın alma faaliyetleri, Doğuş Holding adına bağlayıcı bir uygulama modeli oluşturmamakta, Holding satın alma süreçlerine destek sağlayan ve iyi uygulama örneği sunan bir yapı olarak konumlanmaktadır. Bu ayrım, Holding düzeyinde tanımlanan politika ve prosedürlerin korunmasını ve farklı operasyonel ihtiyaçlara uyum sağlanmasını mümkün kılmaktadır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (BM SKA)

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR

Öncelikli Odak Alan	ANA SKA	SKA Alt Hedefi	Doğuş Holding 2024
İş Etiği, Uyum ve Şeffaflık	SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	**16.1:** Şiddetin tüm biçimlerinin ve şiddete bağlı ölüm oranlarının her yerde büyük ölçüde azaltılması	· Ayrımcılık vakaları sayısı: 0 · Çalışanlarla bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı: 0 · Çalışanlarla ilgili ayrımcılık vakaları nedeniyle açılan davalar sonucu toplam finansal kayıp: 0 TL
		16.2: Çocuk istismarının, sömürüsünün, ticaretinin ve çocuklara karşı şiddet ve işkencenin her türünün sona erdirilmesi	· Çocuk işçiliği veya zorla çalıştırma riski taşıyan tedarikçi denetim oranı: %77,7
		16.4: 2030'a kadar yasa dışı para ve silah akışının büyük ölçüde azaltılması, çalınan varlıkların geri alınmasının güvence altına alınması ve organize suçun her türüyle mücadele edilmesi	· Rüşvet ve Yolsuzluk Politikası yayınlandı. · İnsan Hakları Politikası yayınlandı. · Bağış, Yardım ve Sponsorluk Politikası yayınlandı. · Sorumlu Yatırım Politikası yayınlandı. · Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele yasalarının ihlali nedeniyle verilen para cezaları: 0 TL · Teyit edilen yolsuzluk veya rüşvet vakalarının sayısı: 0
		16.5: Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması.	
		16.3: Hukukun üstünlüğünün ulusal ve uluslararası düzeylerde geliştirilmesi ve herkesin adalete eşit biçimde erişiminin güvence altına alınması.	·Yasa ve yönetmeliklere önemli uyumsuzluk vakalarının sayısı: 0
Yenilenebilir Enerjiye Geçiş	SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji	**7.1:** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması	· Toplam enerji tüketimi: 2.903,66 MWh · Kapsam 1 emisyon miktarı: 604,35 (*) tCO_2e · Kapsam 2 emisyon miktarı: 569,41 (*) tCO_2e · Net gelire göre Kapsam 1+Kapsam 2 emisyon yoğunluk değeri: 0,000000130 · Toplam enerji tasarrufu: 4.395,07 MWh · ISO 50001 sertifikasyon çalışmaları · Enerji Verimliliği Politikası yayınlandı.
		7.2: 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması	
Etkin Kaynak Kullanımı		**7.3:** 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması	· Kapsam 2 emisyon miktarı: 569,41 (*) tCO_2e · Net gelire göre Kapsam 1+Kapsam 2 emisyon yoğunluk değeri: 0,000000130 · Toplam enerji tasarrufu: 4.395,07 MWh · ISO 50001 sertifikasyon çalışmaları · Enerji Verimliliği Politikası yayınlandı.
Atık Yönetimi	SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim	**12.1:** Gelişmiş ülkelerin başı çekmesi ve bütün ülkelerin harekete geçmesiyle, gelişmekte olan ülkelerin kalkınma ve yetkinliklerini göz önünde bulundurarak Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim İçin 10 Yıllık Çerçeve Programı'nın uygulanması	· Toplam tehlikeli atık miktarı: 212,28 kg · Toplam tehlikesiz atık miktarı: 6.187,17 kg · Toplam atık miktarı: 6.399,45 kg · ISO 14001 sertifikasyon çalışmaları · Çevre ve İklim Değişikliği Politikası yayınlandı. · Enerji Verimliliği Politikası yayınlandı. · Su Verimliliği Politikası yayınlandı.
Etkin Kaynak Kullanımı		**12.2:** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması.	
Atık Yönetimi, İklim Uyum		**12.4:** 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması	
Atık Yönetimi		**12.5:** 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması.	

Öncelikli Odak Alan	ANA SKA	SKA Alt Hedefi	Doğuş Holding 2024
Sürdürülebilir Tedarik	**SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim**	**12.7:** Ulusal politikalar ve öncelikler doğrultusunda sürdürülebilir olan kamu ihalesi uygulamalarının desteklenmesi	· Riskli tedarikçi sayısı: 21 · Riskli tedarikçi oranı: %3,09 · Riskli tedarikçi denetim oranı: %77,77
Şeffaflık		**12.6:** Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi.	· Doğuş Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu · Doğuş Holding Sürdürülebilirlik İzleme Komitesi
İklim Değişikliği ve Uyum	**SKA 13: İklim Eylemi**	**13.2:** İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi.	· Doğuş Holding Dekarbonizasyon Stratejisi · Kapsam 1 emisyon miktarı: 604,35 (*) tCO_2e · Kapsam 2 emisyon miktarı: 569,41 (*) tCO_2e · Net gelire göre toplam sera gazı emisyonu yoğunluk değeri: 0,00001973 · Net gelire göre Kapsam 1+Kapsam 2 emisyon yoğunluk değeri: 0,000000130 · Toplam enerji tasarrufu: 4.395,07 MWh · Doğuş Holding DO-TRace Kapsam 3 Değerlendirme Programı · Çevre ve İklim Değişikliği Politikası yayınlandı.
Dijital Dönüşüm	**SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı**	**9.c:** Bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimin önemli ölçüde artırılması ve 2020 yılına kadar en az gelişmiş ülkelerde evrensel ve uygun fiyatlı internet hizmetlerine erişimin sağlanması için çaba gösterilmesi.	· Veri ihlali sayısı: 0 · Tamamlanan dijital projelerin toplam maliyeti: 411.419 TL
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK)	**SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**	**5.5:** Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması.	· Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası yayınlandı. · Kadın çalışan oranı: %42,9 (*) · Kadın yönetici oranı: %48,6
Çalışan Sağlığı ve Mutluluğu	**SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme**	**8.8:** Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi.	· Çalışan bağlılığı: %87 · Toplam kaydedilebilir kaza sıklık oranı (TRIFR): 0 · Toplam kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (LTIFR): 0 · Çalışan başına düşen İSG eğitim saati: 2,17 · Toplam İSG eğitim saati: 800
Toplumsal Kalkınma / Paydaş Katılımı	**SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar**	**17.17:** Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi **17.16:** Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması	· BM KİS İmzacısı · BM KGP İmzacısı · Doğuş Holding Paydaş Diyalog Platformları · Doğuş Holding Sürdürülebilirlik İzleme Komitesi · Toplumsal yatırım tutarı: 1.943.936 TL · Doğuş Çocuk Senfoni Orkestrası · Sanata Bi' Yer

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ [7]

Çevre ve İklim Değişikliği

Emisyon ve Enerji

Mutlak Sera Gazı Emisyonları ESRS E1-5, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Kapsam-1 emisyonları	ton CO_2e	567,19	573,29	604,35 (*)
Kapsam-2 emisyonları	ton CO_2e	523,43	584,14	569,41 (*)
Kapsam-3 emisyonları	ton CO_2e	63.334,63	92.612,79	177.586,94
Toplam sera gazı emisyonları	**ton CO_2e**	**64.425,24**	**93.770,22**	**178.760,70**
Kapsam-1 emisyon azaltım miktarı	ton CO_2e	n/a	-6,1	-37,16
Kapsam-2 emisyon azaltım miktarı	ton CO_2e	n/a	60,71	45,98
Kapsam-3 emisyon azaltım miktarı	ton CO_2e	n/a	-29.278,16	-114.252,31
Toplam emisyon azaltım miktarı	**ton CO_2e**	**n/a**	**-29.344,98**	**-114.335,46**
Kapsam-1 emisyon azaltım yüzdesi	%	n/a	-1,06	-6,15
Kapsam-2 emisyon azaltım yüzdesi	%	n/a	10,39	8,08
Kapsam-3 emisyon azaltım yüzdesi	%	n/a	-31,61	-64,34
Toplam emisyon azaltım yüzdesi	**%**	**n/a**	**-31,29**	**-63,96**
Net gelire göre toplam sera gazı emisyon yoğunluk değeri	ton CO_2e/TL	0,00001858	0,00001398	0,00001973
Net gelire göre Kapsam-1 + Kapsam-2 yoğunluk değeri	ton CO_2e/TL	0,000000315	0,000000173	0,000000130
Kapsam-1 emisyon yoğunluk değeri [8]	ton CO_2e/TL	0,000000164	0,0000000855	0,0000000667
Kapsam-2 emisyon yoğunluk değeri [9]	ton CO_2e/TL	0,000000151	0,0000000871	0,0000000628
Kapsam-3 emisyon yoğunluk değeri [10]	ton CO_2e/TL	0,0000183	0,0000138	0,0000196

Yakıt Türüne Göre Enerji, Tüketim ve Tasarruf Miktarları ESRS E1-6, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Doğalgaz [11]	MWh	635,457	515,545	443,048 (*)
Elektrik [12]	MWh	1.189,60	1.330,61	1.288,24 (*)
Toplam kömür [13]	MWh	0	0	0
Fuel Oil [14]	MWh	0	0	0
Benzin [15]	MWh	1.180,98	1.481,32	1.675,93
Dizel [16]	MWh	522,92	330,50	341,62
Alternatif yakıtlar (Biyodizel, biyoetanol, hidrojen, sentetik yakıtlar vb.) [17]	MWh	0	0	0
Toplam	**MWh**	**1.885,201**	**2.842,921**	**2.903,662**
Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi	MWh	1.885,201	2.842,921	2.903,662
Nükleer kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi	MWh	0	0	0
Nükleer kaynaklardan elde edilen enerji tüketiminin toplam enerji tüketimi içindeki yüzdesi	%	0	0	0
Fosil kaynakların toplam enerji tüketimindeki yüzdesi	%	100	100	100
Toplam enerji tasarrufu [18]	MWh	4.642,95	4.696,32	4.395,07
Enerji yoğunluğu [19]	MWh/TL	0,000000544	0,000000424	0,000000320
Toplam yenilenebilir enerji üretimi	MWh	0	0	0
Toplam yenilenebilir enerji tüketimi	MWh	0	0	0
Toplam enerji üretimi	MWh	0	0	0
Toplam enerji tüketiminde yenilenebilir kaynakların yüzdesi	%	0	0	0
Toplam enerji tüketimi	GJ	10.593,40	12.896,96	13.243,73
Satın alınan doğrudan enerji	GJ	10.593,40	12.896,96	13.243,73

[7] PwC tarafından sınırlı güvenceye tabi tutularak denetlenmiş, raporlama kılavuzuna uygun şekilde rapor içinde sunulan veriler ilgili kısımlarda (*) işaretiyle gösterilmektedir. Denetlenen göstergeler Doğuş Holding A.Ş.'ye ait olup, bağlı ortak ve iştirak bilgilerini içermemektedir.
[8] Net gelire göre hesaplanmıştır.
[9] Net gelire göre hesaplanmıştır.
[10] Net gelire göre hesaplanmıştır.

[11] Metreküp miktarı: 2022 yılı 59.723,53 m^3, 2023 yılı 48.453,55 m^3 2024 yılı 41.639,83 m^3
[12] KWh miktarı: 2022 yılı 1.189.604 kWh, 2023 yılı 1.330.613 kWh, 2024 yılı 1288240 kWh.
[13] Kömür kullanımı yoktur.
[14] Fuel oil kullanımı yoktur.
[15] Lt miktarı: 2022 yılı 121.750 lt, 2023 yılı 152.714 lt, 2024 yılı 172.777 lt.
[16] Yıl sütunlarında verilen rakamlar jeneratör ve şirket aracı yakıt tüketimi toplam rakamıdır. 2022 yılı jeneratör tüketimi 2.780 lt, araçlar için dizel tüketimi 46.091,63 lt'dir. 2023 yılı jeneratör tüketimi 4.503 lt, araçlar için dizel tüketimi 26.385,02 lt, 2024 yılı jeneratör tüketimi 1.244,97 lt, araçlar için dizel tüketimi 30.683 lt'dir.
[17] Alternatif yakıt kullanımı yoktur.
[18] Elektrik ve doğalgaz tüketim verileri üzerinden hesaplanmıştır.
[19] Net gelire göre hesaplanmıştır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre ve İklim Değişikliği

Su Yönetimi

Kaynağına göre su çekimi ESRS E3-4, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Şebeke suyu	m³	2.493,48	3.765,57	3.858,74 (*)
Yüzey suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz, tatlı su vb, kaynaklar)	m³	0	0	0
Yeraltı suyu (Kuyu Suyu)	m³	0	0	0
Yağmur suyu	m³	0	0	0
3. parti kaynaklarından Kullanılan Sular (Satınalma Suyu)	m³	0	0	0
Toplam su çekimi	**m³**	**2.493,48**	**3.765,57**	**3.858,74 (*)**

Tatlı su ESRS E3-4, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Çekilen tatlı su miktarı [20]	m³	0	0	0

Geri kazanılan su miktarı (Yağmur suyu) ESRS E3-4, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Geri kazanılan su miktarı (Yağmur suyu)	m³	0	0	0

Tekrar kullanılan su ESRS E3-4, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Tekrar kullanılan su miktarı	m³	0	0	0

Su deşarjı ESRS E3-4, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Alıcı ortam	m³	0	0	0
Atık su kanalı (şehir altyapısı vs.)	m³	2.493,48	3.765,57	3.858,74
Toplam atık su miktarı	m³	2.493,48	3.765,57	3.858,74
Deşarj limitleriyle ilgili yaşanan uyumsuzluk vakaları	Sayı	0	0	0

Su tüketimi ESRS E3-4, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Şebeke suyu	m³	2.493,48	3.765,57	3.858,74
Yüzey suları (Sulak alanlar. nehirler. göller. deniz. tatlı su vb, kaynaklar)	m³	0	0	0
Yeraltı suyu (Kuyu Suyu)	m³	0	0	0
Yağmur suyu	m³	0	0	0
Diğer	m³	0	0	0
Toplam su tüketimi	**m³**	**2.493,48**	**3.765,57**	**3.858,74 (*)**
Su geri kazanım oranı	%	0	0	0
Su yoğunluğu [21]	m³/TL	0,000000719	0,000000561	0,000000426
Su stresi olan tüm alanlardan yapılan toplam su tüketimi [22]	m³	2.493,48	3.765,57	3.858,74
Su miktarı ve/veya kalitesini kapsayan izinlere, standartlara ve mevzuat yükümlülüklerine uyumsuzluk vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0

[20] Tatlı su çekimi: Toplam çözünmüş katı madde konsantrasyonu 1.000 mg/L veya daha düşük olan su olarak tanımlanmaktadır. Şebeke suyu ve yer altı su çekim verileri dâhil edilmiştir.

[21] Su yoğunluğu: Toplam su tüketimi/Net gelir.
[22] Su stresi haritasına buradan ulaşabilirsiniz.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre ve İklim Değişikliği

Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik

Tehlikeli Atıklar ESRS E5-5, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Antifriz Atıkları	kg	n/a	424	n/a
Motor – Şanzıman Yağları	kg	n/a	253,94	188,69
Yağ Filtreleri	kg	n/a	23,59	n/a
Tıbbi Atık	kg	n/a	15,72	23,59
Toplam	**kg**	**n/a**	**717,25**	**212,28**

Tehlikesiz Atıklar ESRS E5-5, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Ambalaj Atıkları	kg	1.116,40	1.981,22	2.205,29
Evsel Atık Yağ	kg	n/a	n/a	245,69
Elektronik Atıklar	kg	n/a	n/a	229,74
Bakım onarım atıkları (Metal Hurda)	kg	n/a	n/a	3.506,45
Toplam	**kg**	**n/a**	**n/a**	**6.187,17**

Atık Yönetimi ESRS E5-5, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Toplam atık miktarı	**kg**	**n/a**	**2.698,47** [23]	**6.399,45** [24]

Önemli Dökülmeler GRI 306	Birim	2022	2023	2024
Kayıtlı önemli döküntülerin (direkt ve kazara gerçekleşen petrol ve diğer hidrokarbon döküntüleri) toplam sayısı	Sayı	0	0	0
Kayıtlı önemli döküntülerin (direkt ve kazara gerçekleşen petrol ve diğer hidrokarbon döküntüleri) toplam hacmi	binvaril	0	0	0

[23] Evsel atık yağ, elektronik atıklar ve bakım-onarım (metal hurda) atıkları hariç toplam atık miktarıdır.
[24] Antifriz atıklar ve yağ filtreleri hariç toplam atık miktarıdır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışanlar ve İş Ortamı

Çalışan Profili

Çalışan Demografisi ESRS S1-6, S1-9, GRI 2-7, 2-8, 405-1	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	73	74	73 (*)
Erkek	Sayı	106	98	97
Kadın çalışan oranı	%	40,8	43	42,9 (*)
Kadın yönetici oranı [25]	%	51,4	50	48,6
Toplam çalışan sayısı	**Sayı**	**179**	**172**	**170 (*) [26]**
Ortalama çalışan sayısı	Sayı	179	172	170
Tam zamanlı çalışan sayısı	Sayı	179	172	170
Yarı zamanlı çalışan sayısı	Sayı	0	0	0
Stajyer sayısı [27]	Sayı	6	7	6
Taşere edilen çalışan sayısı	Sayı	55	60	62
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki toplam çalışanların yüzdesi [28]	%	0	0	0
Üst yönetim seviyesinde çalışan kişi sayısı [29]	Sayı	19	19	19
Üst yönetim seviyesindeki çalışanların yüzdesi [30]	%	10,6	11	10,2
Toplam müdür ve üstü çalışan sayısı [31]	Sayı	35	38	37
Kategorik çalışan sayısı (Kadın)	Sayı	Asistan:14 Avukat:6 Eleman:7 Güvenlik:1 Orta Kademe Yönetici:12 Şef/ Uzman / Uzman Y. / Yetkili :15 Üst Düzey Yönetici:6 Yönetici:12	Asistan:14 Avukat:6 Eleman:8 Güvenlik:1 Orta Kademe Yönetici:13 Şef/ Uzman / Uzman Y. / Yetkili :15 Üst Düzey Yönetici:6 Yönetici:11	Asistan:13 Avukat:6 Eleman:8 Güvenlik:1 Orta Kademe Yönetici:12 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :15 Üst Düzey Yönetici:6 Yönetici:12
Kategorik çalışan sayısı (Erkek)	Sayı	Avukat:1 Eleman:19 Güvenlik:24 Orta Kademe Yönetici:4 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :20 Şoför:9 Teknisyen:7 Üst Düzey Yönetici:13 Yönetici:9	Avukat:2 Eleman:14 Güvenlik:17 Orta Kademe Yönetici:6 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :19 Şoför:9 Teknisyen:6 Üst Düzey Yönetici:13 Yönetici:12	Avukat: 3 Eleman: 12 Güvenlik:17 Orta Kademe Yönetici:6 Şef/ Uzman/ Uzman Y. / Yetkili :19 Şoför:9 Teknisyen:6 Üst Düzey Yönetici:13 Yönetici:12

Çalışan Demografisi ESRS S1-6, S1-9, GRI 2-7, 2-8, 405-1	Birim	2022	2023	2024
30 yaş altında çalışan sayısı	Sayı	Avukat:2 Güvenlik:2 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :17 Teknisyen:1	Avukat:3 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :18 Teknisyen:1 Yönetici:1	Avukat:4 Eleman:1 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :20 Şoför:1 Teknisyen:1 Yönetici:2
Yaşı 30'un altında çalışanların yüzdesi	%	Avukat: 9,1 Güvenlik : 9,1 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili : 77,3 Teknisyen: 4,5	Avukat: 13,0 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili : 78,3 Teknisyen: 4,3 Yönetici: 4,3	Avukat: 13,8 Eleman: 3,4 Şef/ Uzman / Uzman Y. / Yetkili : 69 Şoför: 3,4 Teknisyen:3,4 Yönetici: 6,9
30-50 yaş arası çalışan sayısı	Sayı	Asistan:9 Avukat:5 Eleman:13 Güvenlik:22 Orta Kademe Yönetici:14 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :16 Şoför:2 Teknisyen:5 Üst Düzey Yönetici:12 Yönetici:20	Asistan:9 Avukat:5 Eleman:11 Güvenlik: 18 Orta Kademe Yönetici:17 Şef/ Uzman / Uzman Y. / Yetkili :14 Şoför:3 Teknisyen:4 Üst Düzey Yönetici:12 Yönetici:21	Asistan:8 Avukat:5 Eleman:10 Güvenlik:18 Orta Kademe Yönetici:16 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :13 Şoför:2 Teknisyen:4 Üst Düzey Yönetici:12 Yönetici:21
30-50 yaş arası çalışanların yüzdesi	%	Asistan:7,6 Avukat:4,2 Eleman:11,0 Güvenlik:18,6 Orta Kademe Yönetici:11,9 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :13,6 Şoför:1,7 Teknisyen:4,2 Üst Düzey Yönetici:10,2 Yönetici:16,9	Asistan:7,9 Avukat:4,4 Eleman:9,6 Güvenlik:15,8 Orta Kademe Yönetici:14,9 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :12,3 Şoför:2,6 Teknisyen:3,5 Üst Düzey Yönetici:10,5 Yönetici:18,4	Asistan:7,3 Avukat:4,6 Eleman:9,2 Güvenlik:16,5 Orta Kademe Yönetici:14,7 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :11,9 Şoför:1,8 Teknisyen:3,7 Üst Düzey Yönetici:11,0 Yönetici:19,3

[25] Müdür ve üstü pozisyon üzerinden hesaplanmıştır.
[26] Doğuş Holding A.Ş. çalışan sayısıdır. Doğuş Holding A.Ş.' nin operasyonundan sorumlu olmayan çalışanlar dahil değildir.
[27] Unvanı stajyer olan çalışanlar kapsamında hesaplanmıştır. İş Kanunu gereği staj sigortalılık süresi okul tarafından karşılanma şartı göz önünde bulundurulmamıştır.
[28] Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı / Toplam çalışan sayısı*100
[29] Üst yönetim kapsamında müdür üstü unvanlar dikkate alınmıştır.
[30] Üst düzey ve yönetici kapsamında hesaplanmıştır.
[31] Müdür ve üst düzey yönetici düzeyindeki çalışanlar dikkate alınmıştır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışanlar ve İş Ortamı

Çalışan Profili

Çalışan Demografisi ESRS S1-6, S1-9, GRI 2-7, 2-8, 405-1	Birim	2022	2023	2024
50 yaş üstü çalışan sayısı	Sayı	Asistan:5 Eleman:13 Güvenlik:1 Orta Kademe Yönetici:2 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :2 Şoför:7 Teknisyen:1 Üst Düzey Yönetici:7 Yönetici:1	Asistan:5 Eleman:11 Orta Kademe Yönetici:2 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :2 Şoför:6 Teknisyen:1 Üst Düzey Yönetici:7 Yönetici:1	Asistan:5 Eleman:9 Orta Kademe Yönetici:2 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :1 Şoför:6 Teknisyen:1 Üst Düzey Yönetici:7 Yönetici:1
Yaşı 50'nin üzerinde çalışanların yüzdesi	%	Asistan:12,8 Eleman:33,3 Güvenlik:2,6 Orta Kademe Yönetici:5,1 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :5,1 Şoför:17,9 Teknisyen:2,6 Üst Düzey Yönetici:17,9 Yönetici:2,6	Asistan:14,3 Eleman:31,4 Orta Kademe Yönetici:5,7 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :5,7 Şoför:17,1 Teknisyen:2,9 Üst Düzey Yönetici:20,0 Yönetici:2,9	Asistan:15,6 Eleman:28,1 Orta Kademe Yönetici:6,3 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :3,1 Şoför:18,8 Teknisyen:3,1 Üst Düzey Yönetici:21,9 Yönetici:3,1
Toplam çalışanların çalışan kategorisine göre yüzdesi	%	Asistan:7,8 Avukat:3,9 Eleman:14,5 Güvenlik:14 Orta Kademe Yönetici:8,9 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :19,6 Şoför:5 Teknisyen:3,9 Üst Düzey Yönetici:10,6 Yönetici:11,7	Asistan:8,1 Avukat:4,7 Eleman:12,8 Güvenlik:10,5 Orta Kademe Yönetici:11,0 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :19,8 Şoför:5,2 Teknisyen:3,5 Üst Düzey Yönetici:11 Yönetici:13,4	Asistan:7,6 Avukat:5,3 Eleman:11,8 Güvenlik:10,6 Orta Kademe Yönetici:10,6 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :20 Şoför:5,3 Teknisyen:3,5 Üst Düzey Yönetici:11,2 Yönetici:14,1

Çalışan Demografisi ESRS S1-6, S1-9, GRI 2-7, 2-8, 405-1	Birim	2022	2023	2024
Doktora mezunu kadın çalışan sayısı	Sayı	0	0	0
Doktora mezunu erkek çalışan sayısı	Sayı	0	0	0
Yüksek lisans mezunu kadın çalışan sayısı	Sayı	13	13	11
Yüksek lisans mezunu erkek çalışan sayısı	Sayı	8	9	10
Lisans mezunu kadın çalışan sayısı	Sayı	45	45	47
Lisans mezunu erkek çalışan sayısı	Sayı	31	32	34
Ön-Lisans mezunu kadın çalışan sayısı	Sayı	4	4	4
Ön-Lisans mezunu erkek çalışan sayısı	Sayı	5	4	4
Lise mezunu kadın çalışan sayısı	Sayı	7	8	7
Lise mezunu erkek çalışan sayısı	Sayı	42	38	35
İlkokul-Ortaokul kadın çalışan sayısı	Sayı	4	4	4
İlkokul-Ortaokul mezunu erkek çalışan sayısı	Sayı	20	15	14

Bölgeye Göre Çalışan Sayısı [32] ESRS S1-7, GRI 2-7	Birim	2022	2023	2024
Marmara bölgesi kadın çalışan sayısı	Sayı	73	74	73
Marmara bölgesi erkek çalışan sayısı	Sayı	106	98	97

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı ESRS S1-7	Birim	2022	2023	2024
Kadrolu çalışan sayısı	Sayı	179	171	169
Sözleşmeli çalışan sayısı	Sayı	179	172	170
Belirsiz süreli daimi çalışan sayısı	Sayı	179	171	168
Dönemsel ve geçici süreli çalışan sayısı	Sayı	0	1	1

[32] Doğuş Holding A.Ş. tüzel kişiliği olarak faaliyet sadece Marmara Bölgesi'dir. İştirak ve bağlı ortaklıkların faaliyet bölgesi Sayfa 15'de ayrıntılı olarak verilmiştir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışanlar ve İş Ortamı

Çalışan Devri

Çalışan Sirkülasyonu, İşe Yeni Alınan Çalışanlar ESRS S1-6, GRI 401	Birim	2022	2023	2024
Çalışan sirkülasyonu [33]	%	10,1	7,6	7,6
İşe yeni alınan çalışanların yaş grubuna göre oranı	%	30 Yaş Altı: 56 30-50 Yaş Arası: 44 50 Yaş Üstü: 0	30 Yaş Altı: 40 30-50 Yaş Arası: 60 50 Yaş Üstü: 0	30 Yaş Altı: 68 30-50 Yaş Arası: 32 50 Yaş Üstü: 0
İşe yeni alınan çalışanların yaş grubuna göre sayısı	Sayı	30 Yaş Altı: 9 30-50 Yaş Arası: 7 50 Yaş Üstü: 0	30 Yaş Altı: 4 30-50 Yaş Arası: 6 50 Yaş Üstü: 0	30 Yaş Altı: 13 30-50 Yaş Arası: 6 50 Yaş Üstü: 0
İşe yeni alınan kadın çalışanların yaş grubuna göre dağılımı	%	30 Yaş Altı: 33 30-50 Yaş Arası: 43 50 Yaş Üstü: 0	30 Yaş Altı: 50 30-50 Yaş Arası: 50 50 Yaş Üstü:0	30 Yaş Altı: 54 30-50 Yaş Arası: 83 50 Yaş Üstü: 0
İşe yeni alınan kadın çalışanların yaş grubuna göre sayısı	Sayı	30 Yaş Altı: 3 30-50 Yaş Arası: 3 50 Yaş Üstü: 0	30 Yaş Altı:2 30-50 Yaş Arası:3 50 Yaş Üstü: 0	30 Yaş Altı: 7 30-50 Yaş Arası: 5 50 Yaş Üstü: 0
İşe yeni alınan erkek çalışanların yaş grubuna göre dağılımı	%	30 Yaş Altı: 67 30-50 Yaş Arası: 57 50 Yaş Üstü: 0	30 Yaş Altı: 50 30-50 Yaş Arası: 50 50 Yaş Üstü: 0	30 Yaş Altı: 46 30-50 Yaş Arası: 17 50 Yaş Üstü: 0
İşe yeni alınan erkek çalışanların yaş grubuna göre sayısı	Sayı	30 Yaş Altı: 6 30-50 Yaş Arası: 4 50 Yaş Üstü: 0	30 Yaş Altı: 2 30-50 Yaş Arası: 3 50 Yaş Üstü: 0	30 Yaş Altı: 6 30-50 Yaş Arası: 1 50 Yaş Üstü: 0

İşten Ayrılan Çalışanlar ESRS S1-6, GRI 401	Birim	2022	2023	2024
İşten ayrılanlar [34]	Sayı	18	13	13
İşten ayrılanların toplam işgücüne oranı [35]	%	10,1	7,6	7,6
İşten ayrılan erkek çalışan [36]	Sayı	8	9	4
İşten ayrılan erkek çalışanların toplam işgücüne oranı [37]	%	4,5	5,2	2,4
İşten ayrılan kadın çalışan sayısı [38]	Sayı	10	4	9
İşten ayrılan kadın çalışanların toplam işgücüne oranı [39]	%	5,6	2,3	5,3
İşten çıkarılan çalışanların oranı [40]	%	1,7	1,7	2,9
İstifa edenlerin oranı [41]	%	5	1,2	4,1
İşten ayrılanların yaş grubuna göre dağılımı [42]	Sayı	30 Yaş Altı: 2 30-50 Yaş Arası: 14 50 Yaş Üstü: 2	30 Yaş Altı: 3 30-50 Yaş Arası: 6 50 Yaş Üstü: 4	30 Yaş Altı: 7 30-50 Yaş Arası: 4 50 Yaş Üstü: 2
İşten ayrılanların işgücüne oranı [43]	%	30 Yaş Altı: 9,1 30-50 Yaş Arası: 11,9 50 Yaş Üstü: 5,1	30 Yaş Altı: 13 30-50 Yaş Arası: 5,3 50 Yaş Üstü: 11,4	30 Yaş Altı: 24,1 30-50 Yaş Arası: 3,7 50 Yaş Üstü: 6,3

İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar ESRS S1-6, GRI 401, GRI 405	Birim	2022	2023	2024
Toplam terfi sayısı	**Sayı**	**10**	**15**	**7**
Terfi eden kadın çalışan sayısı	Sayı	8	5	5
Terfi eden kadın çalışan oranı	%	80	33	71
Terfi eden çalışan oranı	%	5,6	8,7	4,1

Doğum ve Ebeveynlik İzni

Doğum/Ebeveynlik İzni ESRS S1-15, GRI 401	Birim	2022	2023	2024
Cinsiyete göre ebeveyn iznine hak kazanan toplam çalışan sayısı [44]	Sayı	Kadın: 3 Erkek: 2	Kadın: 3 Erkek: 7	Kadın: 2 Erkek: 4
Cinsiyete göre ebeveyn izni alan toplam çalışan oranı [45]	%	Kadın: 60 Erkek: 40	Kadın: 30 Erkek : 70	Kadın: 33 Erkek : 67
Cinsiyete göre, ebeveyn izni sona erdikten sonra raporlama döneminde işe dönen toplam çalışan sayısı [46]	Sayı	Kadın: 3 Erkek: 2	Kadın: 3 Erkek: 7	Kadın: 2 Erkek: 4
Cinsiyete göre, ebeveyn izni sona erdikten sonra raporlama döneminde işe dönen çalışan oranı [47]	%	Kadın: 100 Erkek: 100	Kadın: 100 Erkek: 100	Kadın: 100 Erkek: 100
Ebeveyn izni sona erdikten sonra işe dönen ve işe döndükten 12 ay sonra hâlâ istihdam edilen çalışanların cinsiyete göre toplam sayısı	Sayı	Kadın: 3 Erkek: 2	Kadın: 3 Erkek: 7	Kadın: 2 Erkek: 4
Ebeveyn izni sona erdikten sonra işe dönen ve işe döndükten 12 ay sonra hâlâ istihdam edilen çalışanların cinsiyete göre oranı [48]	%	Kadın: 100 Erkek: 100	Kadın: 100 Erkek: 100	Kadın: 100 Erkek: 100
Aile ile ilgili izin alan hak sahibi çalışanların yüzdesi [49]	%	7,1	12,4	12,3
Cinsiyete göre aile ile ilgili izin alan hak sahibi çalışanların yüzdesi	%	Kadın: 45 Erkek: 55	Kadın: 45 Erkek : 55	Kadın : 45 Erkek: 55

[33] Doğuş Holding A.Ş.' den Doğuş Holding A.Ş.' ye bağlı iştirak şirketlerine geçiş yapmış çalışanlar hesaplamaya dâhil edilmemiştir. Fesihler dâhildir.
[34 / 35 / 36 / 37 / 38 / 39] Fesihler dâhil edilerek hesaplanmıştır.
[40] Deneme süresi bitince işveren tarafından fesih, belirsiz süreli sözleşmenin işveren tarafından feshi kapsamında hesaplanmıştır.
Formül: İşten çıkarılan çalışanlar / Ortalama çalışan sayısı*100
[41] İş sözleşmesinin işçi tarafından feshi, evlilik nedeniyle istifa, deneme süreli sözleşmenin işçi tarafından feshi kapsamında hesaplanmıştır.
Formül: İstifa eden çalışanlar / Ortalama çalışan sayısı*100
[42 / 43] Fesihler dâhil edilerek hesaplanmıştır.
[44 / 45 / 46] Babalık ve doğum izni dikkate alınarak hesaplanmıştır.
[47] Ebeveyn izninden sonra işe dönen toplam çalışan sayısı/ Ebeveyn izni aldıktan sonra işe dönmesi gereken toplam çalışan sayısı*100
[48] Ebeveyn iznini takiben işe döndükten 12 ay sonra işte tutulan toplam çalışan sayısı/ Önceki raporlama dönem(ler)inde ebeveyn izninden dönen toplam çalışan sayısı*100
[49] (Babalık izni + doğum izni + süt izni + ölüm izni + evlilik izni)/ilgili yılda alınan tüm izinler

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışanlar ve İş Ortamı

Performans Yönetimi

Performans Değerlendirme [50] ESRS S1-13, GRI 404	Birim	2022	2023	2024
Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan toplam çalışanların cinsiyete göre yüzdesi	%	Kadın: 47 Erkek: 53	Kadın: 47 Erkek: 53	Kadın: 47 Erkek: 53
Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan toplam çalışanların çalışan kategorisine göre yüzdesi	%	Asistan:8,1 Orta Kademe Yönetici:18,2 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :31,3 Teknisyen:6,1 Üst Düzey Yönetici:13,1 Yönetici:23,2	Asistan:8,1 Orta Kademe Yönetici:18,2 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :31,3 Teknisyen:6,1 Üst Düzey Yönetici:13,1 Yönetici:23,3	Asistan:8,1 Orta Kademe Yönetici:18,2 Şef / Uzman / Uzman Y. / Yetkili :31,3 Teknisyen:6,1 Üst Düzey Yönetici:13,1 Yönetici:23,4

Bildirim Süresi

Bildirim Süresi ESRS S1-14, GRI 402	Birim	2022	2023	2024
Kendilerini önemli ölçüde etkileyebilecek önemli operasyonel değişikliklerin uygulanmasından önce çalışanlara ve temsilcilerine tipik olarak sağlanan asgari bildirim haftası sayısı [51]	Sayı	6 aydan az kıdemli işçi için: 2 hafta (14 gün) 6 aydan 1,5 yıla kadar kıdemli işçi için: 4 hafta (28 gün) 1,5 yıldan 3 yıla kadar kıdemli işçi için: 6 hafta (42 gün) 3 yıldan fazla kıdemli işçi için: 8 hafta (56 gün)	6 aydan az kıdemli işçi için: 2 hafta (14 gün) 6 ay ile 1,5 yıla kadar kıdemli işçi için: 4 hafta (28 gün) 1,5 yıl ile 3 yıla kadar kıdemli işçi için: 6 hafta (42 gün) 3 yıldan fazla kıdemli işçi için: 8 hafta (56 gün)	6 aydan az kıdemi olanlar: 2 hafta (14 gün) 6 ay – 1.5 yıl kıdemi olanlar: 4 hafta (28 gün) 1.5 – 3 yıl kıdemi olanlar: 6 hafta (42 gün) 3 yıldan fazla kıdemi olanlar: 8 hafta (56 gün)

Çalışan Bağlılığı

Bağlılık Anketi Sonuçları ESRS S1, GRI 401 ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Çalışan bağlılığı skoru [52]	%	n/a	n/a	87

Ortalama Hizmet Süresi

Çalışan Ortalama Hizmet Süresi ESRS S1-7	Birim	2022	2023	2024
Ortalama hizmet süresi	%	8,8	9,2	9,5

Ücretlendirme

Yeterli Ücretler ESRS S1-10	Birim	2022	2023	2024
Asgari ücretin altında ücret alan, kadrolu olmayan çalışanların yüzdesi	%	0	0	0
Geçerli asgari ücret standardının altında ücret alan çalışanların yüzdesi	%	0	0	0

Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık

Ayrımcılık ve İnsan Haklarıyla İlgili Olaylar ESRS S1, S2, S3, S4, GRI 405, GRI 406 ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Ayrımcılık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0
Çalışanlarla bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	Sayı	0	0	0
Yerli halkın haklarını içeren ihlallere ilişkin tespit edilen toplam vaka sayısı	Sayı	0	0	0

Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar

Yan Haklar ESRS S1-16, GRI 401	Birim	2022	2023	2024
Sağlık ve hayat sigortası	TL	2.534.667,36	6.456.240,48	11.429.801,53
Yemek	TL	188.400,00	1.715.260,00	3.038.640,00

[50] Operasyonel süreçlerde yer almayan çalışanlar hariç tutulmuştur.
[51] Yasal ihbar süreleri esas alınmıştır.
[52] 2022 ve 2023 yıllarında çalışma farklı bir şirket üzerinden yapılmış olup, kıyaslamanın sağlıklı yapılamayacağı sebebiyle ilgili yıllara ait verilere yer verilmemiştir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışanlar ve İş Ortamı

İş Sağlığı ve Güvenliği [53]

Toplam Çalışma Saati ESRS S1-14, GRI 410 ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Toplam çalışma saati [54]	**Saat**	**889.200**	**861.120**	**861.120**

Kaza Sayısı ESRS S1-14, GRI 410 ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	0	0 (*)
Erkek	Sayı	2	3	0 (*)
Toplam kaza sayısı	**Sayı**	**2**	**3**	**0 (*)**

Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı ESRS S1-14, GRI 410 ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	0	0 (*)
Erkek	Sayı	0	0	0 (*)
Toplam kayıp zamanlı kaza sayısı	**Sayı**	**0**	**0**	**0 (*)**

Ölümlü Kaza Sayısı ESRS S1-14, GRI 410, SASB ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam ölümlü kaza sayısı	**Sayı**	**0**	**0**	**0**

Kazadan Kaynaklı Devamsızlık ESRS S1-14, GRI 410 ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Gün	0	0	0
Erkek	Gün	0	0	0
Toplam kazadan kaynaklı devamsızlık	**Gün**	**0**	**0**	**0**

Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı [55] ESRS S1-14, GRI 410 ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Toplam kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	**LTIFR**	**0**	**0**	**0**

Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı [56] ESRS S1-14, GRI 410 ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Toplam kaydedilebilir kaza sıklık oranı	**TRIFR**	**2,24**	**3,48**	**0**

Yüksek Kaza veya Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam veya Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı ESRS S1-14, GRI 410 ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Toplam	**Sayı**	**0**	**0**	**0**

Yaralanma Türüne Göre İş Kazaları ESRS S1-14, GRI 410 ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Kesilme	Sayı	2	0	0
Kayma/Düşme	Sayı	0	0	0
Cisim düşmesi	Sayı	0	0	0
Sıkışma	Sayı	0	0	0
Çarpma	Sayı	0	3	0
Diğer	Sayı	0	0	0
Ölümlü sonuçlanan kaza oranı	Oran	0	0	0

İSG Eğitimleri ESRS S1-14, GRI 410 ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Toplam İSG eğitim saati	Saat	1.384	472	800
Çalışan başına düşen İSG eğitim saati	Saat	3,64	1,28	2,17

[53] İş sağlığı ve güvenliği verileri raporlamaya dahil olmayan operasyondan da sorumlu çalışanlar dahil edilerek raporlanmaktadır. 2022, 2023 ve 2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği yönetimi kapsamında her hangi bir meslek hastalığı bildirilmemiştir. Toplam kaza sayısı, kayıp zamanlı kaza sayısı ve ölümlü kaza sayısı verilerine ziyaretçiler, stajyerler ve tüm üçüncü taraflar veri kapsamına dâhil edilmiştir.
[54] Raporlamaya dahil olmayan operasyondan da sorumlu çalışanlar dahil edilerek hesaplanmıştır.

[55] Kayıp zamanlı kaza sayısı/ Toplam çalışma saati *1.000.000
[56] Toplam kaydedilebilir kaza sayısı / Toplam çalışma saati *1.000.000

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yönetişim Göstergeleri

Kurumsal Yönetim ESRS 2, ESRS G1, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Yönetim kurulundaki üye sayısı	Sayı	8	8	8
Yönetim kurulundaki kadın sayısı	Sayı	0	0	0
Yönetim kurulundaki erkek sayısı	Sayı	8	8	8
Yönetim kurulunda kadın üye oranı	%	0	0	0
Yönetim kurulunda üniversite mezunu üye sayısı	Sayı	8	8	8
Yönetim kurulunda yüksek lisans mezunu üye sayısı	Sayı	5	5	5
Sürdürülebilirlik komite toplantısına katılım ortalaması	%	n/a	n/a	75
Sürdürülebilirlik komitesi üye bazında katılım ortalaması	%	n/a	n/a	Nafiz Karadere: 100 Ali Bilaloğlu: 75 Hüsnü Akhan: 50 Gür Çağdaş: 75
Raporlama dönemi boyunca en yüksek yönetişim organına iletilen önerilerin toplam sayısı	Sayı	134	148	223

Yolsuzlukla Mücadele GRI 205, ESRS G1	Birim	2022	2023	2024
Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği yönetişim organı (yönetim kurulu, yönetim komitesi vb.) üyelerinin toplam sayısı	Sayı	n/a	n/a	6
Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği yönetişim organı (yönetim kurulu, yönetim komitesi vb.) üyelerinin toplam yüzdesi	%	n/a	n/a	100

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Satın Alma Uygulamaları ESRS G1, GRI 204	Birim	2022	2023	2024
Satın alım miktarı	TL	252.858.633,53	550.471.731,69	854.691.900,17
Yerel satın alma miktarı	TL	247.372.802,00	538.208.508,11	847.150.550,12
Yerel satın alma oranı	%	97,83	97,77	99,12

Tedarikçi Seçim ve Denetimi ESRS G1, ESRS S2, ESRS 2, GRI ve Diğer	Birim	2022	2023	2024
Toplam tedarikçi sayısı	Sayı	733	736	679
Tedarikçi denetimi	Sayı	n/a	n/a	7
Riskli tedarikçilerin denetim oranı	%	n/a	n/a	77,77 [57]
Riskli tedarikçi sayısı	Sayı	8	18	21
Riskli tedarikçi oranı	%	1,09	2,45	3,09
Sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	Sayı	n/a	n/a	7
Önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz sosyal etkileri olduğu tespit edilen tedarikçi sayısı	Sayı	n/a	n/a	3
Çevresel etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	Sayı	n/a	n/a	7
Önemli düzeyde mevcut ve potansiyel olumsuz çevresel etkiye sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin sayısı	Sayı	n/a	n/a	2

Ödeme ile İlgili Uygulamalar ESRS G1	Birim	2022	2023	2024
Tedarikçilere ait bir faturayı ödenmesi için geçen ortalama süre	Gün	30	30	30
Tedarikçilere standart ödeme koşulları çerçevesinde yapılan ödemelerin yüzdesi [58]	%	100	100	100
Tedarkçilerle ilgili gecikmiş ödemeler için devam eden yasal işlem sayısı [59]	Sayı	0	0	0

Örgütlenme Özgürlüğü GRI 407, ESRS G1, ESRS 2, ESRS S1, ESRS S2	Birim	2022	2023	2024
İşçilerin örgütlenme özgürlüğü veya toplu sözleşme yapma haklarının ihlal edilebileceği bakımından önemli risk altında olabilecek tedarikçi sayısı	Sayı	n/a	n/a	0

Çocuk İşçi Çalıştırma GRI 408, ESRS G1, ESRS 2, ESRS S1, ESRS S2	Birim	2022	2023	2024
Çocuk işçi çalıştırma bakımından riskli görülen tedarikçi sayısı	Sayı	n/a	n/a	0

Zorla Çalıştırma GRI 409, ESRS G1, ESRS 2, ESRS S1, ESRS S2	Birim	2022	2023	2024
Zorla çalıştırma bakımından riskli görülen tedarikçi sayısı	Sayı	n/a	n/a	0

Vergi İndirimi, Teşvikler ve Mali Yardımlar GRI 201	Birim	2022	2023	2024
Raporlama dönemi boyunca devletten alınan vergi indirimi ve vergi kredilerinin toplam parasal değeri	TL	0	0	0
Raporlama dönemi boyunca devletten alınan sübvansiyonların toplam parasal değeri	TL	0	0	0
Devletten alınan ödüllerin toplam parasal değeri	TL	0	0	0
Raporlama dönemi boyunca devletten alınan telif muafiyetinin (royality holidays) toplam parasal değeri	TL	0	0	0
Raporlama döneminde İhracat Kredi Kuruluşlarından (ECA'lar) alınan mali yardımın toplam parasal değeri	TL	0	0	0
Raporlama dönemi boyunca herhangi bir devletten alınan mali teşviklerin toplam parasal değeri	TL	0	0	0
Raporlama dönemi boyunca herhangi bir faaliyet için devletten alınan veya alınacak olan diğer mali yardımların toplam parasal değeri	TL	0	0	0

[57] Yapılan risk kategorizasyonu neticesinde (5 Milyon TL üstü yapılan satın alımlar riskli kabul edilmiştir.) 2024 yılı için 679 tedarikçi içerisinden 21 tanesi riskli tedarikçi kabul edilmiştir. Bu rakam "riskli tedarikçi sayısı" göstergesinde ayrıca raporlanmıştır. 21 adet riskli tedarikçi içerisinden banka, sigorta, gümrük müşavirlik şirketleri, kamu kurumları, dernekler ve grup içi şirketler denetim kapsamının dışında tutulmuştur. Toplam riskli tedarikçi sayısından hariç grup çıkarıldığında 2024 yılı için denetim kapsamına giren şirket sayısı 9'dur. 2024 yılı içerisinde 7 şirket için denetim faaliyeti yürütülmüş, denetim oranı %77,77 olarak raporlanmıştır. Grup içi şirketlerimiz iç denetim yoluyla düzenli olarak denetlenmektedir.

[58] / [59] Belirlenen ortalama süre içerisinde yapılan ödemelerdir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hukuk

Yasa ve Yönetmeliklere Uyum ESRS S1, ESRS G1, GRI 2-27, 205, 206, 406, 417, 418 ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Sosyal ve insan hakları faktörlerine ilişkin ihlaller sonucunda maddi para cezaları, cezalar ve tazminatların miktarı	TL	0	0	0
Çalışanlarla bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olayları için maddi para cezaları, cezalar ve tazminat miktarı	TL	0	0	0
İş hukuku ile ilgili yasal işlemler ya da ihlaller nedeniyle ovwluşan toplam finansal kayıp	TL	0	0	0
Çalışanlarla ilgili ayrımcılık vakaları nedeniyle açılan davalar sonucu toplam finansal kayıp	TL	0	0	0
Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele yasalarının ihlali nedeniyle verilen para cezalarının miktarı	TL	0	0	0
Yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele yasalarının ihlali nedeniyle verilen mahkûmiyet kararlarının sayısı	Sayı	0	0	0
Teyit edilen yolsuzluk veya rüşvet vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0
Çalışanların yolsuzluk veya rüşvetle ilgili olaylar nedeniyle işten çıkarıldığı veya disipline verildiği teyit edilmiş olay sayısı	Sayı	0	0	0
Yolsuzluk veya rüşvetle ilgili ihlaller nedeniyle feshedilen veya yenilenmeyen iş ortaklarıyla yapılan sözleşmelerle ilgili teyit edilen vaka sayısı	Sayı	0	0	0
Kurum veya çalışanları aleyhine açılan yolsuzlukla ilgili kamu davaları sayısı	Sayı	0	0	0
Rekabete aykırı davranışlar ve rekabet karşıtı, tekelci mevzuat ihlalleri ile ilgili olarak raporlama dönemi boyunca devam eden veya tamamlanan yasal işlemlerin sayısı	Sayı	0	0	0
Yasa ve yönetmeliklere önemli uyumsuzluk vakalarının toplam sayısı	Sayı	0	0	0
Para cezalarının uygulandığı vakalar	Sayı	0	0	0
Parasal olmayan yaptırımların uygulandığı vakalar	Sayı	0	0	0

Dijital Dönüşüm ve Veri Güvenliği

Veri İhlali ESRS 2, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Veri ihlali sayısı	Sayı	0	0	0
Kişisel bilgileri içeren ihlal yüzdesi	%	0	0	0
Fiziksel ve/veya siber güvenlik standartları veya mevzuat yükümlülüklerine uyumsuzluk vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0

Dijital Projeler ESRS 2, GRI ve diğer	Birim	2022	2023	2024
Toplam dijital proje sayısı	Sayı	2	4	3
Aktif dijital proje sayısı	Sayı	2	4	3
Tamamlanan tüm projelerin toplam maliyeti	TL	316.500	530.545	411.419

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Doğuş Holding Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Gösterge	Şirket	2022	2023	2024
Kapsam-1 emisyon miktarı (tCO_2e)	**Doğuş Enerji**	119,33	133,14	204,56
	Doğuş GYO	34,72	38,34	36,41
	Doğuş Hospitality ve Retail	12.163,83	11.597,07	14.544,63
	Doğuş İnşaat [60]	8.765,17	30.818,12	107.155,25
	Doğuş Otomotiv	1.714	2.107	2.092
	Doğuş Teknoloji	218,05	194,77	430,58
	Doğuş Yayın Grubu	563,09	294	285,22
	Galataport	1.229,52	1.236,98	844,56
	TÜVTÜRK	n/a	11.858,40 [61]	n/a
	vdf	546,03	465,13	566
Kapsam-2 emisyon miktarı (tCO_2e)	**Doğuş Enerji**	32,23	66,86	6,82
	Doğuş GYO	13,82	23,74	32,81
	Doğuş Hospitality ve Retail	30.565,49	25.518,59	24.512,64
	Doğuş İnşaat [62]	4.583,29	2.051,60	5.442,82
	Doğuş Otomotiv	1.684	1.567	1.573
	Doğuş Teknoloji	1.026,78	828,75	792,36
	Doğuş Yayın Grubu	2.473,02	2.707,44	2.823,63
	Galataport	6.720,42	6.134,49	6.508,43
	TÜVTÜRK	n/a	8.758,38 [63]	n/a
	vdf	51,67	44,86	83,98

[60] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[61] Tüm TÜVTÜRK istasyonları (75 mobil istasyon ve 216 sabit istasyon) kapsamında hesaplanmıştır.
[62] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[63] Tüm TÜVTÜRK istasyonları (75 mobil istasyon ve 216 sabit istasyon) kapsamında hesaplanmıştır.

Gösterge	Şirket	2022	2023	2024
Toplam enerji tüketimi (MWh)	**Doğuş Enerji**	3.784,75	3.232,54	4.085,25
	Doğuş GYO	158,729	186,986	180,963
	Doğuş Hospitality ve Retail	114.291,96	98.315,70	98.099,77
	Doğuş İnşaat [64]	56.516,39	172.806,76	597.471,12
	Doğuş Otomotiv	12.859	15.058	14.707
	Doğuş Teknoloji	3.139,61	2.560,67	2.292,77
	Doğuş Yayın Grubu	5.595,06	6.125,43	6.388,29
	Galataport	20.521,01	19.055,08	17.626,94
	TÜVTÜRK	n/a	20.882,78 [65]	n/a
	vdf	2.991,64	2.639,57	3.280,83
Toplam tehlikeli atık miktarı (kg)	**Doğuş Enerji**	1.094	480,84	378,21
	Doğuş GYO	n/a	n/a	n/a
	Doğuş Hospitality ve Retail	n/a	n/a	n/a
	Doğuş İnşaat [66]	2.731,41	2.937,4	1.736,27
	Doğuş Otomotiv	127.411	162.033	181.591
	Doğuş Teknoloji	n/a	301,51 [67]	89,24 [68]
	Doğuş Yayın Grubu	1.736	1.890	27.707
	Galataport [69]	196	6.486	3.486
	TÜVTÜRK [70]	164	400 [71]	296,6
	vdf	n/a	n/a	n/a

[64] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[65] Merkez ofis 710,557 MWh, istasyonlar 20.172,219 MWh'tir.
[66] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[67] Antifiriz (178,23 kg), motor şanzıman (106,75), yağ filtresi (9,92) ve tıbbi atık (6,61) toplamıdır.
[68] Motor şanzıman (79,32), tıbbi atık (9,92) toplamıdır.
[69] Alışveriş merkezi, liman ve ofis toplam rakamıdır.
[70] 2022 ve 2024 yıllarına ait veriler merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[71] Merkez ofis 150 kg, istasyonlar 250 kg.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Doğuş Holding Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Gösterge	Şirket	2022	2023	2024
Toplam tehlikesiz atık miktarı (kg)	Doğuş Enerji	1.227	246,88	819,95
	Doğuş GYO	n/a	n/a	n/a
	Doğuş Hospitality ve Retail	n/a	n/a	n/a
	Doğuş İnşaat [72]	363.468,57	330.886,82	270.111,58
	Doğuş Otomotiv	499.226	470.421	408.692
	Doğuş Teknoloji	469,29 [73]	832,82 [74]	8.940,82 [75]
	Doğuş Yayın Grubu	n/a	n/a	n/a
	Galataport [76]	1.360.030	2.438.538	3.354.952
	TÜVTÜRK [77]	n/a	2.636.670	104.780
	vdf	n/a	n/a	n/a
Toplam su tüketim miktarı (m^3)	Doğuş Enerji [78]	37,69	56,93	58,34
	Doğuş GYO [79]	120	160	140
	Doğuş Hospitality ve Retail	n/a	n/a	n/a
	Doğuş İnşaat [80]	4.724.573,86	5.785.917,01	4.548.658,88
	Doğuş Otomotiv	95.561	75.295	89.844
	Doğuş Teknoloji	553,35	835,65	856,62
	Doğuş Yayın Grubu	11.286	12.079	15.956
	Galataport [81]	138.061	162.272	156.169
	TÜVTÜRK	557	198.138,28	785
	vdf	1.007	1.218	1.498

[72] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[73]/[74] Ambalaj atığı miktarıdır.
[75] Ambalaj atığı (927,01 kg), evsel atık yağ (103,28 kg), elektronik atıklar (6.436,57 kg) ve bakım-onarım atığı (1.473 kg) toplamıdır.
[76] Alışveriş merkezi, liman ve ofis toplam rakamıdır.
[77] 2023 yılı verisi merkez ofis ve 210 istasyon kapsamındadır. 2022 ve 2024 yılı verileri merkez ofise aittir.
[78] Doğuş Enerji'nin merkez ofis şebeke suyu kullanım miktarıdır.
[79] Doğuş GYO merkez ofis tüketim miktarıdır.
[80] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[81] Alışveriş merkezi, ofis ve liman tüketimi toplam rakamıdır.

Gösterge	Şirket	2022	2023	2024
Yaş kategorisine göre çalışan dağılımı	Doğuş Enerji	30 yaş altı:5 30-50 yaş arası: 41 50 yaş üstü:3	30 yaş altı:5 30-50 yaş arası: 41 50 yaş üstü:3	30 yaş altı:9 30-50 yaş arası: 40 50 yaş üstü:4
	Doğuş GYO	30 yaş altı:0 30-50 yaş arası: 10 50 yaş üstü:5	30 yaş altı:0 30-50 yaş arası: 8 50 yaş üstü:6	30 yaş altı:0 30-50 yaş arası: 8 50 yaş üstü:6
	Doğuş Hospitality ve Retail	30 yaş altı: n/a 30-50 yaş arası: n/a 50 yaş üstü: n/a	30 yaş altı: n/a 30-50 yaş arası: n/a 50 yaş üstü: n/a	30 yaş altı: n/a 30-50 yaş arası: n/a 50 yaş üstü: n/a
	Doğuş İnşaat [82]	30 yaş altı:489 30-50 yaş arası: 1.585 50 yaş üstü:527	30 yaş altı:610 30-50 yaş arası: 1.513 50 yaş üstü:476	30 yaş altı:942 30-50 yaş arası: 1.610 50 yaş üstü:644
	Doğuş Otomotiv	30 yaş altı: 152 30-50 yaş arası: 451 50 yaş üstü: 68	30 yaş altı: 185 30-50 yaş arası: 470 50 yaş üstü: 84	30 yaş altı: 181 30-50 yaş arası: 503 50 yaş üstü: 90
	Doğuş Teknoloji	30 yaş altı:213 30-50 yaş arası: 275 50 yaş üstü:15	30 yaş altı:184 30-50 yaş arası: 291 50 yaş üstü:15	30 yaş altı:181 30-50 yaş arası: 326 50 yaş üstü:13
	Doğuş Yayın Grubu	30 yaş altı:121 30-50 yaş arası: 661 50 yaş üstü:116	30 yaş altı:105 30-50 yaş arası: 638 50 yaş üstü:132	30 yaş altı:99 30-50 yaş arası: 538 50 yaş üstü:133
	Galataport	30 yaş altı:66 30-50 yaş arası: 169 50 yaş üstü:31	30 yaş altı:45 30-50 yaş arası: 120 50 yaş üstü:28	30 yaş altı:40 30-50 yaş arası: 109 50 yaş üstü:26
	TÜVTÜRK [83]	30 yaş altı:1.864 30-50 yaş arası: 2.619 50 yaş üstü:46	30 yaş altı:2.044 30-50 yaş arası: 2.683 50 yaş üstü:54	30 yaş altı:2.130 30-50 yaş arası: 2.821 50 yaş üstü:54
	vdf	30 yaş altı:61 30-50 yaş arası: 228 50 yaş üstü:4	30 yaş altı:51 30-50 yaş arası: 232 50 yaş üstü:7	30 yaş altı:53 30-50 yaş arası: 247 50 yaş üstü:8

[82] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[83] Merkez ofis ve istasyonlar toplam rakamlardır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Doğuş Holding Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Gösterge	Şirket	2022	2023	2024
Kadın çalışan sayısı	Doğuş Enerji	5	7	8
	Doğuş GYO	6	6	6
	Doğuş Hospitality ve Retail	n/a	n/a	n/a
	Doğuş İnşaat [84]	145	177	243
	Doğuş Otomotiv	227	255	258
	Doğuş Teknoloji	239	257	281
	Doğuş Yayın Grubu	276	275	243
	Galataport	82	56	54
	TÜVTÜRK [85]	451	507	551
	vdf	172	177	181
Kadın çalışan oranı (%)	Doğuş Enerji	10,2	14,28	15
	Doğuş GYO	40	43	43
	Doğuş Hospitality ve Retail	n/a	n/a	n/a
	Doğuş İnşaat [86]	6	7	6
	Doğuş Otomotiv	33,8	34,5	33,3
	Doğuş Teknoloji	36	40	40
	Doğuş Yayın Grubu	31	31	32
	Galataport	31	29	31
	TÜVTÜRK	8,95	9,58	9,93
	vdf	59	61	59

[84] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[85] Merkez ofis ve istasyonlar toplam rakamlardır.
[86] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.

Gösterge	Şirket	2022	2023	2024
Toplam eğitim saati	Doğuş Enerji	692	702	696
	Doğuş GYO	150	363	207
	Doğuş Hospitality ve Retail	n/a	n/a	n/a
	Doğuş İnşaat [87]	694.505	894.196	930.059
	Doğuş Otomotiv	27.704	32.126	30.445
	Doğuş Teknoloji	2.679	1.643	1.394
	Doğuş Yayın Grubu	4.719	2.399	2.951
	Galataport	1.000	1.050	2.640
	TÜVTÜRK	n/a	n/a	n/a
	vdf	3.040	7.536	3.512
Toplam kaydedilebilir kaza sıklık oranı (TRIFR)	Doğuş Enerji	0	25,43	0
	Doğuş GYO	0	0	0
	Doğuş Hospitality ve Retail	n/a	n/a	n/a
	Doğuş İnşaat [88]	1,55	0,85	1,51
	Doğuş Otomotiv	7,58	9,1	14,30
	Doğuş Teknoloji	0,000002	0,000002	0,000002
	Doğuş Yayın Grubu	2,04	1,64	1,24
	Galataport	13.6	26.5	25.05
	TÜVTÜRK [89]	0	0	0
	vdf	n/a	1,65	1,61

[87] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[88] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[89] Merkez ofis verileri üzerinden hesaplanmıştır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Doğuş Holding Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Gösterge	Şirket	2022	2023	2024
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (LTIFR)	**Doğuş Enerji**	0	25,43	0
	Doğuş GYO [90]	0	0	0
	Doğuş Hospitality ve Retail	n/a	n/a	n/a
	Doğuş İnşaat [91]	0,31	0,17	0,3
	Doğuş Otomotiv	2,16	0,5	4,7
	Doğuş Teknoloji	0	0,59	0
	Doğuş Yayın Grubu	2,13	1,71	1,30
	Galataport	4	6	2,41
	TÜVTÜRK [92]	0	0	0
	vdf	n/a	1,65	1,61

[90] Doğuş GYO merkez ofis verileri üzerinden hesaplanmıştır.
[91] Doğuş İnşaat'ın bütün projeleri ve merkez ofis kapsamında hesaplanmıştır.
[92] Merkez ofis verileri üzerinden hesaplanmıştır.

GRI İNDEKS

Doğuş Holding GRI indeks açıklamaları, GRI Standarları'na atıf yapılarak (with reference) raporlanmıştır.

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 2: Genel Göstergeler 2021					
2-1 Kuruluş hakkında detaylı bilgiler	*Ayrıca bkz. 2013/34/EU sayılı direktifin göstergeleri*				Künye, 102
2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen tüm tüzel yapılar	**ESRS 1** 5.1; **ESRS 2** BP-1 §5 (a) ve (b) i	G12	Prensip 7		Raporun Kapsamı ve Raporlama İlkeleri, 9-10
2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri (2-3-a ve 2-3-b)	**ESRS 1** §73	G12	Prensip 7		Raporun Kapsama ve Raporlama İlkeleri, 9-10
2-4 Tekrar eden bilgiler	**ESRS 2** BP-2 §13, §14 (a), (b)			Doğuş Holding'in ilk raporudur.	
2-5 Bağımsız güvence	*Ayrıca bkz. (AB) 2022/2464 sayılı direktifin bağımsız güvence gereklilikleri*	G13			Bağımsız Güvence Beyanı, 100-101
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	**ESRS 2** SBM-1 §40 (a) I, (a) ii, (b), (c), §42 (c)				Doğuş Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri Hakkında, 11-15 İş Modeli ve Değer Zinciri, 26-28 Doğuş Holding Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler, 77-80
2-7 Çalışanlar	**ESRS 2** SBM-1 §40 (a) iii; **ESRS S1** S1-6 §50 (a), (b) ve (d), (e), §51, §52				Çalışanlar ve İş Ortamı, 68-70
2-8 Bordroda olmayan çalışanlar	**ESRS S1** S1-7 §55, §56				Çalışanlar ve İş Ortamı, 68-70
2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri (2-9-a [sadece kamu yararına çalışan kuruluşlar için], 2-9-b, 2-9-c-i, c-ii, c-v ila c-viii)	**ESRS 2 GOV-1** §21, §22 (a), §23; **ESRS G1** §5 (b) *Ayrıca bkz. 2013/34/EU sayılı direktifin kamu yararına çalışan kuruluşlar için kurumsal yönetim beyanı göstergeleri*	G5, L7	Prensip 1, 2	Kadın yönetici oranı: %48,6 Kadın çalışan oranı: %42.9 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzda cinsiyet kırılımlı verilerimiz yer almaktadır. Ancak ırk/etnik grup kırılımlı veri bulunmamaktadır.	Çalışanlar ve İş Ortamı, 68-71 Yönetişim Göstergeleri, 73 Kurumsal Yönetim Politikaları ve İlkeleri, 55-58
2-10 Üst yönetim organının atanması ve seçimi	**ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5** *Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.*				Yönetim Kurulu Yapısı ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 55-58
2-11 Üst yönetim organının başkanı	**ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5** *Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.*				Yönetim Kurulu Yapısı ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 55-58
2-12 Etki alanı yönetiminde üst yönetimin rolü	**ESRS 2 GOV-1** §22 (c); **GOV-2** §26 (a), (b); **SBM-2** §45 (d); **ESRS G1** §5 (a)	G1, G7	Prensip 1, 2		Kurumsal Yönetim Politikaları ve İlkeleri, 55-60 Etik ve Uyum, 60 Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30
2-13 Etki alanı yönetiminde sorumlulukların devri	**ESRS 2 GOV-1** §22 (c) i; **GOV-2** §26 (a); **ESRS G1** G1-3 §18 (c)	G4, G5			Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Mesajı, 3-4 Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesaj, 5-6 COO Mesajı, 7-8 Kurumsal Yönetim Politikaları ve İlkeleri, 55-60 Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Risk Yönetimi, 28-30
2-14 Üst yönetimin sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	**ESRS 2 GOV-5** §36; IRO-1 §53 (d)	G1	Prensip 1, 2		Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Mesajı, 3-4 Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesaj, 5-6 COO Mesajı, 7-8 Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Kurumsal Yönetim Politikaları ve İlkeleri, 55-60 Paydaş Katılımı ve Katılım Platformları, 22-23
2-15 Çıkar çatışmaları	**ESRS G1**, G1-1, G1-2, G1-3, G1-4, G1-5, G1-6 *Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.*				Kurumsal Yönetim Politikaları ve İlkeleri, 55-60 Etik ve Uyum, 60 Hukuk, 75
2-16 Kritik konuların iletişimi	**ESRS 2 GOV-2** §26 (a); **ESRS G1** G1-1 AR 1 (a); G1-3 §18 (c)				Kurumsal Yönetim Politikaları ve İlkeleri, 55-60 Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Risk Yönetimi, 28-30 Paydaş Katılımı ve Platformları, 22-23

GRI İNDEKS

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
2-17 Üst yönetimin sürdürülebilirlik konusundaki bilgi düzeyi	**ESRS 2 GOV-1** §23				Kurumsal Yönetim Politikaları ve İlkeleri, 55-59
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında beyan	**ESRS 2 SBM-1** §40 (g)	G1			Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Mesajı, 3-4 Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesaj, 5-6 COO Mesajı, 7-8 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, 63
2-23 Politika taahhütleri (2-23-a-i ve a-iv; 2-23-b, 2-23-d, 2-23-e, 2-23-f) 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil geçiş	**ESRS 2** GOV-4; MDR-P §65 (b), (c) ve (f); **ESRS S1** S1-1 §19, §21, ve §AR 14; **ESRS S2** S2-1 §16, §17, §19, ve §AR 16; **ESRS S3** S3-1 §14, §16, §17 ve §AR 11; **ESRS S4** S4-1 §15, §17, ve §AR 13; **ESRS G1** G1-1 §7 ve §AR 1 (b)	G2, G3, G7, G7.1, HR2, HR2.1, L1.1, E1.1, AC2	Prensip 1, 2, 5, 6, 7		Politikalar
2-24 Politika taahhütlerinin uygulamalara dâhil edilmesi	**ESRS 2** GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); **ESRS S1** S1-4 §AR 35; **ESRS S2** S2-4 §AR 30; **ESRS S3** S3-4 §AR 27; **ESRS S4** S4-4 §AR 27; **ESRS G1** G1-1 §9 ve §10 (g)	G2, G3, G7, G7.1, HR2, HR2.1, L1.1, E1.1, AC2	Prensip 1, 2, 5, 6, 7		Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Kurumsal Yönetim Politikaları ve İlkeleri, 55-60 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, 63
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil geçiş	**ESRS S1** S1-1 §20 (c); S1-3 §32 (a), (b) ve (e), §AR 31; **ESRS S2** S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) ve (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); **ESRS S3** S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) ve (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); **ESRS S4** S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) ve (e), §AR 23; S4-4 §32 (c), **ESRS G1** G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)				Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Paydaş Katılımı ve Platformları, 22-23 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Kurumsal Yönetim Politikaları ve İlkeleri, 55-60 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, 63
2-26 Öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	**ESRS S1** S1-3 §AR 32 (d); **ESRS S2** S2-3 §AR 27 (d); **ESRS S3** S3-3 §AR 24 (d); **ESRS S4** S4-3 §AR 24 (d); **ESRS G1** G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)	G8, G8.1	Prensip 1		Paydaş Katılımı ve Platformları, 22-23 Etik ve Uyum, 60 Yönetişim Göstergeleri, 73

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
2-27 Yasal mevzuata uyum	**ESRS 2** SMB-3 §48 (d); **ESRS E2** E2-4 §AR 25 (b); **ESRS S1** S1-17 §103 (c) (d) ve §104 (b); **ESRS G1** G1-4 §24 (a)			2024 yılında önemli yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakası yoktur. Herhangi bir konuda (çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yolsuzluk ve rüşvet, rekabeti engelleyici uygulamalar, ayrımcılık, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma, yerli halkın haklarını ihlal vb.) yasal mevzuata uygunluk nedeniyle bir yasal süreç söz konusu olmamıştır. Bkz. Yolsuzlukla mücadele başlığı için 205-3 numaralı kpi, rekabeti engelleyici uygulamalar başlığı için 206-1 numaralı kpi, ayrımcılık için 406-1 numaralı kpi, çocuk işçi çalıştırma için 408-1 numaralı kpi, zorla çalıştırma için 409-1 numaralı kpi, yerli halkın haklarını ihlal için 411- 1 numaralı kpi.	Etik ve Uyum, 60 Hukuk, 75
2-28 Kurumsal üyelikler	"Politik katılım" ESRS 1 §AR 16 kapsamında G1 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.			Doğuş Holding 2024 yılı içerisinde herhangi bir lobi faaliyetinde yer almamış, kamu politikalarının geliştirilmesiyle ilgili bir iş birliği içine girmemiştir. Doğuş Holding, herhangi bir siyasi parti ya da oluşuma ayni ya da nakdi destek sağlamamaktadır. Doğuş Holding'in sektörel derneklere üyeliği bulunmaktadır. Toplam ödenen aidat miktarları 2022 yılı için 211.050 TL, 2023 yılı için 526.680 TL, 2024 yılı için ise 848.500 TL'dir. Bu rakam Doğuş Holding A.Ş.'ye ait solo rakamdır. İç ve dış lobicilik tutarı 0 TL'dir. Lobicilik derneklerine üyelik için ödenen tutar 0 TL'dir.	Doğuş Holding Üyelik ve İş Birlikleri

GRI İNDEKS

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil geçiş	**ESRS 2** SMB-2 §45 (a) I, (a) iv; **ESRS S1** S1-1 §20 (b); S1-2 §25, §27 (e) ve §28; **ESRS S2** S2-1 §17 (b); S2-2 §20, §22 (e) ve §23; **ESRS S3** S3-1 §16 (b); S3-2 §19, §21 (d) ve §22; **ESRS S4** S4-1 §16 (b); S4-2 §18, §20 (d) ve§21	G11		Sürdürülebilirlik Konseyi ve Komitesi'nin rapor hazırlık sürecinde gerçekleştirdiği çok sayıda toplantının yanı sıra değişik paydaş platformlarından toplanan paydaş geribildirimleri de bu süreçte dikkate alınmıştır.	Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Paydaş Katılımı ve Platformları, 22-23
2-30 Toplu iş sözleşmeleri anlaşmaları	**ESRS S1** S1-8 §60 (a) ve §61	L1.2, L6		Şirketimizde sendika bulunmamaktadır, bu nedenle Doğuş Holding'de toplu sözleşmeye tabi sendikalı çalışan oranı %0'dır.	Çalışanlar ve İş Ortamı, 68-70
GRI 3: Material Topics 2021					
3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	**ESRS 2** BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii, (b) iv	G7, G7.1, HR3, L2, E2,	Prensip 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	2024 yılı Ekim ayında gerçekleştirilen öncelik analizi çalışmasıyla belirlenmiştir. Bu raporda açıklanan etki alanı ve öncelikli odak alanlar, çok çeşitli diyalog platformlarından derlenen her paydaş grubunun düşüncelerinin ve ilgilendikleri konuların dikkate alındığı ve değerlendirildiği öncelik analizi çalışmasından geliştirilmiştir. Her paydaş grubunun düşünceleri ve ilgilendikleri konular hakkında toplu olarak kapsamlı bilgiye sahip olan tüm çalışanlar bu çalışmaya katıldıkları ve fikirlerini paylaştıkları için tüm paydaş gruplarının öncelikli konu başlıkları ve ilgi alanları göz önünde bulundurulmuştur.	Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25
3-2 Öncelikli konuların listesi	**ESRS 2** SBM-3 §48 (a) ve (g)	HR1, E12	Prensip 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7		Doğuş Holding Çift Öncelik Matrisi, 24
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	**ESRS 2** SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i ve (c) iv; MDR-P, MDR-A, MDR-M, ve MDR-T; **ESRS S1** S1-2 §27; S1-4 §39 ve AR 40 (a); S1-5 §47 (b), (c); **ESRS S2** S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 ve §AR 36 (a); S2-5 §42 (b), (c); **ESRS S3** S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b),(c); **ESRS S4** S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, ve §AR 33 (a); S4-5 §41 (b), (c)	G9, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L2,L3, L4, L5, L11, L12, E1, E2, E3,E22, AC1, AC4, AC6, AC7, AC8	Prensip 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7		Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016					
203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	**ESRS S1** S1-4 §AR 41; **ESRS S2** S2-4 §AR 37; **ESRS S3** S3-4 §AR 36				Doğuş Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri Hakkında, 11-15 Doğuş Holding İştirak ve Bağlı Ortaklıkları, 15 Doğuş Holding Bağlı Ortaklıklar ve iştirakler, 76-79
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	**ESRS G1** G1-2 §12				Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62
204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	"Toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel hakları" S3 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.				Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 74
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	**ESRS G1** G1-1 §7; G1-3 §16 ve §18 (a) ve §24 (b)	AC1, AC4, AC6, AC7, AC8			Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Etik ve Uyum, 60 İç Denetim Faaliyetleri, 60
205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	**ESRS G1** G1-3 §20, §21 (b) ve(c) ve§AR 7 ve8	AC1, AC3, AC4, AC6, AC7, AC8			Yönetişim Göstergeleri, 73 Rüşvet ve Yolsuzluk Politikası
205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	**ESRS G1** G1-4 §25	AC1, AC4, AC5, AC6, AC7, AC8			Yönetişim Göstergeleri, 73

GRI İNDEKS

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016					
206-1 Rekabete aykırı davranış, anti-tröst ve tekelci uygulamalarla ilgili yasal işlemler	*Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.*			Doğuş Holding'in rekabeti engelleyici uygulamalar nedeniyle 2024 yılında açılan herhangi bir davası bulunmamaktadır.	Hukuk, 75
GRI 302: Enerji 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	**ESRS E1** E1-2 §25 (c) (d); E1-3 §26; E1-4 §33	E1,E3, E4, E4.1, E4.2,E5			Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 İklim Değişikliği ve Çevre Yönetimi, 32-41
302-1 Kuruluş içi dâhili enerji tüketimi (302-1-a, b, c, e veg) 102-2 İklim değişikliğine uyum planı	**ESRS E1** E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) ve (f)	E1, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E10			Çevre ve İklim Değişikliği, 65
302-3 Enerji Yoğunluğu	**ESRS E1** E1-5 §40, §42	E1, E3, E4, E4.1, E4.2,E5			Çevre ve İklim Derğişikliği, 65
302-4 Enerji tüketimin azaltılması 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil geçiş 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	ESRS E1-1, E1-2, E1-3, E1-4 "Enerji", ESRS 1 §AR 16 kapsamında E1 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.	E1, E3, E4, E4.1, E4.2,E5			İklim Değişikliği Yönetimi ve Dekarbonizasyon Stratejisi, 32-39 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, 39-41
302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azaltılma 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil geçiş 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	ESRS E1-1, E1-2, E1-3, E1-4 "Enerji", ESRS 1 §AR 16 kapsamında E1 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.	E1, E3, E4, E4.1, E4.2,E5			İklim Değişikliği Yönetimi ve Dekarbonizasyon Stratejisi, 32-39 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, 39-41

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	**ESRS E2** §AR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 ve§19; E2-3 §20; **ESRS E3** E3-1 §9; E3-2 §15, §17, §18; E3-3 §20	E1,E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5,			Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Su ve Atık Yönetimi, 41
303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile ilgili konular	**ESRS 2 SBM-3** §48 (a); MDR-T §80 (f); **ESRS E3** §8 (a); §AR 15 (a); E3-2 §15, §AR 20	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E13		Doğuş Holding belediye kaynaklarından su sağlamaktadır.	Su ve Atık Yönetimi, 41 Su Yönetimi, 66
303-2 Su deşarjıyla ilgili etki alanlarının yönetimi (303-2-iv)	**ESRS E2** E2-3 §24	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E13		Doğuş Holding tüm operasyon bölgelerinde yerel idarelerden temin ettiği ve kullandığı toplam su miktarını, doğrudan şehir kanalizasyon sistemlerine deşarj etmektedir. Operasyon alanlarında şehir kanalizasyonundan deşarj edilen su miktarı kullanılan suyun %100'üdür.	Su ve Atık Yönetimi, 41 Su Yönetimi, 66
303-3 Su Çekme	ESRS E3-4§28 "Su çekimi" E3 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E13		Su çekiminden etkilenen önemli bir su kaynağı bulunmamaktadır. Doğuş Holding yerel idarelerin su dağıtım sisteminden su kullanmaktadır. Şirketimizde arıtılan ya da geri dönüştürülen su kullanılmamaktadır.	Su ve Atık Yönetimi, 41 Su Yönetimi, 66
303-4 Su tahliyesi	ESRS E3-4§28 "Su deşarjları" E3 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca açıklanması gereken kuruma özgü bir metrik kapsamındadır.	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5		Doğuş Holding tüm operasyon bölgelerinde yerel idarelerden temin ettiği ve kullandığı toplam su miktarını, doğrudan şehir kanalizasyon sistemlerine deşarj etmektedir. Operasyon alanlarında şehir kanalizasyonundan deşarj edilen su miktarı kullanılan suyun %100'üdür.	Su ve Atık Yönetimi, 41 Su Yönetimi, 66
303-5 Su tüketimi	**ESRS E3** E3-4 §28 (a), (b), (d) ve(e)	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5			Su ve Atık Yönetimi, 41 Su Yönetimi, 66

GRI İNDEKS

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 305: Emisyonlar 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi ve GRI 305 1.2 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil Geçiş 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu 102-8 GHG emisyon yoğunluğu 102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	**ESRS E1** E1-2 §22; E1-3 §26; E1-4 §33 ve §34 (b); E1-7 §56 (b) ve §61 (c); **ESRS E2** §AR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 ve §19; E2-3 §20	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5			Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 İklim Değişikliği ve Çevre Yönetimi, 32-41
305-1 Doğrudan (Scope 1) GHG emisyonları 102-5 Kapsam-1 GHG emisyonları 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	**ESRS E1** E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §50; §AR 25 (b) ve (c); §AR 39 (a), (d); §AR 40; AR §43 (c), (d)	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E6			Çevre ve İklim Değişikliği, 65
305-2 Enerji dolaylı (Scope 2) GHG emisyonlar 102-6 Kapsam-2 GHG emisyonları 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	**ESRS E1** E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) ve (c); §AR 39 (a), (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), ve (f)	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E6			Çevre ve İklim Değişikliği, 65
305-3 Diğer Dolaylı (Scope 3) GHG emisyonlar 102-7 Kapsam-3 GHG emisyonları 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu 102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	**ESRS E1** E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (c); §51; §AR 25 (b) ve (c); §AR 39 (a), (d); §AR 46 (a) (i), (k)	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E7, E7.1			Çevre ve İklim Değişikliği, 65 DO-TRace Kapsam 3 Değerlendirme Programı, 34-37 DO-TRace Kapsam 3 Değerlendirme Programı Metodolojik Açıklama ve Hesaplama Yöntemleri, 92-95
305-4 GHG emisyon yoğunluğu 102-8 GHG emisyon yoğunluğu	**ESRS E1** E1-6 §53; §54; §AR 39 (c); §AR 53 (a)	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5			Çevre ve İklim Değişikliği, 65
305-5 GHG emisyon azaltımı (305-5-a, c ve 2.9.5) 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu 102-8 GHG emisyon yoğunluğu 102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	**ESRS E1** E1-3 §29 (b); E1-4 §34 (c); §AR 25 (b) ve (c); E1-7 §56	E1,E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5			İklim Değişikliği ve Çevre Yönetimi, 32-41 Çevre ve İklim Değişikliği, 65

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 306: Atık 2020					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	**ESRS E5** §AR 7 (a); E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21	E1,E2, E3, E4, E4.2, E5			Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Su ve Atık Yönetimi, 41-42
306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	**ESRS 2 SBM-3** §48 (a), (c) ii ve iv; **ESRS E5** E5-4 §30	E1, E2, E3, E4, E4.2, E5			Su ve Atık Yönetimi, 41-42 Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik, 67
306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi (306-2-a ve c)	**ESRS E5** E5-2 §17 ve §20 (e) ve (f); E5-5 §40 ve §AR 33 (c)	E1, E2, E3, E4, E4.2, E5			Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Su ve Atık Yönetimi, 41-42
306-3 Üretilen atıklar	**ESRS E5** E5-5 §37 (a), §38- §40	E1, E2, E3, E4, E4.2, E5, E19			Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik, 67
306-4 Tehlikeli atıkların taşınması (306-4-a, b, c, e)	**ESRS E5** E5-5 §37 (b), §38 ve §40	E1, E2, E3, E4, E4.2, E5, E20		Doğuş Holding faaliyetlerinden kaynaklanan ve tehlikeli atık statüsüne giren atıklar yasa ve yönetmeliklere uygun biçimde ilgili kurumlara gönderilerek bertaraf edilmektedir.	Su ve Atık Yönetimi, 41-42 Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik, 67
306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar (306-5-a, b, c, e)	**ESRS E5** E5-5 §37 (c), §38 ve §40	E1, E2, E3, E4, E4.2, E5,E20		Doğuş Holding faaliyetlerinden kaynaklanan ve tehlikeli atık statüsüne giren atıklar yasa ve yönetmeliklere uygun biçimde ilgili kurumlara gönderilerek bertaraf edilmektedir.	Su ve Atık Yönetimi, 41-42 Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik, 67
GRI 306: Atıksular ve Atıklar 2016					
306-3 Önemli dökülmeler	"Hava kirliliği", "Su kirliliği" ve "Toprak kirliliği" E2 için ESRS 1 §AR 16 kapsamındaki sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.	E1, E2, E3, E4, E4.2, E5			Önemli Dökülmeler, 67

GRI İNDEKS

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetilmesi 102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	**ESRS G1** G1-2 §12 ve §15 (a)				Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62
308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	**ESRS G1** G1-2 §15 (b)				Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 74
308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler (308-2-c) 102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	**ESRS 2 SBM-3** §48 (c) i ve iv				Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 74
GRI 401: Çalışanlar 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	**ESRS S1** S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); **ESRS S2** §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)		Prensip 1, 2		Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sosyal Etki Alanı ve İnsan Odaklı Uygulamalar, 46-47 Kurum Kültürü, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, 47 Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Yetenek Yönetimi, Eğitim ve Gelişim Programları, 49-50 Çalışanlar ve İş Ortamı, 68-72
401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı (401-1-b)	**ESRS S1** S1-6 §50 (c)				Çalışanlar ve İş Ortamı, 70
401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar (401-2-a-ii, a-iii, a-iv, a-v ve b)	**ESRS S1** S1-11 §74; §75; §AR 75				Çalışanlar ve İş Ortamı, 71
401-3 Ebeveyn İzni (401-3-a ve b)	**ESRS S1** S1-15 §93				Çalışanlar ve İş Ortamı, 70

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	**ESRS S1** S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); **ESRS S2** §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)		Prensip 1, 2		Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sosyal Etki Alanı ve İnsan Odaklı Uygulamalar, 46-47 Kurum Kültürü, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, 47 Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Yetenek Yönetimi, Eğitim ve Gelişim Programları, 49-50 Çalışanlar ve İş Ortamı, 68-72
402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	"Sosyal diyalog" ve "Toplu pazarlık" S1 için ESRS 1 §AR 16 kapsamındaki sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI açıklaması MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.			Doğuş Holding'de yasalara uygun ihbar süreleri uygulanmaktadır.	Çalışanlar ve İş Ortamı, 71
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	**ESRS S1** S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); **ESRS S2** §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	L1, L2, L10, L11, L12	Prensip 1, 3	Doğuş Holding'de çalışanların yüksek riskli hastalığa maruz kalmalarına neden olacak bir iş süreci bulunmamaktadır.	Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sosyal Etki Alanı ve İnsan Odaklı Uygulamalar, 46-47 Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Çalışanlar ve İş Ortamı, 72
403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi (403-1-a)	**ESRS S1** S1-1 §23		Prensip 3	Doğuş Holding'de çalışanların yüksek riskli hastalığa maruz kalmalarına neden olacak bir iş süreci bulunmamaktadır.	Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Çalışanlar ve İş Ortamı, 72
403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi (403-2-b)	**ESRS S1** S1-3 §32 (b) ve §33			Doğuş Holding'de çalışanların yüksek riskli hastalığa maruz kalmalarına neden olacak bir iş süreci bulunmamaktadır.	Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Çalışanlar ve İş Ortamı, 72

GRI İNDEKS

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
403-3 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yürütülen programlar	ESRS S1-13, S1-14, ESRS S2-2, S2-3, S2-4, S2-5 "Sağlık ve güvenlik" ve "Eğitim ve beceri geliştirme", S1 için ESRS 1 §AR 16 kapsamındaki sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI açıklaması MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		Prensip 3		Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Çalışanlar ve İş Ortamı, 72
403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, çalışanlara sunulan danışmanlık hizmetleri ve iletişim			Prensip 3		Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Çalışanlar ve İş Ortamı, 72
403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanlara verilen eğitimler			Prensip 3		Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Çalışanlar ve İş Ortamı, 72
403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	ESRS S1-13, S1-14 , ESRS S2-2, S2-3, S2-4, S2-5 "Sosyal koruma" S1 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.				Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Çalışanlar ve İş Ortamı, 72
403-7 Yapılan işle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	**ESRS S2** S2-4 §32 (a)			Doğuş Holding'de çalışanların yüksek riskli hastalığa maruz kalmalarına neden olacak bir iş süreci bulunmamaktadır.	Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Çalışanlar ve İş Ortamı, 72
403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar (403-8-a ve b)	**ESRS S1** S1-14 §88 (a); §90	L10	Prensip 3		Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Çalışanlar ve İş Ortamı, 72
403-9 Mesleki kazalar sonucu yaralanma vakaları (403-9-a-i, a-iii, b-i, b-iii, c-iii, d, e)	**ESRS S1** S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) ve (c); §AR 82	L10, L9			Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Çalışanlar ve İş Ortamı, 72
403-10 Mesleki hastalıklar (403-10-a-i, a-ii, b-i, b-ii, c-iii)	**ESRS S1** S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) ve (d); §89; §AR 82				Çalışan Refahı, Sağlığı ve Güvenliği, 47-49 Çalışanlar ve İş Ortamı, 72

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 404: Eğitim ve Geliştirme 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	**ESRS S1** S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); **ESRS S2** §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	L4	Prensip 4		Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sosyal Etki Alanı ve İnsan Odaklı Uygulamalar, 46-47 Yetenek Yönetimi, Eğitim ve Gelişim Programları, 49-50 Çalışanlar ve İş Ortamı, 71
404-3 Düzenli performans ve kariyer değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	**ESRS S1** S1-13 §83 (a) ve §84	L4	Prensip 4	Doğuş Holding'de tüm çalışanların performans ve kariyer gelişimleri cinsiyet ayrımı yapılmaksızın her yıl düzenli olarak izlenmektedir.	Çalışanlar ve İş Ortamı, 71
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	**ESRS S1** §24 (a), S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); **ESRS S2** §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)		Prensip 1, 2		Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Kurum Kültürü, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, 47 Yönetişim Göstergeleri, 73
405-1 Yönetim kadrosu ve çalışanlar bağlamında çeşitlilik (405-1-a-i ve iii, 405-1-b)	**ESRS 2 GOV-1** §21 (d); **ESRS S1** S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a), (b); S1-12 §79	L10 ,L7	Prensip 1, 2, 5, 6, 7		Yönetişim Göstergeleri, 73

GRI İNDEKS

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 406: Ayrımcılık 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	**ESRS S1** S1-1 §17; §20 (c); §24 (a) ve (d); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); **ESRS S2** §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c); **ESRS S4** §10 (b); S4-1 §13; §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) ve (b); §35; §AR 30; §AR 33 (a); S4-5 §38; §41 (b) ve (c)	L1, L2, L3, L4 ,L5 L10, L11, L12	Prensip 1, 2, 5, 6, 7		Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sosyal Etki Alanı ve İnsan Odaklı Uygulamalar, 46-47 Etik ve Uyum, 60 İç Denetim Faaliyetleri, 60
406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	**ESRS S1** S1-17 §97, §103 (a), §AR 103	L1, L2, L3, L4 ,L5 L10, L11, L12	Prensip 1, 2, 5, 6, 7	Raporlama Döneminde Doğuş Holding'de ayrımcılıkla ilgili herhangi bir vaka yaşanmamıştır.	Çalışanlar ve İş Ortamı, 71
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	**ESRS S1** S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); **ESRS S2** §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	L1, L2, L3, L4 , L5 L10, L11, L12			Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sosyal Etki Alanı ve İnsan Odaklı Uygulamalar, 46-47 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62
407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	"Örgütlenme özgürlüğü" ve "Toplu pazarlık" ESRS 1 §AR 16 kapsamında S1 ve S2 için sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI açıklaması MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.	L1, L2, L3, L4 , L5 L10, L11, L12		Doğuş Holding çalışanlarının örgütlenme özgürlüğüne saygılıdır. Doğuş Holding'de sendika bulunmamaktadır. Doğuş Holding UNGC imzacısıdır.	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 74

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 408: Çocuk İşçi 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	**ESRS S1** S1-1 §17; §20 (c); §22; S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); **ESRS S2** §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); §18; S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	L1, L2, L3, L4 , L5 L10, L11, L12			Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sosyal Etki Alanı ve İnsan Odaklı Uygulamalar, 46-47 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62
408-1 Çocuk işçiliği vakaları açışından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler (408-1-a-i, b, c)	**ESRS S1** §14 (g); S1-1 §22 **ESRS S2** §11 (b); S2-1 §18	L1, L2, L3, L4 ,L5 L10, L11, L12		2024 yılında Doğuş Holding ve tedarikçilerinde çocuk işçi çalıştırma vakası kaydedilmemiştir. Doğuş Holding UNGC imzacısıdır.	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 74
GRI 409: Zorla Çalıştırma 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	**ESRS S1** S1-1 §17; §20 (c); §22; S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); **ESRS S2** §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); §18; S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	L1, L2, L3, L4 , L5 L10, L11, L12			Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sosyal Etki Alanı ve İnsan Odaklı Uygulamalar, 46-47 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62
409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	**ESRS S1** §14 (f); S1-1 §22 **ESRS S2** §11 (b); ESRS S2-1 §18	L1, L2, L3, L4 , L5 L10, L11, L12		2024 yılında Doğuş Holding ve tedarikçilerinde zorla ve cebren çalıştırma vakası kaydedilmemiştir. Doğuş Holding UNGC imzacısıdır.	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 74

GRI İNDEKS

GRI Beyan ve Göstergeler	ESRS Beyan ve Göstergeler	BM KİS	BM KGP	Beyan	Beyanın Yeri
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	**ESRS S3** §9 (b); S3-1 §12, ve §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a), (d), §33 (a) ve (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43				Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sosyal Etki Alanı ve İnsan Odaklı Uygulamalar, 46-47
410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitimli güvenlik personeli	"Güvenlikle ilgili etkiler" S3 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında yer alan bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.			Güvenlik çalışanlarının tamamı sertifikasyon sürecinde aldıkları zorunlu eğitimler kapsamında kişilik hakları, insan hakları gibi hukuksal konularda bilgilendirilmektedir.	
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	**ESRS S3** §9 (b); S3-1 §12, §15 ve §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a), (d), §33 (a) ve (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43				Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sosyal Etki Alanı ve İnsan Odaklı Uygulamalar, 46-47 Toplumsal Kalkınma Programları, 50-53
411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	**ESRS S3** S3-1 §16 (c), AR 12; S3-4 §30, §32 (b), §33 (b), §36	L10		2024 yılında yerel halkın haklarının ihlali nedeniyle şirketimize ulaşmış herhangi bir şikâyet bulunmamaktadır.	Çalışanlar ve İş Ortamı, 71
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	**ESRS G1** G1-2 §12 ve §15 (a)				Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Sosyal Etki Alanı ve İnsan Odaklı Uygulamalar, 46-47 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62
414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	**ESRS G1** G1-2 §15 (b)				Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 74
414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler (414-2-c) 102-3 Adil geçiş	**ESRS 2** SBM-3 §48 (c) i ve iv				Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 61-62 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 74
GRI 415: Kamu Politikası 2016					
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	**ESRS G1** G1-5 §27				Sürdürülebilir Yönetim Yapısı ve Sorumluluklar, 19-22 Çift Öncelik Analizi ve Öncelikli Konular, 23-25 Risk Yönetimi, 28-30 Kurumsal Yönetim Politikaları ve İlkeleri, 55-60 Etik ve Uyum, 60 İç Denetim Faaliyetleri, 60
415-1 Politik katkılar	**ESRS G1** G1-5 §29 (b)			Doğuş Holding 2024 yılı içerisinde herhangi bir lobi faaliyetinde yer almamış, kamu politikalarının geliştirilmesiyle ilgili bir iş birliği içine girmemiştir. Doğuş Holding, herhangi bir siyasi parti ya da oluşuma ayni ya da nakdi destek sağlamamaktadır. Doğuş Holding'in sektörel derneklere üyeliği bulunmaktadır. Toplam ödenen aidat miktarları 2022 yılı için 211.050 TL, 2023 yılı için 526.680 TL, 2024 yılı için ise 848.500 TL'dir. Bu rakam Doğuş Holding A.Ş.'ye ait solo rakamdır. İç ve dış lobicilik tutarı 0 TL'dir. Lobicilik derneklerine üyelik için ödenen tutar 0 TL'dir.	

İŞTİRAK VE BAĞLI ORTAKLIKLAR SASB SEKTÖREL METRİKLER

Doğuş Otomotiv

SASB Kodu	Başlık	Metrik	Kategori	Birim	Beyan/Beyanın Yeri
CG-MR-130a.1	**Perakende ve Dağıtımda Enerji Yönetimi**	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi, (3) yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	Toplam tüketilen enerji: 52.944,81GJ Şebeke elektriği yüzdesi: %22,95 Yenilenebilir enerji yüzdesi: %77,05
CG-MR-230a.1	**Veri Güvenliği**	Veri güvenliği risklerini belirleme ve ele alma yaklaşımının açıklaması	Tartışma ve Analiz	n/a	Doğuş Otomotiv 2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Stratejisi, syf. 28-29; Odak Alanlar ve Yönetim Yaklaşımı, syf. 29-32; Çift Öncelik Matrisi ve Değerlendirme Sonuçları İle Sürdürülebilirlik Performansına Etkisi, syf. 32-41; Müşteri ile Ürün ve Hizmet Sorumluluğu, syf. 62-68; Müşteri ile İlişkiler, syf. 182-183; Dijital Dönüşüm ve Veri Güvenliği, syf. 184
CG-MR-230a.2		(1) Veri ihlali sayısı, (2)kişisel bilgileri içeren ihlal yüzdesi, (3) etkilenen müşteri sayısı	Nicel	Sayı, Yüzde (%)	Raporlama döneminde Doğuş Otomotiv'e herhangi bir vaka bildirilmemiştir. Doğuş Otomotiv 2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Müşteri ile Ürün ve Hizmet Sorumluluğu, syf. 62-68; Müşteri ile İlişkiler, syf 182-183
CG-MR-310a.1	**Çalışanlarla İlgili Uygulamalar**	(1) Ortalama saat ücreti (2) bölge kırılımlı olarak asgari ücret alan çalışanların yüzdesi	Nicel	Yerel para birimi, Yüzde (%)	Doğuş Otomotiv ve Doğuş Oto başlangıç seviye maaşları kanun ve düzenlemelerle belirlenen ücretlerin üzerindedir ve pozisyonlara göre değişiklik göstermektedir. Ortalama saat ücreti: 292,43 TL
CG-MR-310a.2		(1) Gönüllü olarak işten ayrılanların yüzdesi ve (2) işten çıkarılma yoluyla işten ayrılanların yüzdesi	Nicel	Oran	Gönüllü olarak işten çıkarılanların yüzdesi: %37 İşten çıkarılma yoluyla işten ayrılanların yüzdesi: %14
CG-MR-310a.3		İş hukuku ile ilgili yasal işlemler ya da ihlaller nedeniyle oluşan toplam finansal kayıp	Nicel	TL veya USD	2024 yılında Doğuş Otomotiv'de iş davaları kapsamında yapılan toplam ödeme tutarı 1.202.700,93 TL'dir. Doğuş Oto'da iş davaları kapsamında yapılan toplam ödeme tutarı ise 1.062.686,19 TL'dir. Doğuş Otomotiv 2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Hukuk, syf. 172-173.

SASB Kodu	Başlık	Metrik	Kategori	Birim	Beyan/Beyanın Yeri
CG-MR-330a.1	**İşgücünde Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**	(1) Yönetimde cinsiyet ve ırk/etnik grup kırılımı (2) Tüm çalışanlar için cinsiyet ve ırk/etnik grup kırılımı	Nicel	Yüzde (%)	Kadın yönetici oranı: %35,8 Kadın çalışan oranı: %33,3 Doğuş Otomotiv 2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda cinsiyet kırılımlı veriler yer almaktadır. Ancak ırk/etnik grup kırılımlı veri bulunmamaktadır. Doğuş Otomotiv'in Etik Kodu kapsamında herhangi bir ırk/etnik köken ayrımcılığı kesinlikle yasaklanmış olduğu gibi bu tür bir sorgulama da yapılmamaktadır
CG-MR-330a.2		Çalışanlarla ilgili ayrımcılık vakaları nedeniyle açılan davalar sonucu toplam finansal kayıp	Nicel	Yerel para birimi	Herhangi bir finansal kayıp gerçekleşmemiştir.
CG-MR-410a.1	**Ürün Tedarik, Paketleme ve Pazarlama**	Üçüncü taraflarca çevresel ve/veya sosyal sürdürülebilirlik standartlarına göre sertifikalandırılmış ürünlerden elde edilen gelir	Nicel	Yerel para birimi	Doğuş Otomotiv 2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Müşteri ile Ürün ve Hizmet Sorumluluğu, syf. 62-68; Müşteri ile İlişkiler, syf 182-183 Doğuş Otomotiv Volkswagen AG Grubu markalarının Türkiye distribütörü olarak faaliyet göstermektedir.
CG-MR-410a.2		Ürünlerdeki kimyasallarla ilişkili riskleri ve/veya tehlikeleri değerlendirmek ve yönetmek için süreçlerin tartışılması	Tartışma ve Analiz	n/a	Doğuş Otomotiv 2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Stratejisi,syf. 28-29; Odak Alanlar ve Yönetim Yaklaşımı, syf. 29-32; Çift Öncelik Matrisi ve Değerlendirme Sonuçları İle
CG-MR-410a.3		Ambalajlamanın çevresel etkisinin azaltılması için stratejilerin açıklanması	Tartışma ve Analiz	n/a	Sürdürülebilirlik Performansına Etkisi, syf. 32-41; Çevresel Sürdürülebilirlik,syf. 43-51; Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, syf. 80-107
CG-MR-000.A-B	**Aktivite Metrikleri**	(1) Perakende satış merkezi ve (2) dağıtım merkezi sayısı, (3) Perakende satış yapılan toplam alan ve (4) Dağıtım merkezlerinin toplam alanı	Nicel	Sayı, metrekare (m^2)	Perakende Satış Merkezi Sayısı: 203 Dağıtım Merkezi Sayısı: 2 Dağıtım Merkezinin Toplam Alanı: 149.530 metrekare (Şekerpınar Antrepo Doğuş Otomotiv'e ait olduğundan hariç tutulmuştur. 2024 yılında ek olarak kullanılan 3 araç dağıtım sahasında Doğuş Otomotiv'e ayrılmış sabit bir alan bulunmadığından hariç tutulmuştur.) Perakende Satış Yapılan Toplam Alan: 788.677 metrekare

İŞTİRAK VE BAĞLI ORTAKLIKLAR SASB SEKTÖREL METRİKLER

Doğuş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı

SASB Kodu	Başlık	Metrik	Kategori	Birim	Beyan/Beyanın Yeri
FN-AC-270a.2	**Müşteriler için Şeffaf Bilgi ve Adil Tavsiye**	Pazarlama ve ürün bilgilendirme hatalarına ilişkin yasal kayıplar	Nicel	Yerel para birimi	0
FN-AC-330a.1	**Çalışan Çeşitliliği ve Kapsayıcılık**	Yönetim kademesine göre cinsiyet ve çeşitlilik oranı	Nicel	%	Kadın çalışan oranı: %43 Kadın yönetici oranı: %7,14 Kadın yönetim kurulu üyesi oranı: %16,67
FN-AC-510a.1	**İş Etiği**	Finansal sektörle ilgili yasal kayıplar (ör. dolandırıcılık, rekabet ihlali)	Nicel	Yerel para birimi	0
IF-RE-130a.1	**Enerji Yönetimi**	Enerji tüketim verisinin toplam taban alanına göre yüzdesi	Nicel	% (alan bazlı)	Doğuş Center Maslak 2024 yılı elektrik tüketim miktarı 1.303.011,45 kWh, doğalgaz tüketim miktarı 100.211,91 m³, yakıt tüketimi miktarı 1.708 lt'dir. Doğuş Etiler Spor Merkezi 2024 yılı elektrik tüketim miktarı 3.041.116 kWh, doğalgaz tüketim miktarı 1.511.234 m³, yakıt tüketim miktarı 1.150 lt'dir. D-Ofis 2024 yılı elektrik tüketim miktarı 3.277.092,95 kWh, doğalgaz tüketim miktarı 105.925 m³, yakıt tüketim miktarı 206.627 lt'dir. Gebze Center-Otomotiv Showroom ve Servis 2024 yılı elektrik tüketim miktarı 600.000 kWh, doğalgaz tüketim miktarı 71.514 m³, yakıt tüketim miktarı 19.968,75 lt'dir. Gebze Center AVM 2024 yılı elektrik tüketim miktarı 16.532.612 kWh, doğalgaz tüketim miktarı 437.072 m³, yakıt tüketim miktarı 13.544 lt'dir. Gebze Center-Otel 2024 yılı elektrik tüketim miktarı 1.860.110 kWh, doğalgaz tüketim miktarı 161.960 m³, yakıt tüketim miktarı 3.745 lt'dir. Doğuş GYO portföyünün tamamının enerji verilerini izlemektedir. Enerji tüketim verisinin toplam taban alanına göre yüzdesi %100'dür.
IF-RE-130a.2		(1) Veri kapsamı olan portföy alanı tarafından tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriğinin yüzdesi ve (3) yenilenebilir enerjinin yüzdesi	Nicel	GJ, %	(1) 186.244,42 GJ (51.734.562 kWh) (2) Portföydeki gayrimenkullerin hepsi şebeke elektriği kullanmaktadır. Şebeke elektriği yüzdesi %100'dür. (3) %16,66
IF-RE-130a.3	**Enerji Yönetimi**	Portföy bazında enerji tüketiminin yıldan yıla değişimi (likefor- like)	Nicel	%	2024 yılında portföy bazında toplam enerji tüketimi %32,76 artış göstermiştir. (2023 toplam tüketim miktarı 38.968.371 kWh, 2024 toplam tüketim miktarı ise 51.734.562 kWh'dir.)
IF-RE-130a.4		Enerji derecelendirmesine sahip portföy yüzdesi (ENERGY STAR dahil)	Nicel	%	%0
IF-RE-130a.5		Bina enerji yönetimi entegrasyonu stratejisinin açıklaması	Sözel	n/a	Doğuş GYO 2024 Entegre Rapor, Risk ve Fırsatlar, syf. 23-27; Çevresel Performans, syf. 47-53
IF-RE-140a.1	**Su Yönetimi**	Su çekim verilerinin kapsamı, (1) toplam taban alanı ve (2) Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerdeki taban alanının yüzdesi	Nicel	% (alan bazlı)	(1) 194.848 metrekare (2) Yüksek ve çok riskli taban alanı 107.013 metrekaredir. Yüzdelik oran %54,92'dir.
IF-RE-140a.2		Toplam çekilen su ve yüksek stres bölgelerinde oranı	Nicel	m³, %	2024 yılı su tüketimleri Doğuş Center Maslak 5.518 m³, D-Ofis 9.816 m³, Gebze Center AVM 67.263 m³, Gebze Center Otel 12.537 m³, Gebze Center- Otomotiv Showroom ve Servis 2.760 m³, Doğuş Etiler Spor Merkezi 53.748 m³'tür Toplam taban alanı 194.848 m², yüksek ve çok riskli taban alanı 107.013 m²'dir. Yüzdelik oran %54,92'dir.
IF-RE-140a.3		Like-for-like su çekimi değişimi	Nicel	%	2024 yılında portföy bazındaki su tüketimi %1,69 artmıştır. (2023 yılı toplam tüketim miktarı 149.114 m³, 2024 yılı toplam tüketim miktarı ise 151.642 m³'tür.)
IF-RE-140a.4		Su yönetimi risklerinin ve stratejilerin açıklaması	Sözel	n/a	Doğuş GYO 2024 Entegre Rapor, Risk ve Fırsatlar, syf. 23-27; Çevresel Performans, syf. 47-53
IF-RE-410a.1	**Kiracı Bakımından Etkilerin Sürdürülebilir Yönetimi**	(1) Kaynak verimliliği ile ilgili sermaye iyileştirmeleri için maliyet geri kazanım maddesi içeren yeni kira sözleşmelerinin yüzdesi ve (2) ilgili kiralanan alan, gayrimenkul sektörüne göre	Nicel	% (alan bazlı), m²	(1) 0 (2) 0
IF-RE-410a.2		(1) şebeke elektrik tüketimi ve (2) su çekimleri için ayrı sayaç veya alt sayaçlarla ölçülen kiracıların yüzdesi	Nicel	% (alan bazlı)	(1) %100 (2) %100
IF-RE-410a.3		Kiracı sürdürülebilirlik etkilerinin izlenmesi ve teşviki yaklaşımı	Sözel	n/a	Doğuş GYO 2024 Entegre Rapor, Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler, syf 20; Risk ve Fırsatlar, syf. 23-27; Çevresel Performans, syf. 47-53

İŞTİRAK VE BAĞLI ORTAKLIKLAR SASB SEKTÖREL METRİKLER

SASB Kodu	Başlık	Metrik	Kategori	Birim	Beyan/Beyanın Yeri
IF-RE-450a.1	**İklim Değişikliği Adaptasyonu**	100 yıllık taşkın bölgelerindeki mülk alanı	Nicel	m^2	n/a
IF-RE-450a.2		İklim risk analizleri ve azaltma stratejileri açıklaması	Sözel	n/a	Doğuş GYO 2024 Entegre Rapor, Risk ve Fırsatlar, syf. 23-27
IF-RE-000.A-D	**Aktivite Metrikleri**	(A) Mülk sayısı, (B) kiralanabilir alan, (C) dolaylı yönetilen varlık yüzdesi, (D) doluluk oranı	Nicel	Adet, m^2, %	(A) 6 (B) 194.848 (C) %100 (D) %99

DO-TRace KAPSAM 3 DEĞERLENDİRME PROGRAMI METODOLOJİK AÇIKLAMA VE HESAPLAMA YÖNTEMLERİ

DO-TRace Kapsam 3 Değerlendirme Programı Metodolojik Açıklama

Kurumsal Sınırlar

DO-TRace Kapsam 3 Değerlendirme Programı, Doğuş Holding'in çok sektörlü yapısı, değer zinciri ve stratejik öncelikleri dikkate alınarak, inValue Sustainability tarafından Doğuş Holding'e özgü olarak geliştirilmiş bir metodolojik çerçeveye dayanmaktadır. Programın çıkış noktası, Kapsam 3 emisyonlarının Holding iş modeliyle ilişkili biçimde önceliklendirilmesi, anlamlandırılması ve yönetilebilir hale getirilmesidir. Uluslararası standartlar (GHG Protocol, ESRS E1, TSRS) referans alınmakla birlikte, DO-TRace yaklaşımı bu çerçevelerin Doğuş Holding bağlamında uygulanmasına yönelik özgün kabuller ve sektörel ayrımlar içermektedir.

Bu yönüyle program, Türkiye'de Kapsam 3 emisyonlarını bu derinlikte ve Holding düzeyinde ele alan ilk uygulamalardan biri olma niteliği taşımakta, ilerleyen dönemlerde kapsamı genişletilerek Doğuş Grubu şirketlerinde sürdürülebilirlik performansının yönetilmesine yönelik kalıcı bir araç olarak konumlandırılmaktadır.

DO-TRace Programında kullanılan önemlilik katsayılarının belirlenmesinde, GHG Protocol "Corporate Value Chain (Scope 3) Standard" ve ISO 14064-1:2018 standartları başta olmak üzere her sektör için aşağıda listelenen referans kaynaklar kullanılmıştır.

Otomotiv
- SASB, Multiline and Specialty Retailers & Distributors
- GHG Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
- CDP Supply Chain Guidance
- EU Taxonomy, Climate Delegated Act
- ADEME "Scope 3 Sectoral Methodologies, Retail & Mobility"
- SBTi, Automotive & Retail Sector Pathways
- IEA, Global Automotive Supply Chain Emissions Report
- AIAG (Automotive Industry Action Group) & Drive Sustainability, Automotive Industry Guiding Principles to Enhance Sustainability Performance in the Supply Chain (2023); Measuring Recycled Content and Carbon Intensity of Materials Used in Automotive Products (2022)

Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı
- SASB, Real Estate
- GHG Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
- CDP Construction & Real Estate Questionnaire
- EU Taxonomy, Climate Delegated Act
- GRESB, Real Estate Reference Guide
- CRREM (Carbon Risk Real Estate Monitor), Global Pathways
- EPRA (European Public Real Estate Association), Sustainability Best Practices Recommendations (sBPR)

İnşaat
- SASB, Engineering & Construction Services, Home Builders
- GHG Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
- CDP Construction & Real Estate Questionnaire
- EU Taxonomy, Climate Delegated Act
- SBTi, Buildings Sector Guidance (Draft/Pilot)
- ISO 21931-1:2010, Sustainability in building construction, Framework for methods of assessment of the environmental performance of construction Works
- IStructE (The Institution of Structural Engineers), How to Calculate Embodied Carbon
- UKGBC (UK Green Building Council), Scope 3 Reporting in Commercial Real Estate & Construction Guide
- RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors), Whole Life Carbon Assessment for the Built Environment
- ENCORD (European Network of Construction Companies for Research and Development), Construction CO_2e Measurement Protocol

Galataport
- GHG Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- CDP, Climate Change Reporting Guidance 2024 (Focus on Transport Services).
- SBTi, Buildings Sector Guidance. (AVM tarafı için); Maritime Transport Sector Guidance. (Liman tarafı için)
- EU Taxonomy, Climate Delegated Act - Annex 1 (Technical Screening Criteria), Activity 6.16: Infrastructure for water transport, Activity 7.7: Acquisition and ownership of buildings
- SASB, Real Estate (IF-RE): AVM & Ofis (Ticari Alanlar), Leisure Facilities (SV-LF): Kruvaziyer Terminali (Yolcu Operasyonu), Marine Transportation (TR-MT): Liman Sahası ve Gemi Etkileşimi (Teknik Referans)
- IMO (International Maritime Organization), MARPOL Annex VI (Prevention of Air Pollution from Ships)
- ESPO (European Sea Ports Organisation), Green Guide 2021
- GLEC (Global Logistics Emissions Council), Framework for Logistics Emissions Methodologies (Port Terminals Module).

Otel
- SBTi (Science Based Targets initiative), Buildings Sector Guidance. (Otel binaları için); FLAG Guidance (Forest, Land and Agriculture). (Gıda tedarik zinciri için)
- EU Taxonomy, Climate Delegated Act - Annex 1 (Technical Screening Criteria), Activity 7.7 (Acquisition and ownership of buildings), Activity 7.1/7.2 (Construction & Renovation)
- CDP (Carbon Disclosure Project), Climate Change Questionnaire (F&B and Hospitality focus)
- GHG Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- USALI (Uniform System of Accounts for the Lodging Industry), 11th Edition
- SASB Hotels & Lodging Standard (SV-HL)
- HCMI (Hotel Carbon Measurement Initiative)

DO-TRace KAPSAM 3 DEĞERLENDİRME PROGRAMI METODOLOJİK AÇIKLAMA VE HESAPLAMA YÖNTEMLERİ

Restoran
· GHG Protocol, Agricultural Guidance & Corporate Standard
· CDP (Carbon Disclosure Project), Forests Questionnaire (Palm yağı, Soya, Sığır Eti riskleri için), Climate Change Questionnaire
· EU Taxonomy, Climate Delegated Act - Annex 1 (Technical Screening Criteria), Activity 1.1/1.2 (Agriculture - Dolaylı Etki), Circular Economy (Packaging Waste)
· WRAP (Waste and Resources Action Programme), The Food Waste Reduction Roadmap
· SBTi FLAG Guidance (Forest, Land, and Agriculture)
· SASB Restaurants Standard (FB-RN)

Eğlence ve Etkinlik
· ISO 20121:2012, Event sustainability management systems
· Julie's Bicycle, Creative IG Tools & Carbon Calculator Guidelines
· A Greener Festival (AGF), The Greener Festival Assessments
· SASB Leisure Facilities (SV-LF)
· GHG Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
· SBTi (Science Based Targets initiative), Transport Sector Guidance (Seyirci ve Sanatçı ulaşımı için)
· CDP, Climate Change Questionnaire

Medya
· Albert (BAFTA-backed), Carbon Literacy Training & Carbon Accounting Framework
· SASB Media & Advertising Standard (FB-MA)
· ISO 20121:2012, Event sustainability management systems
· SBTi, IT & Telecom Sector Guidance (Dijital Yayıncılık ve Veri Merkezleri için)
· GHG Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
· CDP (Carbon Disclosure Project), Climate Change Questionnaire
· EU Taxonomy, Climate Delegated Act - Annex 1 (Technical Screening Criteria), Activity 8.1 (Data processing and hosting activities)

Teknoloji
· SASB Software & IT Services Standard (S-IT)
· SBTi, IT & Telecom Sector Guidance
· The Green Grid, Power Usage Effectiveness (PUE) Metodolojisi
· GHG Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
· CDP (Carbon Disclosure Project), Supply Chain & Climate Change Questionnaire
· EU Taxonomy, Climate Delegated Act - Annex 1 (Technical Screening Criteria), Activity 8.1 (Data processing and hosting activities)

Enerji
· GHG Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
· CDP (Carbon Disclosure Project), Supply Chain & Climate Change Questionnaire
· EU Taxonomy, Climate Delegated Act - Annex 1 (Technical Screening Criteria), Activity 3.x (Renewable Energy Generation)
· SBTi, Power Sector Guidance
· IEA (International Energy Agency), Lifecycle Analysis (LCA) for Renewable Energy Systems
· SASB Electric Utilities & Power Generators Standard (UT-EL)

Sigorta, Filo, Faktoring
· GHG Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
· CDP (Carbon Disclosure Project), Supply Chain & Climate Change Questionnaire
· EU Taxonomy, Climate Delegated Act, Climate Change Mitigation Criteria
· SBTi, SBTi Financial Institutions Guidance
· PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials), Global GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry
· SASB (Sustainability Accounting Standards Board), Commercial Banks Standard (FN-CB)
· SASB Insurance Standard (FN-IN)
· SASB Automobiles Standard (TR-AU)
· IEA (International Energy Agency), Lifecycle Analysis (LCA) for Automobile Sector

Taşıt Muayene İstasyonları
· EU Taxonomy, Activity 7.7 (Buildings - İstasyon verimliliği)
· SBTi (Science Based Targets initiative), Service Sector Guidance
· GHG Protocol, Scope 3 Standard
· SASB Automobiles Standard (TR-AU)
· ISO 20121:2012, Event sustainability management systems
· SASB Professional & Commercial Services Standard (Code: SV-PS)

Elektrikli Araç Şarj İstasyonları
· SASB, Electric Utilities & Power Generators (IF-EU)
· GHG Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
· EU Taxonomy, Climate Delegated Act (2023, Retail Trade Section)
· ChargeUp Europe Guidelines
· RE100 Technical Guidance
· SBTi Sectoral Decarbonization Approach (SDA) - Power Sector

Perakende
· SASB, Multiline Retail & Distributors
· Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practices
· CIBJO (World Jewellery Confederation) Greenhouse Gas Guidelines
· GLEC Framework
· GHG Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
· EU Taxonomy, Climate Delegated Act
· Bain & Company Luxury Reports
· Global Fashion Agenda (GFA)

Sigorta Aracılık Hizmetleri
· SASB, Insurance Standard (FN-IN)
· PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials)
· CDP (Carbon Disclosure Project) Financial Services Guidance
· GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard
· SBTi Financial Sector Guidance
· EU Taxonomy, Climate Delegated Act

DO-TRace KAPSAM 3 DEĞERLENDİRME PROGRAMI METODOLOJİK AÇIKLAMA VE HESAPLAMA YÖNTEMLERİ

DO-TRace Programı Önemlilik Envanteri Sınırları

Çalışmanın kapsamı belirlenirken, **"Finansal Ağırlıklı Önemlilik"** yaklaşımı benimsenmiştir. Bu doğrultuda;

· Doğuş Holding'in toplam konsolide cirosu içerisindeki payı en yüksek olan lokomotif şirketler analiz kapsamına alınmıştır.

· Ciro bazlı seçim kriteri, ekonomik faaliyetin yoğun olduğu operasyonların, dolaylı emisyon (Kapsam 3) oluşumunda da en yüksek potansiyele sahip olduğu varsayımına dayanmaktadır.

· Bu yöntemle, kaynakların en yüksek risk ve etki barındıran operasyonlara odaklanması sağlanmış, toplam finansal hacmin büyük çoğunluğunu temsil eden bir operasyonel sınır çizilerek envanterin temsiliyet kabiliyeti maksimize edilmiştir.

Doğuş Grubu konsolide ciro dağılımında %50 üzeri ağırlığa sahip tüzel kişiliklerin %100 bağlı ortaklıkları da DO-TRace Programı kapsamına dahil edilmiştir.

DO-TRace Veri Konsolidasyonu ve Hiyerarşik Yapılandırma

Envanterin matematiksel doğruluğunu ve operasyonel izlenebilirliğini artırmak amacıyla, hesaplama sürecinde **"Hiyerarşik Gruplandırma Modeli"** uygulanmıştır. Bu model kapsamında aşağıdaki yöntem izlenmiştir:

· **Sektörel Kümelenme:** Analiz kapsamındaki tüzel kişilikler, faaliyet gösterdikleri ana iş kollarına göre sektörel bazda gruplandırılmıştır.

• **Alt Grup (Sub-group) Mimarisi:** Her ana sektör altında yer alan farklı tüzel kişilikler, birer "alt grup" (node) olarak tanımlanmış ve bir ağaç hiyerarşisi (hierarchy tree) yapısına entegre edilmiştir.

• **Matematiksel Agregasyon (Toplama):** Emisyon hesaplamaları önce en alt birim olan tüzel kişilik seviyesinde gerçekleştirilmiş, ardından bu veriler matematiksel olarak yukarı doğru (bottom-up approach) konsolide edilerek sektörel ve grup bazlı toplam değerlere ulaşılmıştır.

• **Ağırlıklı Analiz:** Bu hiyerarşik yapı, her bir tüzel kişiliğin grup toplamı içindeki emisyon payının ve önem derecesinin sektörel dinamikler çerçevesinde ayrı ayrı analiz edilmesine olanak tanımıştır.

Hiyerarşik gruplandırma yöntemi, farklı tüzel kişiliklerin operasyonel farklılıklarını korurken, grup seviyesinde tutarlı ve karşılaştırılabilir bir veri seti elde edilmesini sağlamıştır.

DO-TRace Temel Önemlilik Yaklaşımı

Kapsam 3 kategorilerinin önceliklendirilmesinde, ESRS kapsamında tanımlanan Double Materiality yaklaşımının temel mantığı referans alınmıştır. Değerlendirmede, emisyonun hacimsel büyüklüğü (tCO_2e) ve ilgili kategorinin Doğuş Holding'in iş modeli, operasyonel sürekliliği ve stratejik hedefleri üzerindeki potansiyel etkileri de dikkate alınmıştır. Yani emisyonun hacimsel büyüklüğü (tCO_2e) ve ilgili kategorinin şirketin finansal ve operasyonel süreçleri üzerindeki stratejik etkisi, risk yönetimi perspektifi de (örneğin elektrikli araç dönüşümü, tedarik zinciri riskleri) değerlendirme kriteri olarak kullanılmıştır. Örnek olarak emisyon hacmi görece düşük olabilecek bir kategori (Atık Yönetimi vb), barındırdığı mevzuat uyum riskleri ve döngüsel ekonomi potansiyeli nedeniyle "Düşük Önem" yerine "Önemli" statüsünde değerlendirilmiştir.

Önemlilik Derecesi	Tanım ve Atama Kriteri (Risk ve Fırsat)	Hangi Durumda Atanır?
Kritik	**Stratejik Dönüşüm ve Ana Faaliyet Riski:** Şirketin varlığını sürdürebilmesi ve şirketin iklim hedeflerine ulaşabilmesi için yönetilmesi zorunlu olan alanlardır. İş modelinin kalbidir. Bu başlık altında yaşanabilecek sorunlar, finansal kayıp veya pazar payı kaybı yaratır.	Sektörün en büyük emisyon kaynağıysa (Hotspot) ve iş hacmiyle (ciro/adet) doğrudan büyüyorsa.
Çok Önemli	**Yüksek Ticari Etki ve Tedarik Zinciri Riski:** Şirketin doğrudan yönetemese de satın alma gücüyle etkileyebileceği, hacimsel olarak büyük süreçlerdir. Paydaşların (Yatırımcı/Müşteri) sorguladığı ve sektörün dönüşümünde kilit rol oynayan alanlardır.	Lojistik ağları, yoğun enerji tüketimi içeren yan süreçler veya geniş bayi/şube ağları söz konusuysa.
Önemli	**Yasal Uyum ve İtibar Riski:** Emisyon hacmi "Kritik" kategorisi kadar büyük olmayan, ancak Çevre Mevzuatı (Yönetmelikler), İş Sağlığı ve Güvenliği veya Kurumsal İtibar açısından risk taşıyan süreçlerdir. Yönetilememesi durumunda cezai yaptırım veya itibar kaybı oluşabilir.	Operasyonel süreklilik için kritikse veya yasal olarak raporlanması zorunluysa.
Hesaplanabilir	**Şeffaflık ve Bütünlük İlkesi:** Stratejik veya yasal bir risk barındırmayan, toplam emisyon içindeki payı düşük olan, ancak verisine kolay erişilebildiği için "Bütünlük" (Completeness) ilkesi[93] gereği dahil edilen kalemlerdir.	Verisi hazırsa (muhasebe/İK kayıtları) ve hesaplaması ek maliyet yaratmıyorsa.
Düşük Önem	**İzleme Sınırında:** Sektörel etkisi ve risk boyutu ihmal edilebilir düzeyde olan, veri toplama maliyetinin sağlanacak faydadan yüksek olduğu alanlardır.	Faaliyet hacmi çok düşükse veya nadiren gerçekleşen bir faaliyetse.
İlgisiz	**Kapsam Dışı (Out of Boundary):** Şirketin iş modeli, coğrafi yapısı veya ticari faaliyetlerinde fiziksel karşılığı bulunmayan kategorilerdir.	Sektör doğasına aykırıysa veya operasyonel kontrolde yeri yoksa.

[93] AA1000 Temel ilkelerinden birisidir.

DO-TRace KAPSAM 3 DEĞERLENDİRME PROGRAMI METODOLOJİK AÇIKLAMA VE HESAPLAMA YÖNTEMLERİ

DO-TRace Veri Kalitesi ve Envanter Olgunluk Puanlaması

Envanterin tamlığını ve doğruluğunu matematiksel bir modelle ifade etmek amacıyla **"Kapsam Oranı"** formülü kullanılmıştır. Bu formül, her bir Kapsam 3 kategorisinin o şirket için geçerli olup olmadığını ve ilgili kategorideki verinin kalitesini ve sektör için stratejik önemini (ağırlığını) normalize ederek bir "olgunluk skoru" üretir.

Değişkenlerin Metodolojik Tanımları:

Veri Varlık Katsayısı: Verinin mevcudiyetini ve kapsamını ölçer.

- **Tam Veri:** Faaliyetin tüm birimlerinden veri toplandı.
- **Kısmi Veri:** Faaliyetin belirli bölümlerinden veri toplandı.
- **Metodoloji Kuruldu:** Veri henüz toplanmadı ancak hesaplama altyapısı ve yöntemi tanımlandı.
- **Veri Yok:** Faaliyet var ancak veriye erişim sağlanamadı.

Veri Kalitesi Katsayısı: Verinin güvenilirliğini derecelendirir.

- **Bağımsız Güvence:** Üçüncü taraf denetiminden geçmiş veri.
- **İç Kontrol:** Kurum içi onaylı, fatura bazlı birincil veri.
- **Proxy/Tahmin:** Sektörel ortalamalar veya harcama bazlı kabullerle elde edilen ikincil veri.

Kategori Önem Katsayısı: Her bir kategorinin ilgili sektör için taşıdığı stratejik "etki/tutar" ağırlığıdır.

DO-TRace Önemlilik Kat Sayısı Puan Aralığı

Tüzel kişilik ve sektör gruplandırması bağlamında yapılan önemlilik çalışmasında dikkate alınan puan aralıkları aşağıdaki gibidir:

Katsayı Aralığı	Önem Seviyesi
0.30 - 0.70	Kritik (Hotspot)
0.10 - 0.29	Yüksek Önem
0.02 - 0.09	Orta Önem
0.001 - 0.01	Düşük / Eser
0.002	İlgisiz

Yapılan önemlilik çalışması doğrultusunda her bir kategorideki başlık sayısına göre üst ya da alt eşik değerler kullanılarak eşit dağılım gözetilmiştir. 15 başlık içerisinde "Kritik" başlığının 3'ten fazla olduğu sektör ve gruplarda ilgili başlık karşılığı 0,80 üzeri kabul edilerek hesaplama yapılmıştır. Çalışma kapsamında "İlgisiz" olarak kabul edilen başlıklar 0.002 normalizasyon rakamıyla yapıya dâhil edilmiştir.

DOĞUŞ HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONSEYİ

Üye	Departman
Akın Türkeli	İdari İşler - Teknik
Anıl Coşkun	Finans
Aslı Özbaş	Vergisel İşlemler
Banu Akman	İnsan Kaynakları
Bektaş Pişkin	İdari İşler-Güvenlik
Berfu Ceren Akbaş	Finansal Raporlama
Büşra Çelikbaş Ulu	Kurumsal İletişim
Can Öztangut	Yatırımlar
Candaş Ekşioğlu	Yatırımlar
Ceren Akgül	Finans
Çağlayan Sağlam	İç Denetim
Duygu Akşar	Finansal Raporlama
Duygu Cesur	Risk Yönetimi
Eylem Kuluğ	İdari İşler
Eylül Ekşi	İnsan Kaynakları
Gamze Göksel	İdari İşler
Gözde Mahlas	Veri Koruma
Gülçin Akdağ Savan	Marka Yönetimi
Halil Karagöz	İnsan Kaynakları
İlhan Uğur	İdari İşler - Teknik
Leyla Gürbüz	Kurumsal Sürdürülebilirlik
Minel Satıroğlu	İnsan Kaynakları
Nilay Sevinç Büyükköse	Risk Yönetimi

Üye	Departman
Oğulcan Yurtçu	Vergisel İşlemler
Ömer Kurutluoğlu	Hukuk
Özlem Şengelen	Hukuk
Pelin Gut	Hukuk
Pınar Hasanusta	Mali İşler
Semiha Eser	Mali İşler
Serkan Kayalar	İç Denetim
Serpin Yaz Tamer	Kurumsal Sürdürülebilirlik
Taner Keleş	İdari İşler - Teknik
Tolunay Akçiçek	Sosyal Tesisler
Zeynep Özyılmaz	Kurumsal İletişim

KISALTMALAR

Kısaltma	Türkçe Karşılık
BM KGP	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensibi
BM KİS	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
BM SKA	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
CSRD	Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi
ÇSY	Dünyada ESG kısaltmasıyla kabul gören ve kullanılan sürdürülebilirlikle ilgili konularda sıklıkla kullanılan İngilizce Environment, Social, Governance sözcüklerinin baş harflerinin Türkçe versiyonudur.
ESRS	Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı
EV	Elektrikli Araç
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GRI	Küresel Raporlama Girişimi
IFRS S1 / S2	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları S1 Genel Gereklilikler / S2 İklimle İlgili Açıklamalar
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu

RAPORLAMA KILAVUZU

Doğuş Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Doğuş Holding A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Doğuş Holding") Doğuş Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal, çevresel ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yılını ve "Kilit Performans Göstergeleri" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Doğuş Holding A.Ş.'nin sorumluluğunda bulunan (aksi belirtilmedikçe) operasyonları kapsamaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:
- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Çevresel Göstergeler

Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2e)

- Kapsam-1 Emisyonları (ton CO_2e)
Raporlama döneminde, Şirket'in doğalgaz tüketimi, jeneratör motorin tüketimi, şirket araçları motorin ve benzin tüketimi, kullanılan soğutucu gazlar ve yangın tüpü kaynaklı oluşan sera gazı emisyon miktarının ton karbondioksit eşdeğerini ifade etmektedir.

- Kapsam-2 Emisyonları (ton CO_2e)
Raporlama dönemin, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen elektrik tüketiminden, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılmamış miktarın üretimi kaynaklı sera gazı emisyon miktarının ton karbondioksit eşdeğerini (piyasa bazlı) ifade etmektedir.

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi

- Doğalgaz (MWh)
Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları üzerinden takip ettiği, ısınma amaçlı tüketilen metreküp doğalgaz miktarını ifade etmektedir.

- Elektrik (MWh)
Raporlama döneminde, Şirket'in faturalar üzerinden takip ettiği, şebeke elektriği tüketimin mega watt saat cinsinden miktarlarını ifade etmektedir.

Su Yönetimi (m^3)

- Toplam Su Tüketimi (m^3)
Raporlama döneminde, Şirket'in şebeke suyu, yüzey suları, yeraltı suyu, yağmur suyu ve diğer tüketim miktarlarının metreküp hacim birimi cinsinden toplamını ifade etmektedir.

Sosyal Göstergeler

- Toplam Çalışan Sayısı (#)
Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, işe giriş bildirgesi yapılan toplam kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. (Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmiştir)

- Kadın Çalışan Sayısı/Oranı (#/%)
Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, işe giriş bildirgesi yapılan toplam kadın çalışan sayısını ve raporlama döneminde Şirket'te faaliyet gösteren toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan kadın çalışanların oranını ifade etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Toplam Kaza Sayısı (Sayı)
Raporlama döneminde, iş sırasında çalışanların (aile yanı çalışanları da kapsayacak şekilde) başına gelen iş kazası olarak nitelendirilen toplam olayların, kadın/erkek çalışana göre sayısını ifade etmektedir.

- Toplam Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı (Sayı)
Raporlama döneminde, iş sırasında çalışanların (aile yanı çalışanları da kapsayacak şekilde) başına gelen iş kazası olarak nitelendirilen ve iş kazası sonucunda çalışanın kaza günü hariç olmak üzere, en az 1 tam iş günü işe devam edememesiyle sonuçlanan toplam olayların, kadın/erkek çalışana göre sayısını ifade etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

VERİLERİN HAZIRLANMASI

1. Çevresel Göstergeler

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi :

Doğalgaz – Sabit Yanma Formül:
*[Tüketim Verisi (sm³) * 10.64 kWh/sm^3 * 0,0000036 TJ/kWh = Faaliyet Verisi (TJ)]*

Motorin (Isınma) – Sabit Yanma Formül:
*[Tüketim Verisi (lt) * 0.845 (kg/lt) * 43.33 (TJ/Gg) * 1/1000000 = Faaliyet Verisi (TJ)]*

Benzin – Hareketli Yanma Formül:
*[Tüketim Verisi (lt) * 0.775 (kg/lt) * 44.80 (TJ/Gg) * 1/1000000 = Faaliyet Verisi (TJ)]*

Motorin – Hareketli Yanma Formül:
*[Tüketim Verisi (lt) * 0.845 (kg/lt) * 43.33 (TJ/Gg) * 1/1000000 = Faaliyet Verisi (TJ)]*

Satın Alınan Elektrik Formül:
*[Tüketim Verisi (kWh) * 0.0000036 GJ/kWh = Faaliyet Verisi (TJ)]*

Sera Gazı Emisyonları

Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı miktarı hesaplamalarında kullanılan katsayılar aşağıdaki ulusal ve uluslararası kılavuzlardan alınmaktadır.
*[Yakıt Kaynaklı Emisyon = Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF)]*

Emisyon Faktörü:
Isınma amaçlı yakıt, jeneratör, ulaşım amaçlı şirket araçları için:

- "2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories Chapter 3: Road transport default CO2 emission factors and uncertainty ranges and Road transport N2O and CH4 default emission factors and uncertainty ranges" tabloları kullanılmıştır.
- "IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories Chapter 7 ": The Earth's energy budget, climate feedbacks, 3 and climate sensitivity - Supplementary Material - Tables of greenhouse gas lifetimes, radiative efficiencies and metrics" tabloları kullanılmıştır.
- "IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories Chapter 2: Default emission factors for stationary combustion in the energy industries and Default emission factors for stationary combustion in manufacturing industries and construction" tabloları kullanılmıştır.

Soğutucu gazlar ve yangın söndürücü gazlar için;

- Gazların atmosfere olan sera gazı emisyonlarının belirlenmesine yönelik, 100 yıllık zaman ufku küresel ısınma potansiyeli (GWP) değerleri Hükümetler arası İklim Değişikliği Panelinden (IPCC) Altıncı Değerlendirme Raporu (AR6 değerleri en güncel küresel ısınma potansiyeli değerlerini içerir), 2021'den (AR6) uyarlanmıştır.

Elektrik emisyon faktörü için:
Elektrik emisyon faktörleri için Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu içerisinde yer alan "Türkiye Geneli Elektrik Üretimi Emisyon Faktörleri" üzerinden elektrik emisyon faktörü baz alınmıştır.

Toplam Su Tüketimi (m³)

Formül:
Toplam Su Tüketimi (m³) = Şebeke suyu (m³) + Yağmur suyu (m³) + Yüzey suları (m³) + Yeraltı suyu (m³) + Diğer su kaynakları (m³)

2. Sosyal Göstergeler

Kadın çalışan oranı (%)
Formül:
Kadın çalışan sayısı / Toplam çalışan sayısı

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI

pwc

Sınırlı Güvence Raporu

Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Doğuş Holding A.Ş. ("Şirket") tarafından 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Doğuş Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 28., 47., 50., 63., 64., 65., 66., 68., ve 72. sayfalarında bulunan ve "(*)" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

- Kapsam-1 emisyonları (tCO_2e)
- Kapsam-2 emisyonları (tCO_2e)
- Elektrik (MWh)
- Doğalgaz (MWh)
- Toplam su tüketimi (m^3)
- Toplam çalışan sayısı (Sayı)
- Kadın çalışan sayısı (Sayı)
- Kadın çalışan oranı (%)
- Toplam kaza sayısı (Sayı)
- Toplam kayıp zamanlı kaza sayısı (Sayı)

Güvence raporumuz yalnızca 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "(*)" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "(*)" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

pwc

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgileri hazırlarken 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 98. ve 99. sayfaları arasında bulunan Doğuş Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu –Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler' in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler' in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler' in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler' in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler' den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler' in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler' in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler' in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler' in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2024 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Doğuş Holding A.Ş. ve Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Ali Yörük, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 21 Ocak 2026

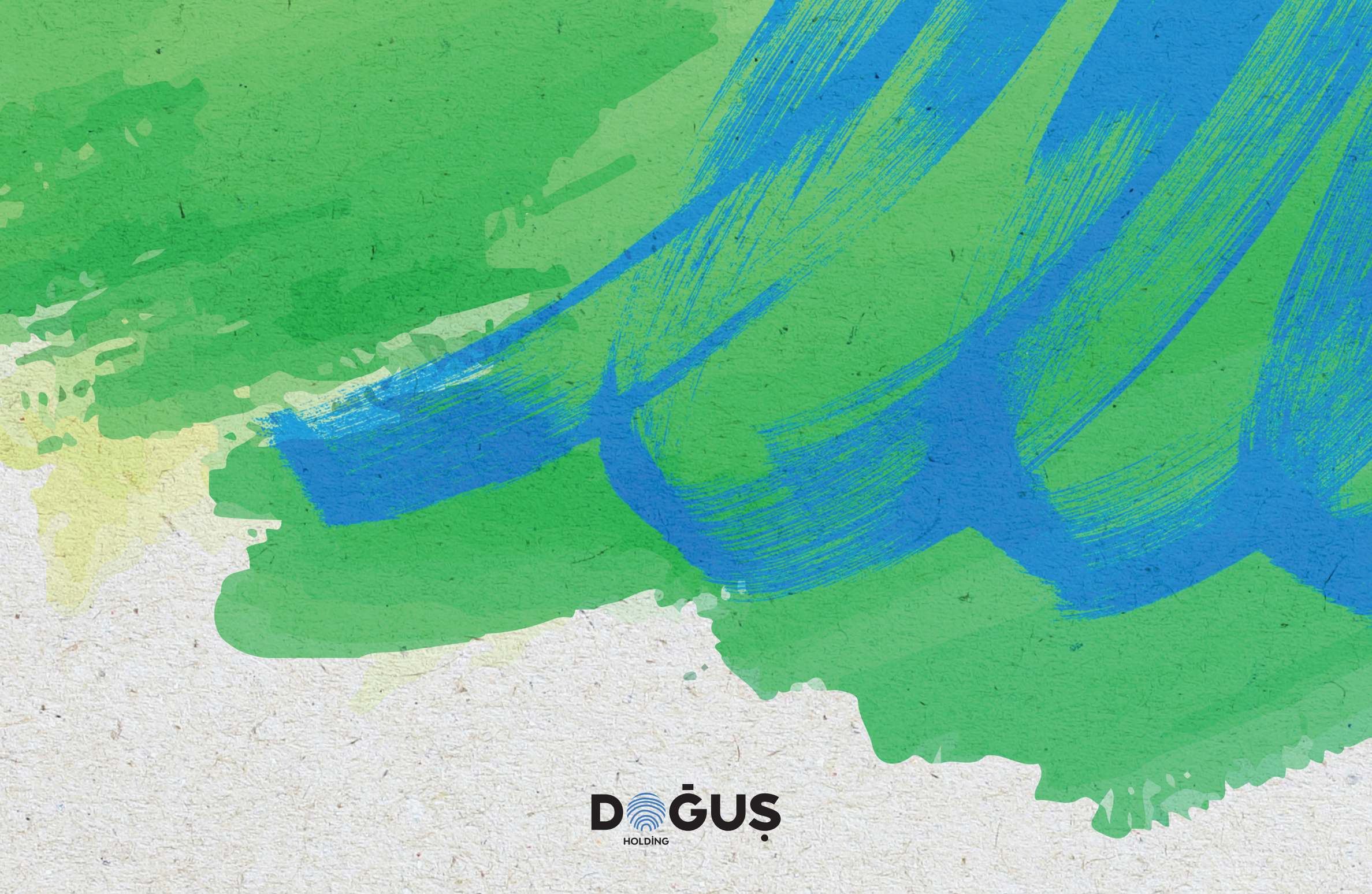
KÜNYE

Doğuş Holding A.Ş.
Yönetim ve İletişim
Büyükdere Cad. No: 249, 34398, Sarıyer/İSTANBUL
T: 0212 335 32 32
W: www.dogusgrubu.com.tr

Stratejik Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Raporlama Danışmanlığı
inValue Sustainability
www.invalue.co
hello@invalue.co

Geri Bildirimleriniz, Görüş ve Önerileriniz için
Leyla Gönül Gürbüz
Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü
lgurbuz@dogusgrubu.com.tr

Tasarım
Çağlar Yücealp
cyucealp@gmail.com


DOĞUŞ
HOLDİNG